



BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

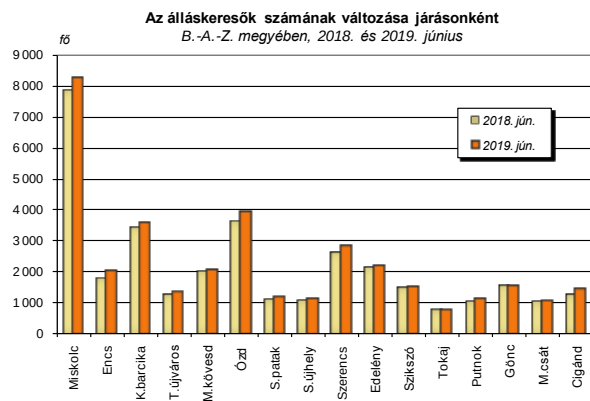
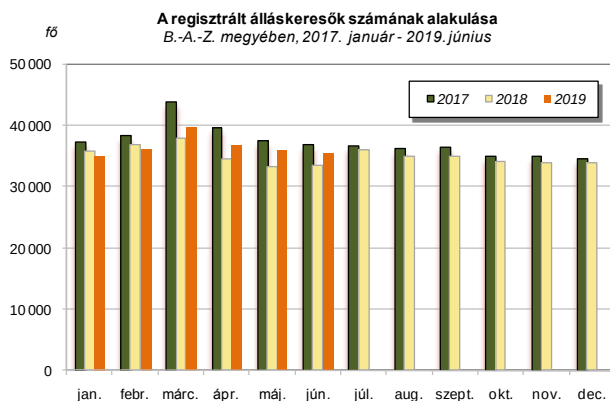
T Á J É K O Z T A T Ó

BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYE MUNKAERŐPIACI FOLYAMATAIRÓL 2019. JÚNIUS

Harmadik hónapja csökken a regisztrált álláskereső száma a megyében.

2019 első felében az elsődleges munkaerőpiacon tevékenykedő munkáltatók az előző év hasonló időszakához képest több mint 1,1 ezerrel több üres állást jelentettek be a járási hivatalokban, ami mérsékelte a közfoglalkoztatásban fenntartott átmeneti állások számának tízezret meghaladó csökkenését. A megyében nyilvántartott álláskereső száma így márciusban tetőzött, azt követően pedig harmadik hónapja csökkenés figyelhető meg. Éves összevetésben azonban – mind megyénkben, mind országosan - egyelőre növekedés tapasztalható az álláskereső számában, amiben egyéb tényezők mellett szerepet játszik a közfoglalkoztatás méretének szűkítése. A hónap végén közel 21,5 ezer főt foglalkoztattak a megyei közfoglalkoztatók, csaknem 20%-kal, 5,1 ezerrel kevesebbet, mint egy éve.

2019. június végén Borsod-Abaúj-Zemplén megye járási hivatalai összesen 35 487 fő álláskeresőt tartottak nyilván, több mint 400 fővel (1,2%-kal) kevesebbet, mint egy hónapja. Az éves alapon mért többletlétszám hónapról hónapra csökken, június végén 1,9 ezer fővel (5,7%-kal) haladta meg az egy évvel korábbit. Országosan is hasonló irányú létszámváltozások tapasztalhatók. 2019. június végén országosan 248,2 ezer álláskeresőt tartottak nyilván, 2%-kal (5,1 ezer fővel) szintén kevesebbet, mint az előző hónapban, de 3,1%-kal (7,5 ezer fővel) többet, mint 2018. június végén. A megyében nyilvántartott álláskereső számának országosból való részesedése májusban 14,3%-ot tett ki, kissé többet, mint egy éve (13,9%).

