

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ

KÉPZÉS



KÉPZÉSI ALTERNATÍVÁK

1. MPA (Munkaerő-piaci Alap)
2. DECFA (Decentralizált Foglalkoztatási Alap)
3. STRUKTURÁLIS ALAPOK-ESZA (Európai Szociális Alap)
4. NEMZETI FEJLESZTÉSI TERV –Operatív Programok -
TÁMOP (Társadalmi Megújulás Operatív Program)
 - 1.1.1.Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése
 - 1.1.2.Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért
 - 1.1.3.Út a munka világába
 - 2.3.1.Új Pálya Program
4. EGYÉNI KÉRELEM
5. MUNKAERŐ IGÉNYRE INDULÓ KÉPZÉSEK



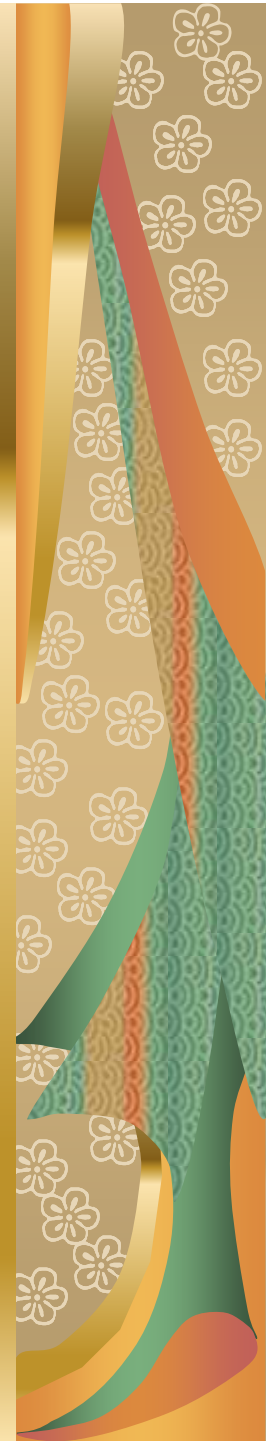
TERVEZÉSI FOLYAMAT

1. MUNKAÜGYI TANÁCS (vállalkozók, munkavállalók, munkáltatók, munkaügyi szervezet érdekképviselői szervezete)
2. TERVEZÉS (Munkaügyi Tanács irányelveinek figyelembe vételével)
 - a, munkaerő-piaci folyamatok vizsgálata
 - b, munkaerő-igények felmérése
 - c, várható fejlesztések, beruházások értékelése
3. PÁLYÁZTATÁS A KÉPZŐK RÉSZÉRE
4. ELBÍRÁLÁS – szempontrendszer alapján
5. EREDMÉNYHIRDETÉS-ÉRTESÍTÉS
6. OPERATÍV FELADATOK



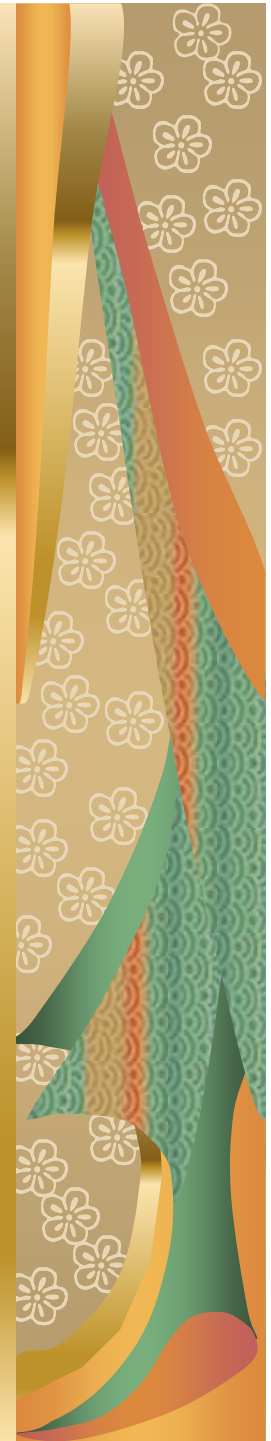
KÉPZÉSEK MEGSZERVEZÉSE

1. KAPCSOLAT FELVÉTEL A KÉPZŐKKEL-
INDÍTÁS MEGSZERVEZÉSE
2. KÉPZÉSRE JELENTKEZÉS FELTÉTELEI
 - a, adatlap
 - b, űrlap
 - c, önéletrajz
3. FELVÉTELI ELJÁRÁS (teszt írás)
4. ELBÍRÁLÁS (Munkaügyi Központ)
5. ORVOSI VIZSGÁLAT
6. HATÓSÁGI SZERZŐDÉSKÖTÉS (vidékieknek
útiköltség térítés)-FELNŐTTKÉPZÉSI
SZERZŐDÉS-INTEGRÁLT RENDSZER



KÉPZÉSSSEL KAPCSOLATOS ÜGYINTÉZÉS

1. KÉPZÉS ALATT-SZÁMLAFIZETÉS
A KÉPZŐNEK
2. SZÁMFEJTÉS AZ ÜGYFELEKNEK
(keresetpótló juttatás)
3. KIZÁRÁS-VISSZAKÖVETELÉS
4. KÉPZÉS VÉGÉN TANFOLYAM
LEZÁRÁSA
5. ÜGYFELEK STÁTUSZÁNAK
VISSZAÁLLÍTÁSA



PÁLYAVÁLASZTÁSI KIÁLLÍTÁS ÉS ÁLLÁSBÖRZE

1. A MUNKAÜGYI KÖZPONT
SZERVEZI, TÖBB MINT 10 ÉVE
KERÜL MEGRENDEZÉSRE
2. 3 NAPOS RENDEZVÉNY
3. MUNKÁLTATÓK,
MUNKAVÁLLALÓK
TOVÁBBTANULÓK
KÉPZŐK FÓRUMA

