

Možnosti podpory pri zvyšovaní zamestnatel'nosti

ÚPSVaR v Košiciach
apríl 2010

Támogatások a foglalkoztatottság növelésé érdekében

Kassai Munkaügyi Hivatal

2010 április

Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie (UoZ) a záujemcu o zamestnanie (ZoZ).

Je to teoretická alebo praktická príprava, ktorá umožňuje získať nové odborné zručnosti a praktické skúsenosti na účel pracovného uplatnenia UoZ a ZoZ vo vhodnom zamestnaní.

■ Realizuje sa v prípade:

- nedostatku odborných vedomostí a odborných zručností
- potreby zmeny vedomostí a odborných zručností vzhľadom na dopyt na trhu práce
- straty schopnosti vykonávať pracovnú činnosť v doterajšom zamestnaní

■ Príspevok je možné poskytnúť pre:

- UoZ – vo výške 100% nákladov na vzdelávanie a nákladov súvisiacich so vzdelávaním
 - výdavky na stravovanie, ubytovanie a cestovné
 - príspevok na služby pre rodinu s deťmi
 - dávku počas vzdelávania a prípravy pre trh práce
- ZoZ – do výšky 100% nákladov na vzdelávanie a nákladov súvisiacich so vzdelávaním počas 2 rokov
 - výdavky na stravovanie, ubytovanie a cestovné
 - príspevok na služby pre rodinu s deťmi

Vzdelávanie a prípravu pre trh práce si môže zabezpečiť UoZ a ZoZ aj z vlastnej iniciatívy na vlastné náklady.

Képzések támogatása regisztrált és nem regisztrált álláskeresők számára

Ez egy elméleti és gyakorlati képzés, amely a munkanélküli vagy a munkahely iránt érdeklődők munkaerő-piaci esélyeit javítja.

Megvalósítható olyan esetekben ha:

- a professzionális tudás és szakmai jártasság hiányos
- a tudás és szakmai jártasságok megváltoztatása a munkapiac igényeire
- a munkavállaló szakmai képesítése nem megfelelő az aktuális munkahelyi pozícióra

Támogatást igénybe vehetik:

Regisztrált álláskereső esetében 100%-ban az:

- utazási, étkezési és szállás költségére
- gyerekekkel rendelkező családoknak a gyermekgondozási költségre
- keresetpótló juttatást kapnak

Nem regisztrált álláskereső esetében 100%-ban az:

- utazási, étkezési és szállás költséget
- gyerekekkel rendelkező családoknak a gyermekgondozási költségét

A szakmai képzést és a munkaerőpiacra való felkészülést az álláskereső saját kezdeményezésre, és saját költségére is elvégezhetik.

Teoretická a praktická príprava zamestnancov na získanie nových vedomostí a odborných zručností

Cieľom je podporou vzdelávania realizovaného zamestnávateľom motivovať zamestnávateľov k vzdelávaniu svojich zamestnancov, a aj touto cestou predchádzať hromadnému prepúšťaniu a zvýšeniu ich konkurencieschopnosti

- **Príjemcovia pomoci (oprávnení žiadatelia):**
 - podnikateľské subjekty
 - nepodnikateľské subjekty
- **Oprávnené výdavky:**
 - personálne náklady na lektorov a ďalšie náklady súvisiace s realizáciou vzdelávania
 - personálne náklady týkajúce sa účastníkov vzdelávania a ďalšie všeobecné nepriame náklady
- **Podmienky:**
 - po skončení vzdelávania bude zamestnávateľ zamestnávať zamestnanca najmenej počas 12 mesiacov, alebo
 - ak sa vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca uskutoční ako súčasť opatrení, ktoré umožňujú predísť hromadnému prepúšťaniu alebo obmedziť hromadné prepúšťanie
- **Výška príspevku:**
 - maximálne **331 940 €** pre jedného zamestnávateľa a na jeden projekt
 - závisí od
 - formy vzdelávania – špecifické, všeobecné
 - veľkosti podniku – malý, stredný, veľký
 - vzdelávania znevýhodnených pracovníkov a pracovníkov so zdravotným postihnutím
 - max. intenzita pomoci – 80% oprávnených výdavkov