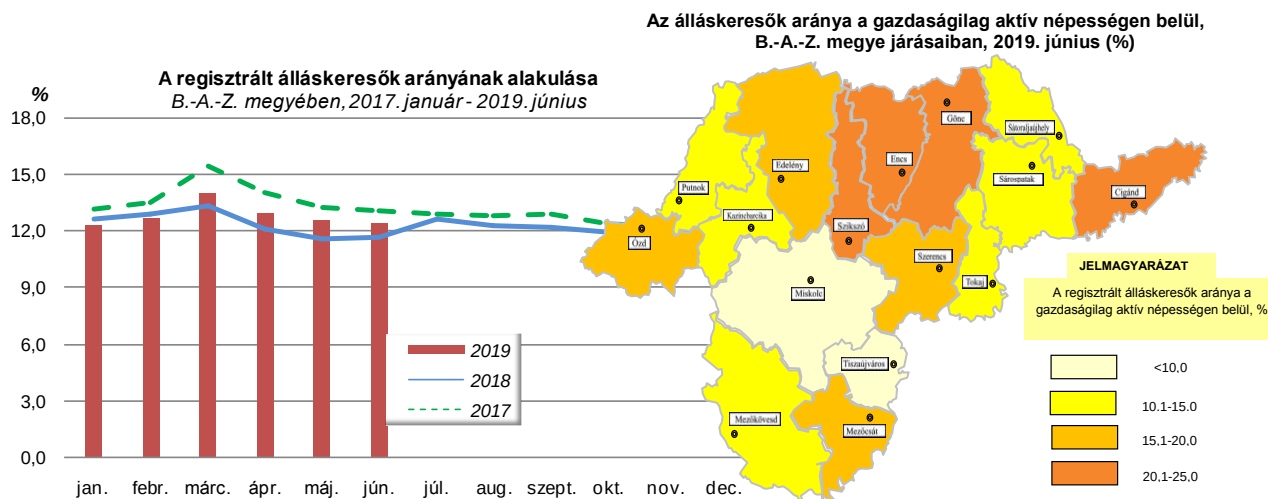


Az álláskereső számának megyén belüli eloszlása hosszabb ideje változatlan, a június végi adatok szerint is a megyei álláskereső 44%-át a három legnagyobb népességű járásban, a miskolci (8,2 ezer, 23,2%), az ózdi (3,9 ezer, 11%) és a kazincbarcikai (3,5 ezer, 10%) járásban tartották nyilván. A megye további négy járásában volt még 2 - 3 ezer fő közötti a létszám: a szerencsi (2,8 ezer, 8%), valamint az edelényi, az encsi és a mezőkövesdi járásban, ahol egyaránt 2-2,1 ezer álláskereső szerepelt a nyilvántartásban. Az álláskereső további 30,5%-át pedig a megye többi 9 járásában (járásonként 0,7 ezer – 1,5 ezer főt) tartották nyilván.

Az előző hónaphoz képest az edelényi és a cigándi járás kivételével - ahol 50 - 52 fővel emelkedett - valamennyi járásban fogyott az álláskereső száma. A csökkenés csak a szikszói, a miskolci és az ózdi járásban közelítette a száz főt.

Az egy évvel korábbihoz mérve fordított a helyzet, csak a gönci és a tokaji járásban nem nőtt az állás keresők száma, máshol 1-14% közötti emelkedés tapasztalható. Ez utóbbi növekedési ütemet mutató két járásban, a cigándi és az encsi járásban 172, illetve 245 fővel vannak most többen, mint tavaly június végén. Szám szerint tekintve ennél nagyobb a többletlétszám a megye két legnagyobb népességű járásában, az ózdi és a miskolci járásban (287 fő, ill. 423 fő), ami az előbbi esetében 8%-os, míg a megyeszékhely járását tekintve 5,4%-os növekedést jelent. Az egyes járások létszámfolyamatait jobbra továbbra is a közfoglalkoztatásban zajló változások – s azok tavalytól eltérő jellemzői – alakították, de közel azonos volt a súlya az elsődleges munkaerőpiaci elhelyezkedéseknek, elsősorban az ipari centrumokban. Számottevően lassítja a nyilvántartott állás keresők ideai létszámának csökkenését az is, hogy a terület átalakítása, illetve szabályozási okok miatt a munkaerőpiaci képzőtanfolyamok szervezését a tavalyinál jóval később, csak májusban tudták megkezdeni a járási hivatalok.

A regisztrált állás keresők létszáma alapján számított *megyei munkanélküliségi mutató*¹ az előző havihoz képest júniusban 0,2 százalékponttal 12,4%-ra mérséklődött, ami azonban 0,7 százalékponttal továbbra is nagyobb arány az egy évvel korábbinál. Az országos mutató – 5,3% - szintén 0,2 százalékponttal csökkent májushoz képest, az egy évvel korábbit pedig mindössze 0,1 százalékponttal múlta felül.



A megye csaknem minden járásában csökkent a mutató értéke, de ez alig korrigálta az egyes járások között korábban kialakult eltéréseket. A legalacsonyabb arány - júniusban 7,7% ill. 9,3% – sok éve változatlanul a megyeszékhely térségében és a tiszaujvárosi járásban jellemző, s hosszabb ideje három további járásban - a sátorajújhelyi, sárospataki és a mezőkövesdi járásban - alakul még a megyei átlag alatt a mutató becsült értéke. A járások csaknem felében 13-20% közötti arány volt jellemző, s négy járásban volt ennél magasabb, 20-23% közötti. Az egy évvel korábbi adatokhoz mérten a járások többségében stagnált vagy legfeljebb 1,5 százalékponttal nőtt az arány. Az elmúlt hónapokhoz hasonlóan e hónapban is csak az encsi és a cigándi járásban mutatkozott nagyobb, most 3 százalékpontot közelítő többlet a tavalyihoz képest.

Az elmúlt kéthavi csökkenést követően júniusban emelkedett a nyilvántartásba belépők száma, de ezt meghaladóan nőtt a kiáramlás üteme is. *Június folyamán 4,7 ezer állás keresőt vettek nyilvántartásba a járási hivatalok, a nyilvántartásból kilépők száma pedig 5,1 ezer főt tett ki.* Az előző hónaphoz képest 15%-os (630 fős) a járási hivatalok által újként vagy ismételten nyilvántartásba vett állás keresők számának emelkedése, ugyanakkor ez a létszám közel ötödével, több mint ezer fővel kevesebb, mint 2018 júniusában volt. A nyilvántartásból kikerültek száma kisebb mértékben, közel kétszáz fővel (3,6%-kal) haladta meg a májusit, de elmaradt (352 fővel, 6,5%-kal) az egy évvel korábbtól.

