



BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL

**TÁJÉKOZTATÓ**  
**a Létszámleépítések megelőzése és kezelése**  
**Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program**  
**5.3.10-17 munkaerőpiaci programról**

Az Európai Unióhoz történő csatlakozást követően hazánk jogosulttá vált igénybe venni azokat a támogatási formákat, amelyeket a közösség a tagok számára nyújt. Egyik ilyen támogatási forrás az Európai Szociális Alap (ESZA), amelynek többek között fontos célkitűzése, hogy csökkentse a tagországok munkanélküliségét. Az ESZA támogatja a Létszámleépítések megelőzése és kezelése elnevezésű munkaerőpiaci programot, mely személyre szabott szolgáltatásokkal, képzéssel kívánja segíteni az újbóli elhelyezkedést, a munkanélkülivé válás kivédését.

A 2008-at követő válság uniós tapasztalatai alapján akkor lehetséges időben segítséget nyújtani a munkanélküliséggel fenyegetett munkavállalóknak, ha vannak működésképes, azonnal aktiválható intézkedések, rendszerek, amelyek képesek gyorsan reagálni a bejelentett csoportos létszámleépítésekre. A konstrukció indokoltságát támasztja alá, hogy a struktúraváltási folyamatok következtében - ha nem is a válságidőszakhoz hasonló tömeges mértékben, de - egy-egy szektort vagy térséget érintően jelenleg is előfordulhat, hogy egy-egy vállalkozás a tevékenységének átalakítására vagy megszüntetésére kényszerül, és ennek következtében a munkavállalóit elbocsátja.

A Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program éves fejlesztési keretének megállapításáról szóló 1006/2016. (I.18.) Korm. határozat 1. sz. mellékletében 2017-ben nevesítésre került a GINOP-5.3.10-17 „**Létszámleépítések megelőzése és kezelése**” c. konstrukció.

A GINOP-5.3.10-17 Felhívás keretében meghirdetett 5 milliárd Ft-os forrásösszeg az igények felmerülése esetén mintegy 8300 fő újbóli elhelyezkedését segítheti elő. A projekt forrását az Európai Szociális Alap és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja.

A projekt célja, hogy segítséget nyújtson a várhatóan csoportos létszámleépítéssel<sup>1</sup> érintett munkavállalóknak még a munkaviszony megszűnését megelőzően az újbóli elhelyezkedés segítése, a munkanélkülivé válás megelőzése érdekében.

A projektet a Kormány a Nemzetgazdasági Minisztérium, mint fő kedvezményezett, valamint a kormányhivatalok, mint konzorciumi tagok együttműködésével valósítja meg az alábbi tájékoztatóban foglalt feltételek mentén.

A projekt közvetett célcsoportját azon **munkavállalók** alkotják, akik a vállalkozásoknál adott esetben bekövetkező csoportos leépítések során érintetté válhatnak, vagy akinek munkaviszonya várhatóan egy éven belül megszűnik, és ezt a munkaadó a munkavállalóval és az állami foglalkoztatási szervvel előzetesen írásban közölte.

<sup>1</sup> A csoportos létszámleépítés vonatkozásában a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 71.§-ban meghatározottak az irányadóak



A konstrukció célja olyan „outplacement” szolgáltatások és képzések finanszírozása, amely az egyes munkavállalók segítségét célozza és nem közvetlenül a vállalatnak nyújt támogatást.

- Ez olyan személyre szabott szolgáltatáscsomagot jelenthet, amelynek része: tanácsadás, mentorálás,
- az újbóli elhelyezkedés és/vagy szakmaváltás lehetőségeinek felmérése,
- támogatás biztosítása az egyén - más munkaerő-piaci programokon belül megvalósuló képzésekkel együttesen szervezett - képzéséhez, kompetencia fejlesztéséhez,
- munkaerőpiaci szolgáltatások biztosítása még az egyén munkaviszonyának megszűnése előtt.