Elméleti és gyakorlati képzés munkavállalóknak szakmai tudás és jártasságok elsajátítására

A támogatás célja:

A munkaadók motivációja alkalmazottaik elméleti és gyakorlati képzésére, hogy ily módon növeljék versenyképességüket, illetve cél a munkahely megtartásának elősegítése, és a tömeges elbocsátás megelőzése

A támogatásra jogosultak:

- vállalkozók, vállalkozói körök, intézmények
- non profit szervezetek, civil szervezetek

Jogosult költségek:

- a képzést vezetők költségterítésére és ezzel összefüggő kiadások
- a képzésben résztvevők személyi költségei megtérítése és további általános költségek megtérítése

Feltételek:

- a képzés befejezése után a munkaadó legalább 12 hónapig foglalkoztatja a munkavállalót
- a képzés segíti a munkahely illetve a munkavállaló megtartását

Támogatás összege:

- maximálisan 331 940 Euro vagy 80%-a költségeknek egy munkaadónak egy projekt támogatására

Támogatás összege függ:

- a képzés formájától
- a vállalat nagyságától
- munkavállalók munkaképességétől /csökkent munkaképesség/

Príspevok na zapracovanie znevýhodneného UoZ

Zapracovanie znevýhodneného UoZ je nadobudnutie praktických skúseností a pracovných návykov potrebných na vykonávanie pracovných činností u zapracovateľa.

■ Poskytovateľ zapracovania:

- zamestnávateľ, ktorý môže znevýhodneného UoZ pred prijatím do zamestnania zapracovať na vykonávanie požadovaných pracovných činností

■ Podmienky:

- vykonáva sa maximálne 3 mesiace
- v rozsahu najviac 30 hodín týždenne
- po ukončení zapracovania, ktoré trvá viac ako 1 mesiac, príjme zapracovateľ znevýhodneného UoZ do pracovného pomeru na dobu najmenej 6 mesiacov
- počas zapracovania ostáva UoZ v evidencii úradu

■ Príspevok:

- paušálny príspevok vo výške životného minima (185,19 € mesačne)
- výdavky na ubytovanie počas zapracovania, cestovné výdavky
- príspevok na služby pre rodinu s deťmi
- náklady na poistenie pre prípad škody spôsobenej uchádzačom o zamestnanie
- náklady na úrazové poistenie

Támogatás hátrányos helyzetű álláskeresőök betanítására

A hátrányos helyzetű álláskeresőök betanítása magába foglalja a gyakorlati, elméleti és a munkaszokások elsajátítását, amelyek szükségesek a foglalkoztatásnál

Betanításra jogosultak:

Az a munkaadó, akinek módjában van a munkaviszony megkezdése előtt a hátrányos helyzetű álláskeresőt betanítani

Feltételek:

- maximálisan 3 hónapos betanítási időtartam
- legfeljebb heti 30 munkaórán
- a betanítást követően, ami legalább 1 hónapig tartott, a munkaadó az álláskeresőnek legalább 6 hónapon keresztül munkaviszonyt biztosít
- a betanítás alatt az álláskereső továbbra is regisztrálva van a munkaügyi hivatalnál

Támogatás :

- hónapos járulék a lét minimum összegének megfelelően /185, 19 Euro/
- utazási és szállás költség
- gyerekekkel rendelkező családoknak a gyerekgondozási költség
- kár elleni biztosítás költsége / álláskereső részére/
- baleset biztosítás költsége

Príspevok ku mzde zamestnanca

- Poskytuje sa zamestnancovi, ktorý bol
 - pred prijatím do pracovného pomeru vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace
 - poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi
 - vyradený z evidencie uchádzačov z dôvodu nástupu do zamestnania, ktoré si sám našiel
- Poskytuje sa, ak hrubá mzda zamestnanca, ktorý pracuje na plný pracovný úväzok, dosahuje najviac 1,7 násobok životného minima (314,82 €) poskytovaného jednej plnoletej FO (ŽM – 185,19 €)
- Úrad poskytne zamestnancovi príspevok na základe uzatvorenej písomnej dohody počas 22 kalendárnych mesiacov, ak zamestnanec o príspevok písomne požiada najneskôr do 3 mesiacov od nástupu do zamestnania