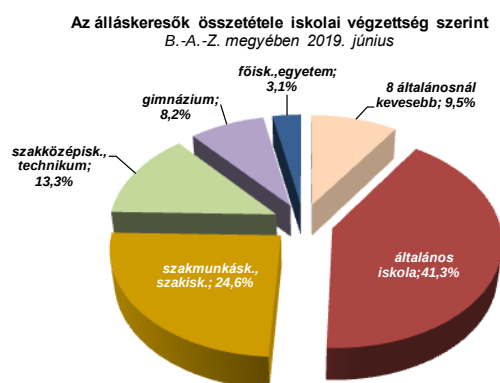
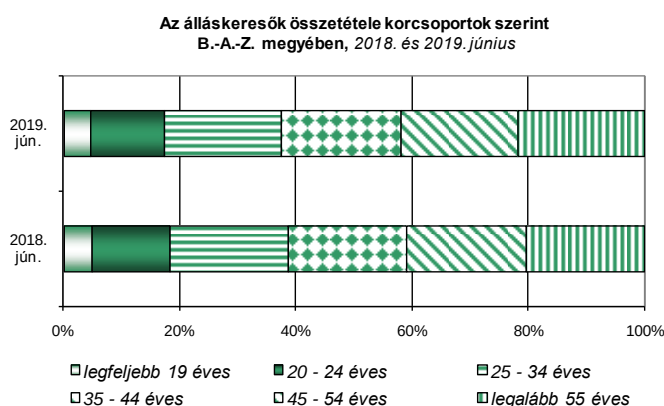
Június folyamán 426 állás kereső, a regisztráltak 9%-a első ízben kérte nyilvántartásba vételét a megyében, 60%-uk pályakezdő fiatal volt. Az iskolai tanév befejezését követően egyre több fiatal

¹ A regisztrált állás keresők száma a gazdaságilag aktív népesség előző évi átlagos létszámához viszonyítva. A járási mutatókat a gazdaságilag aktív népesség 2016. évi mikrocenzus szerinti területi megoszlása alapján számoltuk.

jelentkezik munkára a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain, ennek hatására a hónap folyamán első ízben regisztráltak száma az előző havi kétszeresére nőtt, ami azonban még ezzel sem érte el a tavaly júniusi létszámot. A rövidebb-hosszabb időt követően ismételt nyilvántartásba került több mint 4,2 ezer fő (91%) is közel 11%-kal több volt, mint az előző hónapban, de lényegesen, 18%-kal kevesebb volt, mint 2018 júniusában.

A nyilvántartásból kilépők 51,5%-át elhelyezkedés miatt törölték² az álláskeresők közül. A közfoglalkoztatási programok elsődleges létszámfeltöltésének néhány hónapját kivéve az elmúlt évben már a nyílt munkaerőpiacon elhelyezkedők voltak többségben, s kevesebb volt azok száma, akik a közfoglalkoztatásban vállaltak munkát. Ez a trend 2019-ben is csak a közfoglalkoztatás indításával érintett hónapokban szakadt meg (március-április), ezt követően viszont rendre többen voltak azok, akik az elsődleges munkaerőpiacon vállaltak munkát (júniusban 33,5%), mint azok, akik közfoglalkoztatottként helyezkedtek el (júniusban 18%). Minden harmadik, az elsődleges munkaerőpiacon elhelyezkedő álláskereső foglalkoztatásának első időszakához bérjellegű támogatás kapcsolódik. E hónapban legtöbben feldolgozóipari, építőipari és kereskedelmi cégeknél jutottak álláshoz.

A havi létszámcsökkenés révén az átlagosnál némileg nagyobb mértékben fogyott a viszonylag rövidebb ideje nyilvántartott, középkorú, alacsony iskolai végzettségű vagy szakmunkásképzőt végzett álláskeresők száma, ellenben az iskolai tanulmányokat befejező fiatalok megjelenésével emelkedett 25 év alatti, közép- vagy felsőfokú iskolát végzett álláskeresők létszáma. Az összetétel főbb jellemzői azonban most sem sokat változtak. Június végén a megyében nyilvántartott álláskeresők között gyakorlatilag azonos volt a nők és a férfiak létszáma (49,9%, ill. 50,1%), az előbbieké mindössze 61 fővel maradt el az utóbbiakétól. A pályakezdő fiatalok megjelenésével korcsoportok szerinti összetételük most kissé változott. Az előző hónaphoz képest némileg nőtt a 25 év alatti fiatalok részaránya (17,3%), az e fölötti korosztályok részesedése ennek arányában csökkent, de a középkorosztályon belül az egyes korcsoportok - 25-34; 35-44, illetve 45-54 évesek – részesedése továbbra is szinte azonos, 20,1- 20,4% közötti. Az idősebbek, a legalább 55 évesek létszámsúlya – akárcsak májusban, most is - 21,9%-ot tett ki. Hosszabb távon is igen lassú változások mérhetők, több éve a legidősebbek, s az utóbbi egy-másfél évben a nők aránya emelkedő tendenciájú, a többi csoporté stagnál vagy csökken, leginkább a fiataloké.