**A GINOP-5.3.10-17 projekt a csoportos létszámleépítést bejelentő munkáltatótól együttműködést vár annak érdekében, hogy a munkaidő egy részét az egyének a képzésben vagy szolgáltatásban való részvételre fordíthassák, ugyanakkor a munkáltatót közvetlenül nem részesíti támogatásban.**

**Nem lehet a munkaerőpiaci programba vonni azt a személyt, aki bár egyéb jellemzői alapján a célcsoportok valamelyikébe tartozhatna, de**

- akinek munkaviszony megszűnését a munkáltatója előzetesen nem közölte az állami foglalkoztatási szervvel, illetve közölte, de a munkavállaló munkaviszonya már megszűnt a munkaadónál (ez esetben más munkaerőpiaci programokba kísérelhető meg a már nem munkavállaló egyén bevonása),
- aki a Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprészének decentralizált keretéből, valamint képzési keretéből támogatásban (hasonló célú, munkaviszonyosok képzése támogatásban) részesül,
- akinek állami foglalkoztatási szerv által folyósított és jogerős határozattal visszakövetelt, támogatással összefüggő fizetési kötelezettsége áll fenn,
- aki másik kormányhivatal által bonyolított munkaerőpiaci programban vesz részt,
- aki más, hasonló célú ESZA projekt egyidejű résztvevője, (kivéve adókedvezményekkel kapcsolatos projekt),
- akivel összefüggésben a kormányhivatal által korábban indított bármely projektet, illetve projektszakaszt érintően a nyomon követés nem zárult le. Ettől abban az esetben lehet eltérni, ha az egymást követő munkaerőpiaci programok egymásra épülő segítséget biztosítanak az egyénnek, például a korábbi program támogatott képzése után a jelen program arra ráépülő vagy munkahelyi háttérrel bíró képzést támogat. Nem lehet viszont abban az esetben eltérni (azaz az előző munkaerőpiaci program nyomon követésének lezárulását ki kell várni), ha az előző segítő program éppen a jelen program volt, vagy ha az egymást követő programok nem egymásra épülő segítséget nyújtanak, vagy ha a korábbi programok segítségével az egyén már komplex segítségben részesült (azaz szakképesítést vagy munkakör betöltéséhez szükséges képesítést szerzett és bértámogatásban/bérbérlés támogatásban/vállalkozóvá válási támogatásban részesült). Az Ifjúsági Garancia Rendszerben való részvételhez, azaz lemorzsolódáshoz/ajánlattételhez kapcsolódó 3 hatásvizsgálat lezárulását nem kell e szempontból vizsgálni.

**A munkaerőpiaci program által nyújtható szolgáltatások, támogatások:**

A munkaerőpiaci programszolgáltatási és támogatási programelem-kínálatából olyan segítő tevékenységek választhatók ki a résztvevők számára, amelyek hozzájárulnak a résztvevő munkaerőpiaci esélyeinek javításához, személyes fejlődéséhez, továbbá azok, amelyek a képzést, illetve annak igénybevételét segítik. Az állami foglalkoztatási szerv és az egyén közös elképzelése alapján kerül sor az egyéni programot tartalmazó megállapodás aláírására, ebben a dokumentumban rögzítik a lebonyolítás módját, az azzal kapcsolatos tudnivalókat, az elérendő cél érdekében vállalt kötelezettségeket.

**A kormányhivatalnak (a foglalkoztatási főosztálynak), a járási foglalkoztatási osztálynak és a közreműködő szolgáltató szervezetnek - kiválasztására közbeszerzési eljárás keretében kerül sor - a projekt szakmai megvalósításával kapcsolatos tevékenységei:**

**a) Létszámleépítéssel fenyegetett munkavállalók részére munkaerő-piaci szolgáltatásnyújtás még az egyén munkaviszonyának megszűnése előtt:**