Támogatás alacsony bérrel rendelkező munkavállalóknak

Jutatásra jogosultak azok a munkavállalók, akik:

- a munkaviszony előtt regisztrált álláskereső volt legalább 3 hónapig
- szociális segélyre voltak jogosulva
- önerőből helyezkedtek el , és a regisztráció ennek jegyében volt befejezve
- a támogatásra akkor jogosult a munkavállaló, ha teljes munkaidő mellett a bruttó keresete legfeljebb a létminimum 1,7 szerese (314, 82 Euro).
Létminimum 1 felnőtt személy számára - 185,19 Euro
- A hivatal a munkavállaló számára a támogatást a közösen aláírt szerződés alapján 22 hónapig folyósítja, ezt megelőzi a munkavállaló kérvénye, amit a munka viszonyba állás után 3 hónapon belül eljuttat a hivatalba.

Príspevok ku mzde zamestnanca

Výška príspevku je mesačne :

- 22 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej Štatistickým úradom SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku (721,77 €), v ktorom sa príspevok poskytuje, počas prvých 12 mesiacov poskytovania príspevku (158,79 €)
- 11 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zverejnenej Štatistickým úradom SR za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, počas ďalších mesiacov poskytovania príspevku (79,40 €)

Támogatás alacsony bérrel rendelkező munkavállalóknak

Támogatás összege havonta:

- **Az első 12 hónapban 22% - a** a Központi Statisztikai Hivatal (KSH) által közzétett - nemzetgazdaság havi bruttó átlagkeresetének (átlag keresett 721, 77 Euro, ebből 22% - 158, 79 Euro)
- **További hónapok folyamán 11% - a** a Központi Statisztikai Hivatal (KSH) által közzétett - nemzetgazdaság havi bruttó átlagkeresetének (79,40 Euro)

Podpora absolventov

Absolventská prax je získavanie odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému stupňu vzdelania absolventa školy, resp. ktoré rozšíria možnosti uplatnenia sa absolventa na trhu práce

■ Podmienky:

- absolvent - uchádzač o zamestnanie do 25 rokov veku
- nástup je možný nasledujúcim dňom od nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o zaradení uchádzača do evidencie
- vykonáva sa najviac 6 mesiacov v rozsahu 20 hodín týždenne
- nejde o pracovný pomer, absolvent je naďalej v evidencii úradu

■ Príspevok pre absolventa:

- paušálny príspevok vo výške životného minima **185,19 €** mesačne
- náhradu poistného na úrazové poistenie počas vykonávania absolventskej praxe

Pályakezdők támogatása

A pályakezdők betanítása - gyakorlata elsősorban az elhelyezkedésük elősegítését, a szakmai felkészültségük javítását segíti a munkaadóknál, a pályakezdő elért végzettségnek megfelelően.

Feltételek:

- pályakezdő - regisztrált álláskereső 25 éves korig
- a regisztrációt megerősítő határozat hatályba lépése
- legfeljebb 6 hónapos időtartamú gyakorlat, heti 20 munkaórában
- nem jön létre munkaviszony, a pályakezdő továbbra is a regisztrálva van

Támogatás:

- a pályakezdőnek a létminimum összegét folyósítják havonta 185,19 €
- balesetbiztosítás költségének a megtérítése a gyakorlat teljes ideje alatt.