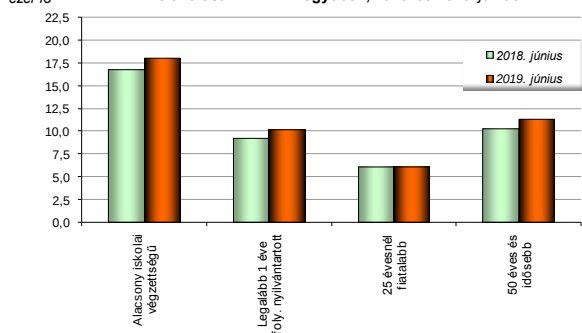
Kisebb havi ingadozások mellett, a legmagasabb iskolai végzettség szerinti összetétel főbb jellemzői sem változtak érdemben, az álláskeresők meghatározó csoportját az alacsony végzettségűek alkotják, június végén is minden második álláskereső közéjük tartozott (50,8%), köztük ötből egy álláskereső az általános iskola 8 osztályánál kevesebbet végzett. Az álláskeresők negyede szakmunkásképzőben vagy szakiskolában szerzett szakmai végzettséget (24,6%), s pontosan ennyien középiskolai vagy felsőfokú végzettséggel rendelkeztek (24,6%). A középiskolából kikerültek többsége az érettségi mellett szakközépiskolai vagy szakgimnáziumi (egy részük technikumi) szakképzést is szerzett (13,3%), kisebb csoportjuk gimnáziumban érettségizett (8,2%), a felsőfokú iskolát végzett

² A közfoglalkoztatást vállalók, valamint a támogatott munkaerőpiaci képzést kezdők nyilvántartása a foglalkoztatás, illetve a képzés időtartama alatt szünetel.

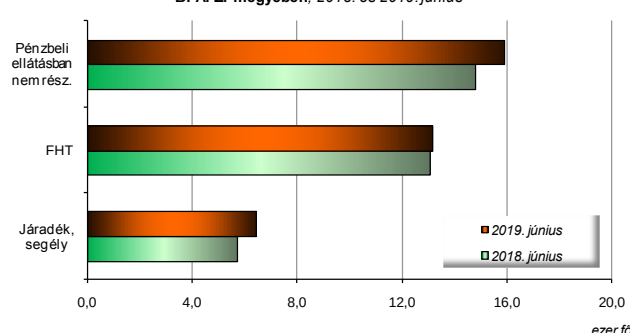
álláskeresőek részaránya változatlanul igen alacsony, júniusban 3,1%-ot tett ki. Éves összevetésben rendszerint a legfeljebb 8 általános iskolai osztályt végzettek létszámsúlya mutatott némi növekedést, de az utóbbi hónapokban az érettségi mellett szakmai végzettséget is szerzett és a felsőfokú diplomával rendelkező álláskeresőek arányában is hasonló változás figyelhető meg. Egyedül a szakmunkás oklevéllel rendelkezők száma csökken folyamatosan.

A megyében nyilvántartott álláskeresőök, különösen a leghátrányosabb munkaerőpiaci helyzetben lévő álláskeresői csoportok létszámának alakulása nagyban függ a foglalkoztatási, képzési támogatások - főként a legnagyobb létszámot érintő közfoglalkoztatás – alkalmazásának aktuális lehetőségeitől, illetve az egyes programok ütemezésétől. A leghátrányosabb munkaerőpiaci helyzetű álláskeresőök legnagyobb létszámú csoportját az alacsony végzettségűek, a *legfeljebb 8 általános iskolai osztályt végzettek* alkotják. Június végén 18 ezer fő tartozott közéjük, 7,3%-kal (1,2 ezer fővel) több, mint egy éve. Jelentős létszámot képviselnek az álláskeresőök között azok is, akik sem iskolarendszerű, sem OKJ-s tanfolyami képzés során nem szereztek szakképzettséget. A félév végén *13,7 ezer személy volt ilyen értelemben szakképzetlen a megyei álláskeresőök között*, mintegy száz fővel (0,8%-kal) több, mint 2018. júniusban. A tartósan, a legalább egy éve folyamatosan nyilvántartott álláskeresőök száma éveken át csökkent, de a csökkenés üteme az elmúlt évben lassult, ez év tavaszától pedig növekedés tapasztalható. *Június végén 10,2 ezer fő minősült tartósan álláskeresőnek a megyében*, 10,5%-kal (1 ezer fővel) több, mint egy éve. A *legalább 50 éves álláskeresőök száma 11,3 ezer fő* tett ki, ennek a rétegnek a létszáma hosszabb ideje emelkedő tendenciájú, a félév végén 1 ezer fővel (10%-kal) haladta meg a tavalyit, arányuk csaknem 32%. A *25 évesnél fiatalabb álláskeresőök* számának több éve tapasztalt csökkenése az utóbbi hónapokban lelassult, június végi 6,1 ezer fő létszámuk alig 16 fővel maradt el az egy évvel korábbtól. A regisztrált álláskeresőök között viszonylag kis létszámú csoportot alkotó *megváltozott munkaképességű álláskeresőök* száma hosszabb ideje 1,1-1,2 ezer fő között alakul, június végén 13 fővel voltak többen, mint egy éve. Az elmúlt hónaphoz képest a tartósan nyilvántartott álláskeresőök és a fiatalok száma 1,4-1,6%-kal nőtt, az említett többi csoport létszáma csökkent, leginkább az alacsony iskolai végzettségűeké (-2,6%).