- aa) első interjú, állapotfelmérés, tesztek készítése az egyéni fejlesztési terv előkészületeként;
- ab) egyéni fejlesztési terv elkészítése minden célcsoport tag számára;
- ac) az egyéni fejlesztési terv alapján az alábbi sztemderizált munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása:
  - Álláskeresési technikák oktatása
  - Álláskereső Klub
  - Egyéni álláskeresési tanácsadás
  - Egyéni munkatanácsadás
  - Igényfeltáró csoportos foglalkozás
  - Munkavállalói kulcsképeket és kulcskompetenciákat fejlesztő csoportos foglalkozás
  - Pályamódosítási csoportfoglalkozás
  - Pályatanácsadás – Pályamódosítási tanácsadás (egyéni)
  - Pályaorientációs csoportos foglalkozás
  - Pályatanácsadás – Pályaválasztási tanácsadás (egyéni)
  - Személyre szóló állásfeltárás és elhelyezés
  - Újraorientáló csoportos foglalkozás
  - Vállalkozóvá válást elősegítő tanácsadás
  - Munkaerő-piaci mentori szolgáltatás

**b) Létszámleépítéssel fenyegetett munkavállalók képzésben történő részvételének támogatása:**

- ba) képzési költség támogatása más munkaerő-piaci programokon belül megvalósuló - a képzési jegyzékben meghatározott - képzéseken történő részvétel esetében;
- bb) a képzéshez kapcsolódó helyközi utazás, valamint ha a munkaviszony időközben megszűnik a képzéshez kapcsolódó utazás szállás és étkezés támogatása;
- bc) keresetpótló juttatás a munkaviszony megszűnését követő időszakra abban az esetben, ha a résztvevő munkaviszonya a képzés befejezését megelőzően megszűnik;
- bd) kereset-kiegészítés az Ft 14.§-vel összhangban.

A projekt szakmai tartalmának meghatározásához az alábbi elvárások figyelembe vétele szükséges:

**a) A projektbe résztvevőként (célcsoport tag) az a munkavállaló vonható be, akit a munkáltatója által bejelentett csoportos létszámcsökkentés érint, vagy akinek munkaviszonya várhatóan egy éven belül megszűnik, és ezt a munkaadó a munkavállalóval és az állami foglalkoztatási szervvel előzetesen írásban közölte (az Ft 14.§(1) e) pontnak megfelelően).**

**I.) A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 71.§-a szerint:**

- „(1) Csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a döntést megelőző félévre számított átlagos statisztikai létszám szerint
- a) húsznál több és száznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább tíz munkavállaló,
  - b) száz vagy annál több, de háromszáznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább a munkavállalók tíz százaléka,
  - c) háromszáz vagy annál több munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább harminc munkavállaló munkaviszonyát kívánja - figyelemmel a (3) bekezdésben foglaltakra - harmincnapos időszakon belül a működésével összefüggő ok miatt megszüntetni.
- (2) Ha a munkáltató fél évnél rövidebb ideje alakult, az (1) bekezdésben meghatározott munkavállalók átlagos statisztikai létszámát az adott időszakra vonatkozóan kell megállapítani.
- (3) Ha a munkáltatónak több telephelye van, az (1) bekezdésben foglalt feltételek fennállását telephelyenként kell megállapítani azzal, hogy az azonos megyében (fővárosban) található telephelyek esetében a munkavállalók létszámát össze kell számítani. A munkavállalót azon a telephelyen kell számításba venni, amelyen a csoportos létszámcsökkentésről szóló döntés meghozatalakor irányadó beosztása szerint végez munkát.”