Aktivačná činnosť

- podpora udržiavania pracovných návykov uchádzačov o zamestnanie
- vykonáva sa formou
 - menších obecných služieb pre obec (práce na zlepšenie ekonomických, sociálnych a kultúrnych podmienok a životného prostredia obce)
 - dobrovoľníckych služieb (všeobecne prospešné činnosti) – v rozsahu 20 hodín týždenne
- príspevok na úhradu
 - časti nákladov na ochranné pracovné prostriedky
 - úrazového poistenia UoZ vykonávajúcich aktivačnú činnosť
 - časti celkovej ceny práce zamestnanca organizujúceho aktivačnú činnosť
 - časti nákladov na pracovné náradie
 - časti ďalších nákladov súvisiacich s aktivačnou činnosťou
- celková výška príspevku závisí od
 - počtu uchádzačov o zamestnanie vykonávajúcich aktivačnú činnosť
 - dĺžky jej trvania a od týždenného pracovného času

Aktivációs tevékenység támogatása

Támogatás az álláskeresők munka szokásainak fenntartására.

Megvalósítási formái:

- a lakosságot vagy a települést érintő közfeladat, (a község gazdasági , szociális, kulturális és környezete javítására,)
- önkéntes munka végzés(közhasznú tevékenység) heti 20 órai munkaidőben

Támogatás felhasználása:

- a munkavédelmi eszközök költségeinek egy részére
- baleset biztosítási költségek fedezésére a közhasznú munkát végzőknek
- a közmunkáért felelős munkavezető bérköltségének egy részére
- a munkaeszközök költségei egy részére
- a további költségek egy részére, amik a közhasznú munkával összefüggnek

A támogatás összege függ:

- a közhasznú munkát végző álláskeresők létszámától
- a közhasznú munka időtartalmától, és a heti munkaidőtől

Menšie obecné služby (MOS)

- účel
 - podpora udržiavania pracovných návykov dlhodobenezamestnaného občana, ktorý je poberateľom DvHN a PkD
- organizátor
 - obec, mesto
 - rozpočtová alebo príspevková organizácia zriadená obcou
- rozsah
 - najviac 20 hodín týždenne
 - je možné vykonávať bez obmedzenia počtu jej opakovaných vykonávaní
 - opakovane možno vykonávať MOS v rozsahu najviac 6 kalendárnych mesiacov
- výška príspevku
 - organizátori max. 44 €/mesiac
 - UoZ 63,07 € (aktivačný príspevok)
- použitie príspevku
 - na úhradu časti nákladov na ochranné pracovné prostriedky, úrazového poistenia UoZ vykonávajúcich aktivačnú činnosť, časti celkovej ceny práce zamestnanca organizujúceho aktivačnú činnosť, časti nákladov na pracovné náradie, časti ďalších nákladov súvisiacich s aktivačnou činnosťou

Kisebb közhasznú szolgáltatások

Célja:

Azoknak a regisztrált hosszútávú álláskeresők munka szokásainak fenntartására, akik szociális juttatásokban részesülnek

Foglalkoztatók:

- önkormányzatok
- közfeladatot ellátó intézmények és szervezetek, amelyek alapítója az önkormányzat

Időtartama:

- legfeljebb heti 20 munkaórában
- a foglalkoztatók korlátlan számú álláskeresőket alkalmazhatnak
- az álláskeresők 2x 6 hónapig végezhetnek közhasznú munkát

Támogatás összege:

- foglalkoztatók részére max. 44 Euro hónaponként
- regisztrált álláskeresők részére 63,07 Euro

Támogatás felhasználása:

- a munkavédelmi eszközök költségeinek egy részére
- baleset biztosítási költségek a közhasznú munkát végzőknek
- a közmunkáért felelős munkavezető bérköltségének egy részére
- a munkaeszközök költségei egy részére
- a további költségek egy részére, amik a közhasznú munkával összefüggnek

