

A Nemzetgazdasági Minisztérium a meghirdetett bérkompenzációs pályázat keretében több mint 9.400 munkavállaló bérének emeléséhez nyújt támogatást Borsod-Abaúj-Zemplén megyében

A Nemzetgazdasági Minisztérium áprilisban hirdetett pályázatot a munkabérek nettó értékének 2012. évi megőrzéséhez nyújtható bérkompenzációs támogatásra. A fővárosi/megyei kormányhivatalok munkaügyi központjai 4.094 pályázatot fogadtak be. Az elbírálást követően 4.006, ebből Borsod-Abaúj-Zemplén megye illetékességéhez tartozóan 256 pályázat támogatására kerül sor. Országosan 5,61 milliárd Ft forrás felhasználásával több, mint 124 ezer munkavállaló, megyénkben 421, 9 millió Ft támogatás mellett 9.447 fő bérének emeléséhez, és ezzel országosan több, mint 146 ezer, megyei szinten 10.752 munkavállaló munkahelyének megtartásához nyújt vissza nem térítendő támogatást a minisztérium.

["A munkabérek nettó értékének megőrzése 2012" című pályázat támogatottjainak listája](#)

TÁMOP 1.1.2 programban szakmát/képzettséget szerzett ügyfelek ajánlása a munkáltatók részére

Borsod-Abaúj-Zemplén megyében 2012. június 30.-ig a TÁMOP 1.1.2 „*A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)*” című programba 5.768 halmozottan hátrányos helyzetű ember programba vonására került sor. Az elindult 140 tanfolyamon 2.165 fő kezdte meg képzését. Az eddig befejeződött 62 képzésen 845 fő szerzett sikeresen szakmát/képzettséget, akikből közel 100 fő önállóan, illetve a Munkaügyi Központ segítségével már elhelyezkedett. A program keretében szervezett képzéseinkből folyamatosan kerülnek ki a szakmát/képzettséget szerzett ügyfeleink. Célunk a képzésből kikerülő ügyfelek tartós munkába helyezése. A foglalkoztatást vállaló munkáltatók részére, igény esetén a program keretein belül különböző támogatási formák nyújthatók.

[Bővebben](#)

Új program segíti a pályakezdő fiatalok munkába állását

A Nemzetgazdasági Minisztérium hárommilliárd forintos keretösszeggel tervezi elindítani, az „Első Munkahely garancia” c. munkaerő-piaci programot. A program célcsoportjaként a fiatal álláskeresők közül a pályakezdeket, kiemelten a szakképzetleneket és a tartósan munkanélkülieket célozták meg. A támogatás azon munkaadók részére nyújtható, akik 2012. szeptember 1-jétől 2012. december 31-ig tartó maximum 4 hónapos időszakban foglalkoztatnak regisztrált pályakezdő álláskeresőt teljes- vagy részmunkaidőben. Elsősorban a KKV szektort célozza meg a támogatás. A regisztrált pályakezdő álláskereső foglalkoztatása után igényelhetik a bér- és a szociális hozzájárulási adó összegét, maximum a minimálbér kétszereséig. [Bővebben](#)

Hatályba lépett az új Munka Törvénykönyve

2012. július 1. napján hatályba lépett az Országgyűlés által 2011 decemberében elfogadott új munkajogi kódex, a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.), amely megalkotásának célja a foglalkoztatás rugalmasabbá tétele, a versenyképesség javítása, továbbá a tisztességes foglalkoztatás alapvető szabályainak megteremtése a vállalkozás és a munkavállalás szabadságának szélesítésével.

Mindemellett 2012. június 28-án kihirdetésre került a 2012. évi LXXXVI. törvény a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról (Mth.). Az Mth. azt határozza meg, hogy a július 1-jén már fennálló munkaviszonyokban mikor kell a régi és mikor az új Munka Törvénykönyve szabályait alkalmazni.

Az Mth. rendelkezik arról, hogy a 2012. július 1. napján fennálló munkaviszonyokra eltérő rendelkezés hiányában az új Mt-t kell alkalmazni. Tartalmazza továbbá azokat az átmeneti szabályokat, amelyek alapján a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás, a szabadságok mértéke és kiadása, valamint a távolléti díj számítása tekintetében továbbra is a 2012. június 30-ig hatályos 1992. évi XXII. törvény szabályai az irányadóak. A 2012. évi I. törvény hatálybalépése előtt megkötött versenytildalmi megállapodásokra és tanulmányi szerződésekre fennállásukig szintén a 1992. évi XXII. törvény rendelkezései vonatkoznak. [Bővebben](#)

Módosul a munkaügyi ellenőrzésről szóló törvény

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) július 1-jei hatálybalépésével egyidejűleg módosul a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény (Met.) több rendelkezése is. A változások – az új munkajogi rendelkezésekkel való összhang megteremtése érdekében – érintik a munkaügyi felügyelők ellenőrzési hatáskörét, valamint a munkaügyi bírság összegének megállapítására vonatkozó szabályokat is. [Bővebben](#)