A leghátrányosabb munkaerőpiaci helyzetű álláskeresőök számának alakulása B.-A.-Z. megyében, 2018. és 2019. június



Pénzbeli ellátásban részesülő álláskeresőök számának alakulása B.-A.-Z. megyében, 2018. és 2019. június



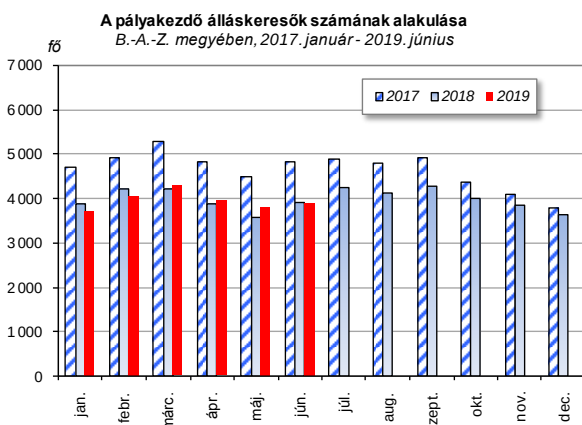
Az álláskeresőök többsége korábbi munkaviszonya vagy szociális rászorultsága címén pénzbeli ellátásra, támogatásra jogosult. Az álláskeresőök ellátására jogosultak száma többhavi emelkedést követően májusban is, júniusban is csökkent, a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (FHT) részesülőké hónapok óta stagnál, azoké pedig, akik ezek egyikére sem jogosultak, második hónapja enyhén emelkedik. *2019. június végén korábbi munkaviszonyuk alapján 3,4 ezer fő volt jogosult álláskeresői járadékra, 3 ezer fő pedig a nyugdíj előtt állók segélyére.* Együttes létszámuk (6,4 ezer fő) csaknem ötszáz fővel (7,2%-kal) elmaradt az előző havitól, de 13%-kal (742 fővel) meghaladta az egy évvel korábbit. Az *FHT-ra jogosultak száma* havi szinten csupán 5 fővel változott, azaz *13,2 ezer főnél stagnál*, ami gyakorlatilag megegyezik az egy évvel korábbival is, mindössze 84 fővel (0,6%-kal) múlta felül a tavalyi júniust. Alig változott a *pénzbeli ellátásra nem jogosultak létszáma is, havi szinten 0,5%-kal (79 fővel)* 15,9 ezerre nőtt, viszont 1,1 ezer fővel (7,4%-kal) meghaladta az egy évvel korábbit.

Ezekkel a változásokkal összhangban az álláskeresőök pénzbeli ellátási jogosultság szerinti megoszlása is módosult kissé. Az álláskeresői járadékra, segélyre jogosultak részaránya június végén 18,1%-ot, az FHT-ra jogosultaké pedig 37,1%-ot tett ki, míg a pénzbeli ellátásra nem jogosultak

részesedése 44,8% volt. Az egy évvel korábbihoz képest az álláskeresők ellátására jogosultak részaránya 1,1 százalékponttal, a pénzbeli ellátásra nem jogosultaké 0,7 százalékponttal nőtt, ennek megfelelően az FHT-ra jogosultaké pedig 1,8 százalékponttal alacsonyabb volt.

Megyénk járási hivatalai 2019. június végén 3,9 ezer fő pályakezdő álláskeresőt tartottak nyilván, 3,1%-kal, 116 fővel többet, mint egy hónapja. Országosan mérsékeltebben nőtt a számuk, ezért a megyei létszám részaránya némileg emelkedett, e hónapban 17,6%-ot tett ki. Eltekintve az éven belüli ingadozásoktól, a pályakezdő álláskeresők száma az évtized első éveitől folyamatosan csökken, ez évben viszont több hónapon át némi létszámtöbblet alakult ki. Ez a trend júniusban megfordult, ismét kisebb csökkenés mérhető (-31 fő, -0,8%) az egy évvel korábbi létszámhoz képest. Országosan június végén 22,2 ezer pályakezdő álláskeresőt tartottak nyilván, 2,4%-kal (0,5 ezer fővel) szintén többet, mint egy hónapja, ami azonban 1,4 ezer fővel (5,9%-kal) kevesebb, mint egy éve.