Dobrovoľnícka služba

- účel
 - aktivácia uchádzača o zamestnanie s cieľom získania praktických skúseností pre potreby trhu práce
- organizátor
 - právnická alebo fyzická osoba, ktorá vykonáva niektoré z nasledovných činností
 - poskytuje pomoc pri starostlivosti o
 - nezamestnané osoby
 - občanov so zdravotným postihnutím
 - imigrantov
 - osoby po návrate z výkonu trestu odňatia slobody
 - drogovú a inak závislé osoby
 - nezaopatrené deti
 - ostatné odkázané osoby
 - poskytuje verejnoprospešné služby v oblasti
 - sociálnych vecí
 - zdravotníctva
 - vzdelávania
 - kultúry
 - športu
 - životného prostredia
 - kultúrneho dedičstva
 - kultúrnych alebo zbierkových charitatívnych akcií
 - ochrany spotrebiteľa
 - styku s verejnosťou
 - poskytuje pomoc pri
 - prírodných, ekologických katastrofách
 - humanitárnej pomoci
 - civilnej ochrane

Önkéntes közfeladatok végzése

Célja:

Az álláskeresőket motiválása gyakorlati és munka tapasztalatok elsajátítására, ami elősegíti a munkapiacra való elhelyezkedést

Foglalkoztatók:

jogi és fizikai személyek, akik az alábbi területeken fejtik ki tevékenységüket:

segítség és támogatás nyújtás

- munkanélküli személyeknek
- megváltozott munkaképességű személyeknek
- büntetett előéletű személyeknek
- drog és egyéb szenvedély függő személyeknek
- kiskorú személyeknek
- egyéb segítségre szoruló személyeknek

közhasznú szolgáltatást nyújt az alábbi területeken

- szociális téren
- egészségügy
- oktatás
- kultúra, sport
- környezet védelem
- kulturális örökség
- fogyasztó védelem

segítséget nyújt

- természeti és ökológiai katasztrófáknál
- humanitárius tevékenységnél
- civil védelemben

Dobrovoľnícka služba

■ rozsah

- 20 hodín týždenne
- najviac 6 mesiacov

■ výška príspevku

- organizátori max. 44 €/mesiac
- UoZ 185,19 € (výška životného minima)

■ použitie príspevku na úhradu

- časti nákladov na ochranné pracovné prostriedky
- úrazového poistenia UoZ vykonávajúcich aktivačnú činnosť
- časti celkovej ceny práce zamestnanca organizujúceho aktivačnú činnosť
- časti nákladov na pracovné náradie
- časti ďalších nákladov súvisiacich s aktivačnou činnosťou

Önkéntes közfeladatok végzése

Időtartam:

- Heti 20 munkaóra
- Maximálisan 6 hónapig végezhető

Támogatás összege:

- Foglalkoztatók részére max. 44 Euro havonta
- Regisztrált álláskeresők számára 185,19 Euro havonta

Támogatás felhasználása:

- A munkavédelmi eszközök költségeinek egy részére
- Baleset biztosítási költségek fedezésére a közhasznú munkát végzőknek
- A közmunkáért felelős munkavezető bérköltségének egy részére
- A munkaeszközök költségei egy részére
- A további költségek egy részére, amik a közhasznú munkával összefüggnek

Odborné poradenské služby

Sú zamerané na riešenie problémov spojeným s pracovným uplatnením uchádzača o zamestnanie, na vytváranie súladu medzi jeho osobnostnými predpokladmi a požiadavkami na vykonávanie určitého zamestnania, na ovplyvňovanie rozhodovania a správania sa uchádzača o zamestnanie, ako aj na jeho sociálnu a pracovnú adaptáciu

Realizujú sa formou:

■ **individuálneho poradenstva**

uskutočňuje sa formou individuálneho rozhovoru odborného poradcu s uchádzačom o zamestnanie v rámci ktorého ide o:

- komplexné zhodnotenie osobnostných predpokladov a odborných predpokladov UoZ
- určenie cieľov potrebných na návrat na trh práce
- určenie možných prekážok pri dosahovaní určených cieľov
- vypracovanie návrhu na prekonanie možných prekážok pracovného uplatnenia
- odporúčanie uchádzačov na vhodné vzdelávanie, prípadne prípravu na SZČ
- spolupráca s klientom pri tvorbe individuálneho akčného plánu
- výber klientov do poradenských programov a projektov

Szaktanácsadás álláskeresőknél

Célja:

Olyan problémák megoldása, ami az álláskereső munkaalkalmazásával van kapcsolatban, a személyi adottságok és a felkínált munkalehetőségek közötti egyensúly megtalálása, segítség nyújtás az optimális döntéshozatal irányába, valamint a szociális és munkaszokások adaptációja.

