



„A strukturális változásokhoz való alkalmazkodás segítése” megnevezésű munkaerőpiaci program

A munkaerőpiaci program kódszáma: GINOP-5.3.10-17-2017-00001

I. Létszámleépítések megelőzése és kezelése komponens

A munkaerőpiaci programba az a munkavállaló vonható be, akit a munkáltatója által bejelentett csoportos létszámcsökkentés érint, vagy akinek munkaviszonya várhatóan egy éven belül megszűnik, és ezt a munkaadó a munkavállalóval és az illetékes járási foglalkoztatási osztállyal előzetesen írásban közölte (az Ft. 14.§ (1) e) pontnak megfelelően).

Támogatások a komponens keretében:

Létszámleépítéssel fenyegetett munkavállalók képzésben történő részvételének támogatása:

- **képzési költség támogatása;**
- **képzéshez kapcsolódó helyi és helyközi utazás támogatása;**
- **keresetpótló juttatás a munkaviszony megszűnését követő időszakra** abban az esetben, ha a résztvevő munkaviszonya a képzés befejezését megelőzően megszűnik.

Továbbá támogatható a

- képzés alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának költségei, amennyiben időközben álláskeresővé válik a célcsoporttag;
- képzés alkalmassági vizsgálat költsége.

A munkaerőpiaci program szolgáltatási és támogatási programelem-kínálatából tehát olyan segítő tevékenységek választhatók ki a résztvevők számára, amelyek hozzájárulnak a résztvevő munkaerőpiaci esélyeinek javításához, személyes fejlődéséhez, továbbá azok, amelyek a képzést, illetve annak igénybevételét segítik.

II. Strukturális vagy technológiai változásokkal érintett munkavállalók képzése komponens

A támogatás célja azon munkavállalók képzésének támogatása, akiknek a munkáltatójuk strukturális vagy technológiai változások miatt képzésben/átképzésben való részvételüket munkahelyük megtartása érdekében indokoltnak tartja. A munkaerőpiaci program résztvevői körébe az a strukturális vagy technológiai változásokkal érintett munkavállaló tartozik, akinek a munkaadó megítélése szerint képzés szükséges a munkahelyének megőrzéséhez. Erről az érintettségről a munkaadónak a képzési támogatás iránti kérelmében nyilatkoznia kell. Nem nyújtható támogatás olyan képzéshez, amelyről a munkaadónak jogszabály alapján gondoskodnia kell.

Képzés támogatásának módjai, mértéke:

- Képzési támogatásként a képzéssel kapcsolatos alábbi költségek részben vagy egészben történő megtérítése adható:
 - **képzési költség és a vizsga díja.**

A munkaadó a képzés költségeinek legalább 25%-hoz hozzájárul, ennek megfelelően a támogatás mértéke a képzési költségek legfeljebb 75%-a.

A munkaadót terhelő képzési költségekhez történő hozzájárulástól el kell tekinteni, ha a képzésben részt vevő munkavállaló a támogatás iránti kérelem benyújtásakor a 45. életévét betöltötte.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A munkáltatónak vállalnia kell a képzés befejezését követően a munkavállaló továbbfoglalkoztatását. A továbbfoglalkoztatási kötelezettség a képzés befejezését követően (a képző által az egyénnek biztosított első záróvizsga alkalom napját követő naptól számítottan) legalább a képzés (támogatott) időtartamával azonos időtartam.

A támogatás csak de minimis támogatásként nyújtható, tehát a támogatott vállalkozásokra nézve az Európai Unió működéséről szóló Szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű (de minimis) támogatásokra való alkalmazásáról szóló a Bizottság 2013. december 18-i 1407/2013/EU rendelete (a továbbiakban: 1407/2013/EU rendelet) rendelkezéseit kell alkalmazni.

III. Nyilvántartott álláskereső felvétele esetén a munkahelyi betanítás támogatása komponens

A munkaadók a munkaerőpiaci programban az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalhoz benyújtott kérelem alapján kaphatnak bérköltség támogatást nyilvántartott álláskereső alkalmazása esetén a betanításukat végző munkahelyi segítő béréhez.

Támogatás a betanításhoz két esetben adható,

- a) a munkáltató **2 fő nyilvántartott álláskereső foglalkoztatását vállalja, akik közül legalább 1 fő hátrányos helyzetű.** Olyan álláskereső vehető figyelembe, akiknek a foglalkoztatása a támogatás kérelem beadását megelőző legfeljebb 30 napon belül kezdődött meg. A támogatás mértéke az új (korábban álláskereső) munkavállalók betanítását végző munkahelyi segítő bruttó bérének és annak szociális hozzájárulási adójának legfeljebb 50%-ig terjedhet, de **maximum 180 000 forint/fő/hó mértékig és maximum 90 nap időtartamban** nyújtható.
- b) Amennyiben a munkáltató megváltozott munkaképességű álláskeresőt alkalmaz, a betanítást végző munkahelyi segítő bérének támogatása **1 fő megváltozott munkaképességű álláskereső alkalmazása esetén is adható.** A támogatás mértéke megváltozott munkaképességű álláskereső foglalkoztatása esetén a betanítást végző munkahelyi segítő bruttó bérének és annak szociális hozzájárulási adójának legfeljebb 100%-ig terjedhet, de **maximum 360 000 forint/fő/hó mértékig és maximum 12 hónap időtartamban** nyújtható.

Mindkét támogatás feltétele, hogy a munkáltató határozatlan idejű, vagy legalább 12 hónapra szóló határozott idejű szerződést kössön a felvételre kerülő álláskeresővel. A támogatási összeg megállapításának alapja a kérelem beadásakor érvényes, a munkavállaló munkaszerződés szerinti rendszeres bruttó bére.

A támogatások konstrukciói csak de minimis támogatásként nyújthatók, tehát a támogatott vállalkozásokra nézve az Európai Unió működéséről szóló Szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű (de minimis) támogatásokra való alkalmazásáról szóló a Bizottság 2013. december 18-i 1407/2013/EU rendelete (a továbbiakban: 1407/2013/EU rendelet) rendelkezéseit kell alkalmazni.

További információ kérhető a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályán (e-mail: borsodkh-mk@lab.hu) és a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztályain.