

Igényelhető a bértámogatás – alternatíva a foglalkoztatás élénkítésére

2012. szeptember 21-étől lehetőség nyílt a foglalkoztatás bővítését elősegítő bértámogatások iránti kérelmek benyújtására, melynek elsődleges célja a hátrányos helyzetű és a megváltozott munkaképességű álláskereső munkaviszonyban történő foglalkoztatásának bővítése. Ezen támogatás keretében maximum 6 hónapos időtartamra a munkabér és az átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó együttes összegének legfeljebb 50%-a, megváltozott munkaképességű személyek esetében 60%-a nyújtható támogatásként. A korábbiakhoz hasonlóan hátrányos helyzetű munkavállalók továbbfoglalkoztatása esetén is igényelhető a támogatás. [Bővebben](#)

Tájékoztató a munkaerőigény biztosítása érdekében szervezett képzési lehetőségről

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának területi kirendeltségei a munkaadók által benyújtott munkaerőigényt a megfelelő szakképzettséggel rendelkező álláskereső közvetítésével kívánják biztosítani. A szükséges képzéssel/szaktudással rendelkező munkaerő kiválasztása érdekében az illetékes kirendeltség folyamatosan egyeztet a munkaadóval. Amennyiben a kirendeltségnek a konkrét munkaadói munkaerőigényre nem sikerül megfelelő álláskeresőt találni, a munkaadó kérelmet nyújthat be a munkaerőigényben meghatározott szakképzettség megszerzését lehetővé tévő képzési program lebonyolítása érdekében. [Bővebben](#)

Továbbra is igényelhető az „Első munkahely garancia” c. program keretében támogatás

A Nemzetgazdasági Minisztérium augusztus végén elindította az „Első munkahely garancia” c. munkaerő-piaci programot. A program célcsoportjaként a fiatal álláskeresők közül a pályakezdőket, kiemelten a szakképzetleneket és a tartósan munkanélkülieket célozták meg. A támogatás azon munkaadók részére nyújtható, akik regisztrált pályakezdő álláskeresőt foglalkoztatnak teljes- vagy legalább napi 4 órát elérő részmunkaidőben. Elsősorban a KKV szektort célozza meg a támogatás. A munkáltatók regisztrált pályakezdő álláskereső foglalkoztatása után igényelhetik a bér- és a szociális hozzájárulási adó összegét. A bér, maximum a minimálbér kétszereséig (186 000 Ft/hó) támogatható. A program iránti munkáltatói érdeklődés miatt a támogatást továbbra is folyamatosan lehet igényelni kirendeltségeinken. [Bővebben](#)

Lakhatási támogatás nyújtható a munkaerő-piaci mobilitás serkentése érdekében

A munkaerő-piaci mobilitás elősegítése érdekében a nehéz helyzetben lévő álláskereső, szakemberek könnyebben elfogadhatják azon kínálgató munkalehetőséget is, mely esetében a munkavégzés helye az állandó lakóhelyüktől távol van (100 km-en túl, vagy 6 órát meghaladó utazással jár), mivel a Nemzeti Foglalkoztatási Alapból lakhatási támogatás nyújtható részükre. A támogatás iránti kérelmet az álláskeresőt nyilvántartó illetékes munkaügyi kirendeltségen még a munkaviszonyt megelőzően kell benyújtani. [Bővebben](#)

TÁMOP 1.1.1. „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése”

A program 2013. február 28. napjával zárul. A program befejezéséig megyei szinten 2012. november 1. - 2013. február 28. közötti időszakban 105 fő megváltozott munkaképességű ügyfél részére igényelhető foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatás. Ügyfeleink legnagyobb számban Miskolc (23 fő), Kazincbarcika (21 fő), Mezőkövesd (14 fő) és Ózd (11 fő) térségében vannak. A foglalkoztatást vállaló munkáltatók részére - igény esetén - a program keretein belül foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás (támogatás mértéke: a bér és a szociális hozzájárulási adó 60%-a), bérköltség támogatás (mértéke: bér- és szociális hozzájárulási adó maximum 100 %-a), munkába járáshoz kapcsolódó helyi és helyközi utazási költségekhez nyújtott támogatás (100 %-ban támogatható) adható. Érdeklődni bővebben a támogatási formákról, a feltételekről a B-A-Z Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja illetékes kirendeltségein lehet.

Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés eredményei

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés a kirendeltségek vonzáskörzetének megismerését szolgáló rendszer. Fő szerepe abban áll, hogy a kirendeltség minél több munkaadóval kerüljön kapcsolatba, és ennek következtében értesüljön az üres álláshelyekről, illetve a tervezett létszámcsökkentésekről. A felmérések eredményei honlapunkon elérhetők.

[Bővebben](#)