Megvalósítása :

▪ **Individuális szaktanácsadás**

A tanácsadó és álláskereső individuális beszélgetése, melynek célja:

- az álláskereső személyi és professzionális adottságainak felmérése
- a munkapiacra való visszatérés céljainak meghatározása
- a lehetséges akadályok felmérése, azonosítása
- lehetőségek felvázolása a leküzdendő problémákra
- álláskereső javaslatok a megfelelő képzésre, önalkalmazásra
- az individuális terv közös kidolgozása
- a kliensek kiválasztása a tanácsadói programokba és projektekbe

Odborné poradenské služby

V rámci individuálneho poradenstva si uchádzač o zamestnanie v úzkej súčinnosti s odborným poradcom vypracúva individuálny akčný plán – ide o písomný dokument, ktorý na základe zhodnotenia osobnostných predpokladov, schopností a odborných zručností uchádzača o zamestnanie určuje druh a rozsah pomoci potrebnej na jeho pracovné uplatnenie a na tento účel vymedzuje konkrétne postupové kroky.

■ **IAP vypracuje poradca v spolupráci so znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie:**

- absolventom, uchádzačom o zamestnanie nad 50 rokov veku a ženám po MD, do 4 mesiacov od zaradenia do evidencie
- uchádzačom o zamestnanie, ktorí sú v evidencii viac ako 24 mesiacov – do 4 mesiacov
- znevýhodneným uchádzačom, ktorí o to požiadajú do 30 dní od podania žiadosti

■ **IAP po vzájomnom odsúhlasení sa stáva pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie záväzný**

Szaktanácsadás álláskeresőknél

Egy írásban összefoglalt individuális terv közös kidolgozása, amely meghatározza a szükséges segítség fajtáit és terjedelmét figyelembe véve a z álláskereső személyi és professzionális adottságait

- **Az individuális tervet a tanácsadó közösen azokkal a hátrányos helyzetű álláskeresővel dolgozza ki akik:**
 - pályakezdők, 50 év fölötti álláskeresőknél, nők gyes után, 4 hónapon belül a regisztrációt követően
 - regisztrált álláskeresőknél, akiknek regisztrációs ideje több mint 24 hónap - 4 hónapon belül
 - hátrányos helyzetű álláskeresőknél akik kérvényezik 30 napon belül
- **A z individuális terv a kidolgozást követően az álláskeresőnek betartandó**

Odborné poradenské služby

■ Skupinové poradenstvo

- zvýšenie sebavedomia a schopnosti prezentácie, získanie väčšej istoty pri osobnom kontakte so zamestnávateľom
- oboznámenie sa s trhom práce, jeho fungovaním, zdrojom informácií o voľných pracovných miestach
- sebapoznanie
- získanie základov pracovno-právneho povedomia
- získanie zručností v komunikácii so zamestnávateľom prostredníctvom internetu
- poskytuje sa uchádzačom o zamestnanie v skupine osôb na prekonanie bariér pracovného uplatnenia spoločných pre skupinu. Skupinové poradenské aktivity sa uskutočňujú pravidelne v Klube práce podľa stanoveného týždenného harmonogramu v trvaní 1 – 2 hodiny. Oddelenie služieb odborného poradenstva organizuje aj viacdňové poradenské výcviky. V prípade týchto výcvikov sú zaradeným UoZ preplácané cestovné výdavky počas trvania aktivity, ak je aktivita naplánovaná v individuálnom akčnom pláne.
- formy kontaktu so zamestnávateľom
- príprava na prijímací pohovor
- písanie žiadosti, štruktúrovaného životopisu a motivačného listu
- efektívna komunikácia – kľúč k zamestnaniu
- právne poradenstvo pred nástupom do pracovného pomeru