Az iskolai tanév zárását követően minden évben átmenetileg megemelkedik a járási hivataloknál megjelenő fiatalok száma. Ez tapasztalható idén is, miután kéthavi csökkenést követően júniusban az előző havi másfélszeresére nőtt a nyilvántartásba vett pályakezdő fiatalok száma. Éves összevetésben továbbra is csökkenés tapasztalható, júniusi létszámuk harmadával maradt el a tavaly júniustól. A hónap folyamán 819 pályakezdő fiatal került be a nyilvántartott álláskeresők közé, ők alkották a belépők 17,5%-át. Közülük 258 fő (31,5%) első ízben lépett kapcsolatba a foglalkoztatási szolgálattal, többségüket azonban már ismételten regisztrálták (561 fő, 68,5%). Az első ízben regisztrált pályakezdő álláskeresők között most a szokásosnál kisebb volt azok aránya, akik alapfokú iskolai végzettséggel (27%) keresnek állást, a többség középfokú iskolai végzettséggel (72%), néhányan pedig felsőfokú diplomával (1%) rendelkeztek. A több-kevesebb idő elteltével ismételten regisztrált pályakezdők között kevesebb a középfokú végzettséggel rendelkező fiatal (63%), s nagyobb azok aránya, akik legfeljebb 8 osztályt végezve keresnek állást (36%), de a diplomások részesedése közöttük is igen alacsony (1%).



A június végi adatok alapján a pályakezdő fiatalok többségét szintén azok alkotják, akik alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek (49,7%), s köztük is sokan - minden hatodik-hetedik fiatal - nem jutottak el a 8. osztály elvégzéséig. A szakmunkásképzőt, szakiskolát végzettek részaránya e hónap végén 17,1% volt, jóval kevesebb, mint azoké, akik középiskolai szakképzettséggel és/vagy érettségivel rendelkeznek (31,4%). Közülük a többség szakközépiskolát, technikumot végzett (18,8%), kisebb csoportjuk gimnáziumban érettségizett (12,6%). Diplomás álláskereső kevés a pályakezdők között is (1,9%). Az előző évhez képest a szakmunkásképzőt végzettek száma tizedével csökkent, a többi csoport létszáma stagnált vagy néhány fős többletet mutatott a félév végén.

Májusban a nyilvántartásból törölt 704 fő pályakezdő 39%-a elhelyezkedett, többségük az elsődleges munkaerőpiacon (27%), kisebb részük átmenetileg a közfoglalkoztatásban (12%) vállalt munkát. Az utóbbi másfél-két évben a nyílt munkaerőpiacon elhelyezkedő pályakezdők száma meghaladta a közfoglalkoztatásban állást vállalókéét. Az elsődleges munkaerőpiacon elhelyezkedő pályakezdők rendszerint 45-65%-ának foglalkoztatásához bérjellegű támogatást is igényeltek a munkáltatók, most ez az arány pontosan 50%-ot tett ki.

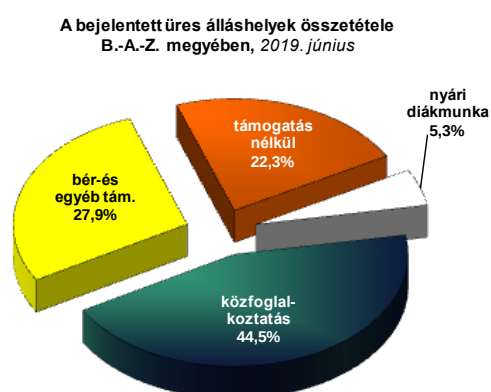
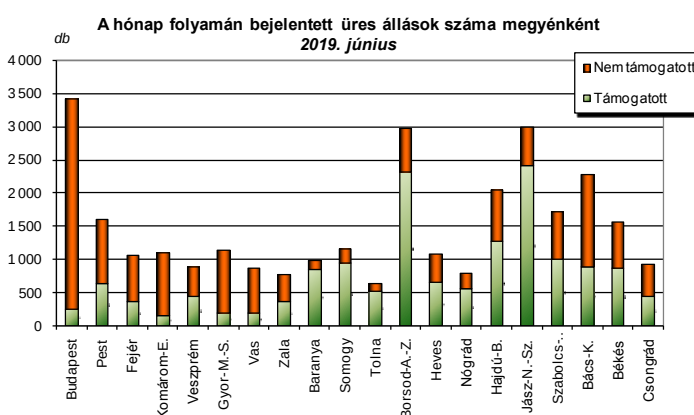
Júniusban másfél ezer főre vonatkozó munkaerőigényt jelentettek be az elsődleges munkaerőpiaci foglalkoztatók a járási hivatalokban.

Megyénkben is számos vállalkozás küzd egyre több szakterületet érintően munkaerőhiánnyal. Az utóbbi fél-egy évben ezek a vállalkozások a korábbiaknál jóval nagyobb arányban vették igénybe a járási foglalkoztatási osztályok munkaerő-közvetítési, toborzási szolgáltatását, mint korábban. A megváltozott munkaerőpiaci környezethez igazodva a megyei foglalkoztatási szolgálat is bekapcsolódott abba a reformfolyamatba, amely a vállalati kapcsolattartás és a munkaerő-közvetítés átalakításával, az egyedi igényekre célzottan reagáló szolgáltatási tevékenység kialakításával hatékonyabban segíti a munkaerőigények gyors kielégítését és az álláskereső elhelyezkedését. Ennek az új típusú szolgáltatási tevékenységnek a hatása már érzékelhető a nyílt munkaerőpiaci foglalkoztatók által bejelentett üres állások és az itt elhelyezkedők számának, arányának emelkedésében egyaránt.