**II.) A fentiek érvényesek a közalkalmazottak esetében is, az alábbi eltérésekkel:**

- A munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha
- a) megszűnt a munkáltatónak az a tevékenysége, amelyben a közalkalmazottat foglalkoztatták;

b) az Országgyűlés, a Kormány, a költségvetési fejezetet irányító szerv vezetője, a központi költségvetési szerv vezetője vagy az önkormányzati képviselő-testület döntése alapján a munkáltatónál létszámcsökkentést, illetve átszervezést kell végrehajtani, és emiatt a közalkalmazott további foglalkoztatására nincs lehetőség. A munkáltató a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó döntéséről az érintett közalkalmazottat a felmentés vagy a fent körülírt azonnali hatályú megszüntetés közlését megelőzően legalább harminc nappal írásban tájékoztatja. A felmondás és az azonnali hatályú felmondás a tájékoztatást követő harminc nap elteltét követően közzölhető.

### **III.) Kormánytisztviselők esetében eltérő szabályok:**

Felmentéssel érintett kormánytisztviselők létszáma harminc napon belül

- húsz főnél kevesebb kormánytisztviselő foglalkoztatása esetén legalább öt fő;
- húsznál több, száznál kevesebb kormánytisztviselő foglalkoztatása esetén legalább tíz fő;
- száz vagy annál több, de háromszáznál kevesebb kormánytisztviselő foglalkoztatása esetén legalább a kormánytisztviselők 10%-a;
- háromszáz vagy annál több kormánytisztviselő foglalkoztatása esetén legalább harminc fő. A kormányhivatalhoz történő írásbeli tájékoztatási kötelezettség államigazgatási szervek esetén csak egy alkalommal áll fenn: legkésőbb a felmentés közzétevésekor a felmentéssel érintett kormánytisztviselők személyes adatairól, utolsó munkaköréről, szakképzettségéről és illetményéről kell tájékoztatást adni.

A tájékoztatási kötelezettség - ha jogszabály eltérően nem rendelkezik - a jogutód nélkül megszűnő államigazgatási szerv felügyeleti szervét terheli.

A tájékoztatási kötelezettség feltétele, hogy a felmentésre az alábbi okokból kerüljön sor:

- a) az Országgyűlés, a Kormány, a költségvetési fejezetet irányító szerv vezetője, az államigazgatási szerv vezetője döntése alapján az államigazgatási szerv hivatali szervezetében létszámcsökkentést kell végrehajtani, és emiatt a kormánytisztviselő munkaköre megszűnik;
- b) megszűnt az államigazgatási szervnek az a tevékenysége, amelynek körében a kormánytisztviselőt foglalkoztatták;
- c) átszervezés következtében munkaköre megszűnik.

**A csoportos létszámleépítést bejelentő munkáltatónak a projektben résztvevő munkavállalóval együttműködési megállapodást kell kötnie annak érdekében, hogy a résztvevő a munkaidő egy részét a képzésben vagy szolgáltatásban való részvételre fordíthassa.**

**A projekt végrehajtására rendelkezésre álló időtartam:**

**A projekt időintervalluma: 2018. január 1 – 2020. december 31.** A projekt fizikai befejezésének meg kell történnie legkésőbb 2020. december 31-ig. A projekt fizikailag befejezett, amennyiben a projekt keretében támogatott valamennyi tevékenység a támogatási szerződésben meghatározottak szerint teljesült. A projekt fizikai befejezés napjának a projekt utolsó támogatott tevékenysége fizikai teljesítésének a napja minősül.

**A projekt területi korlátozása:**

**A projekt az ország hat kevésbé fejlett (Észak-magyarországi, Észak-alföldi, Dél-alföldi, Közép-dunántúli, Nyugat-dunántúli, Dél-dunántúli) régiójának megyéire terjed ki, azokban fejti ki hatását.**

Felhívjuk szíves figyelmét, hogy jelen a Létszámleépítések megelőzése és kezelése Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program 5.3.10-17 munkaerőpiaci programról c. Tájékoztatás nem teljes körű, az anyag a tisztelt érdeklődők előzetes tájékoztatására szolgál.

Bővebb információ a Foglalkoztatási Főosztályon kérhető a [borsodkh-mk@lab.hu](mailto:borsodkh-mk@lab.hu) e-mail címen, de bizalommal fordulhat az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatal egységeinek munkatársaihoz is.