Szaktanácsadás álláskeresőknél

■ Csoportos szaktanácsadás

- az önbizalom és a bemutatkozási készségek növelése
- a munkapiac és működésének megismertetése, információk a szabad munkahelyekről
- önmegismerés
- a munkajogi alapok ismertetése
- a kommunikációs készségek megszerzése, a munkaadók internetes kapcsolatfelvételénél

- Olyan álláskeresőknél csoportjának nyújtott szaktanácsadás a munkapiacra való elhelyezkedés megvalósítására, ahol a csoport tagjainak megegyező vagy közös a problémája. A csoporttanácsadói tréningeket heti alkalmanként a munkaügyi hivatal klubjában végzik, a terjedelme 1-2 óra. A tréningeken résztvevők útiköltségeit a hivatal visszatérítheti, ha a tréning az individuális terv részét képezi.

- a munkaadókkal való kapcsolatok formái
- felkészülés a meghallgatásra
- kérvények, strukturális életrajzok, motivációs levelek írása
- effektív kommunikáció – kulcs a munkahely szerzéshez
- jogi tanácsadás a munkaviszonyba állás előtt

Psychologické poradenstvo

- Zamerané na riešenie problémov týkajúcich sa pracovného uplatnenia, zvládanie s tým súvisiacich záťažových situácií, objasnenia skrytých problémov, obavy z konfliktov, možnosti zvládania stresu, stresových, záťažových a konfliktných situácií
- Sebapoznávanie prostredníctvom diagnostiky, komplexné posúdenie osobnosti, kľúčových kvalifikácií (zručnosti, schopnosti....), motivácia k rozvoju žiaducich vlastností, zručností a vedomostí, postojov využiteľných v profesijnej orientácii
- Formy psychologického poradenstva:
 - individuálna (pohovory, interpretácie výsledkov diagnostiky)
 - skupinová (diagnostika - testy)

Pszichológiai tanácsadás

- Célja a munkakarriert érintő problémák megoldása, ezzel összefüggő stresszhelyzetek, konfliktusoktól való félelmek leküzdése, a rejtett problémák feltárása és a konfliktus helyzetek megoldása
- Önmegismerés diagnosztikai módszerek segítségével, motiváció a szükséges tulajdonságok, készségek, tudás és nézetek elsajátítására, amit a professzionális munkavégzéshez szükségesek

A pszichológiai tanácsadás formái:

- individuális - beszélgetések, a diagnosztikai eredmények értékelése
- csoportos - diagnosztikai tesztek

Poradenské informačné centrum (Dvorkinova 7)

- **poskytuje poradenstvo pre:**

Občanov so zdravotným postihnutím (bez ohľadu na druh zdravotného postihnutia a jeho status na trhu práce)

- aktivity pre hľadanie zamestnania
- tímové posudzovanie klientov (rehabilitačný poradca, pracovný poradca, lekár, psychológ)
- informácie o zdrojoch a možnostiach zaobstarania kompenzačných pomôcok
- sociálno – psychologická a lekárska podpora
- podpora a poradenstvo počas skúšobnej praxe a počas zamestnania

Zamestnávateľom:

- poradenstvo pre úpravu pracovných miest pre občanov so ZP

Tanácsadói információs központ

Tanácsadást szolgáltató:

A megváltozott képességű álláskeresőknél (függetlenül a károsodás mértékétől)

- álláskeresői aktivitás
- a kliensek felmérése – rehabilitációs tanácsadó, munkaügyi tanácsadó, orvos, pszichológus
- tanácsadás a kompenzációs támogatásokról, lehetőségekről
- szociális - pszichológiai és orvosi támogatás
- támogatás és tanácsadás a betanítás és a munkaviszony alatt

Munkaadóknak:

- tanácsadás a munkahelyek megfelelő átalakítására a megváltozott munkaképességű munkavállalók számára

Ďakujem za Vašu pozornosť

Ing. Zuzana Záraská

vedúca oddelenia služieb zamestnateľnosti

ÚPSVaR v Košiciach

Köszönöm a figyelmüket

Ing. Zuzana Záraská

Osztályvezető

Kassai Munkaügyi Hivatal