A növekvő munkaerő-hiánnyal párhuzamosan 2017 óta fokozatosan csökken megyénkben is a másodlagos munkaerőpiacon foglalkoztatottak száma, ez év június végéig az ilyen célú foglalkoztatási igény (üres állás) 27%-kal – több mint 10,6 ezerrel - volt alacsonyabb, mint 2018 első félévében. A rendszerint márciusban kezdődő új közfoglalkoztatási programok elsődleges létszám-feltöltéséhez minden évben kiemelkedő számú állásbejelentés kapcsolódik, ami az adott hónapban kiugró növekedést indukál, de összességében már több éve csökkenés figyelhető meg.

A járási hivatalok által nyilvántartásba vett üres állások számát e hónapban növelték azok az álláshelyek is, melyeket a diákok nyári foglalkoztatására jelentettek be a megyei közintézmények, illetve - a kialakult ágazati munkaerő-hiányra tekintettel – a mezőgazdaságban, a turizmusban és a vendéglátásban tevékenykedő vállalkozások. A már hetedik éve meghirdetett országos program a nappali tagozatos, 16-25 éves diákok munkatapasztalat szerzését támogatja július 1. és augusztus 31. között, napi 6 órás foglalkoztatás esetén munkabérük és a kapcsolódó szociális hozzájárulási adó együttes összegének biztosításával. A program adta lehetőséget kihasználva 2018-ban megyénkben több mint 5,2 ezer fiatal dolgozott néhány hetet a nyárból, az ez évi források várhatóan ennél több, mintegy 6 ezer fiatal foglalkoztatását tudják támogatni.

2019. június folyamán a megyei munkaadók összesen 3 ezer fő foglalkoztatására alkalmas üres állást jelentettek be a járási hivatalokban, ami 5,3%-kal (151 állással) több, mint az előző hónapban, de csaknem 30%-kal kevesebb, mint egy éve. A bejelentett állások közül mintegy 60 állás megyén kívüli munkahely volt. Országosan az újonnan bejelentett üres állások száma havi szinten ennél jobban emelkedett, de az előző évitől szintén közel harmadával kevesebb volt. A hónap folyamán országosan összesen 30 ezer állást vettek nyilvántartásba a megyei/fővárosi foglalkoztatási szolgálatok, 14%-kal többet, mint az előző hónapban, illetve 31,6%-kal kevesebbet, mint 2018. június hónapban. A Borsod-Abaúj-Zemplén megyei járási hivatalok által nyilvántartásba vett üres állások az országos 10%-át tették ki, annyit, mint egy éve.



A megyében júniusban bejelentett üres állások 50,2%-a az elsődleges munkaerőpiacon, 44,5%-a a közfoglalkoztatás révén a másodlagos munkaerőpiacon állt rendelkezésre, 5,3%-át pedig a diákok nyári foglalkoztatásának igényével jelezték a programban részt vevő munkáltatók.

A bejelentett összes üres állás 77,7%-a támogatással jött létre, 22,3%-a támogatás nélküli állás volt. Támogatással 2,3 ezer fő közvetítését kérték a munkáltatók, közülük 830 álláskeresőt (36%) bértámogatással normál, elsődleges munkaerőpiaci állás betöltéséhez kerestek, több mint 1,3 ezer álláskeresőre (57%) a közfoglalkoztatásban volt igény, s mintegy 160 főt (7%) a nyári diákmunka keretében kerestek. Támogatás nélkül 666 főre kezdeményeztek munkaerő-közvetítést a megyei nyílt munkaerőpiac munkaadói.

A nyári diákfoglalkoztatásra bejelentett állások nélkül tekintve, júniusban is a miskolci járásban lévő telephelyekről jelezték a legtöbb üres állást (659 db, 24,8%). Ezen kívül kazincbarcikai és ózdi járásbeli munkáltatók jelentettek még be viszonylag sok üres pozíciót (320, ill. 240 állás, 12, ill. 9%), melyek betöltéséhez a járási hivatalok közvetítési szolgáltatását is igénybe vették. A megye többi járásában járásonként 70-170 üres állásra kérték álláskeresők közvetítését a helyi foglalkoztatók a hónap folyamán. Az utóbbi hónapokban egyre több járásban az elsődleges munkaerőpiacról érkezik az állásbejelentések többsége, a közfoglalkoztatás keretében felkínált állások júniusban már csak hat járásban (pl. encsi, mezőcsáti, cigándi) domináltak.

Minden harmadik, diákmunka nélküli elsődleges munkaerőpiaci munkaerőigény (435 állás) a miskolci járásban jelent meg, e mellett a kazincbarcikai (184 állás, 14%), továbbá a tiszaujvárosi, a szerencsi és az ózdi járásban volt még (járásonként 80-90 állás, 6-6%) számottevőbb a versenypiaci kereslet, máshol ennél kevesebb üres állást jeleztek ebből a szektorból. Rendszerint ezekhez az állásajánlatokhoz is támogatási kérelem társult, az ilyen állásajánlatok részaránya csak a miskolci és a tiszaujvárosi járásban alakult 50% alatt, máshol 50-95% között szóródott.

A nyílt munkaerőpiaci foglalkoztatók által bejelentett (diákmunka nélküli) összes állás (1,5 ezer) együttesen közel 60%-át építőipari (20%), feldolgozóipari (14%), kereskedelmi (13,5%) és adminisztratív szolgáltatási (11%) tevékenységet végző cégek jelezték. Ezen kívül nagyobb, áganként száz főt meghaladó havi keresletet júniusban a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás és közigazgatás területéről jeleztek (7,5, ill. 7%). A havi bejelentések alapján a legnagyobb létszámot érintő keresletnövekedést az építőipar, valamint a szállítás, raktározás és az adminisztratív szolgáltatások területéről regisztráltak a járási hivatalok. Nagyobb csökkenés csak a feldolgozóipari cégek részéről bejelentett üres állások számában volt. Az egy évvel korábban megjelent kereslethez viszonyítva is az építőiparból valamint az adminisztratív szolgáltatások köréből jelzett üres állások száma nőtt leginkább, számottevőbb csökkenés pedig csak a feldolgozóipari és a közigazgatási szervezetek által bejelentett üres állások számában mutatkozott.

Az elsődleges munkaerőpiaci állások több mint felére (54%) segéd- vagy betanított munkát vállaló álláskeresők közvetítését kérték a munkáltatók. Szakképzett álláskeresőt mintegy 700 állás (46%) betöltéséhez kerestek, és csaknem minden második esetben bérjellegű támogatást is kértek (49%). A szakképzett álláskeresőkkel betölteni kívánt 120 féle munkakör többségére 1-3 főt vártak, az ajánlatok kétharmada mindössze 21 féle szakmára koncentrált, ezek közül a legalább 20 főnek munkahelyet kínáló pozíciók (csökkenő sorrendben) a következők voltak: bolti eladó, tehergépkocsi-vezető, építményszerkezet-szerelő, irodai adminisztrátor, lakatos, hegesztő, szakács, valamint személy és vagyonvédelmi foglalkozások, de az előző hónapoz hasonlóan több járásban kínáltak munkát több szociális gondozónak, kőművesnek, festő-mázolónak, targoncavezetőnek, autóbuszvezetőnek, pultosnak, pincérnek, valamint építőmérnöknek, illetve építőipari technikusoknak.

A közfoglalkoztatás területére kért több mint 1,3 ezer álláskeresőnek jellemzően (93%) segéd- vagy betanított munkát kínáltak a közfoglalkoztatók, de közel száz pozícióban (7%) szakképzett munkavállalóra volt szükség. Ezek az állások 20 féle szakirányban oszlottak el, de ezeknek az igényeknek a kétharmada mezőgazdasági gépszerelői, munka- és termelés-szervezési, építőmesteri, valamint ügyviteli munkakörök betöltésére irányult. E mellett több helyi közfoglalkoztatási programhoz kerestek még pl. szociális segítő, különféle fa-, fémipari szakmunkást is, egy-egy területre egyéb szakembert, például kőművest, gondnokot, szakácsot.

2019. első félévében 11 miskolci, 2-2 ózdi és tiszaujvárosi, valamint 1 szikszói telephelyű cég vette igénybe a nagyobb, egyszerre legalább tíz főt elérő létszámbővítési igénye kielégítéséhez az érintett járási hivatalok foglalkoztatási osztályának munkaerő-közvetítő, toborzó szolgáltatását. Ezek a cégek együttvéve közel 1,7 ezer újonnan kialakított munkahelyre kerestek munkavállalókat. Legnagyobb

számban gyártósori összeszerelő, illetve ipari gépkezelő pozícióba szak-, betanított, illetve segéd munkások jelentkezését várták, de számos munkakörben technikus vagy mérnöki (pl. ipari, fejlesztő, gyártástámogató) felkészültségű szakembereket is alkalmaznának. *A bővítések túlnyomó többsége a miskolci járásban, illetve feldolgozóipari vállalkozásoknál valósult meg.*

2019. júniusban egyetlen munkaadó sem jelentett be csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó döntést a megyében.

2019 első felében mindössze egy miskolci székhelyű munkáltató jelentett be csoportos létszámleépítést megyénkben. A cég 37 álláshely megszüntetéséről döntött, melyet átszervezéssel indokolt.

Az átmenetileg nehéz helyzetbe került megyei vállalkozások közül az elmúlt évben többen sikerrel pályáztak munkahelymegőrző támogatásra az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. által meghirdetett „Azonnal cselekszünk” elnevezésű program keretében. Közülük 4 vállalkozás – 2 miskolci, valamint 1-1 sátoraljaújhelyi és kazincbarcikai járásban működő – támogatása van még ez év június-október végéig folyamatban. Ezek a cégek összesen 129 fő foglalkoztatásához kapnak átmeneti segítséget, melynek fejében együttesen 249 főre vonatkozó továbbfoglalkoztatási kötelezettséget vállaltak.

Miskolc, 2019. szeptember 24.