



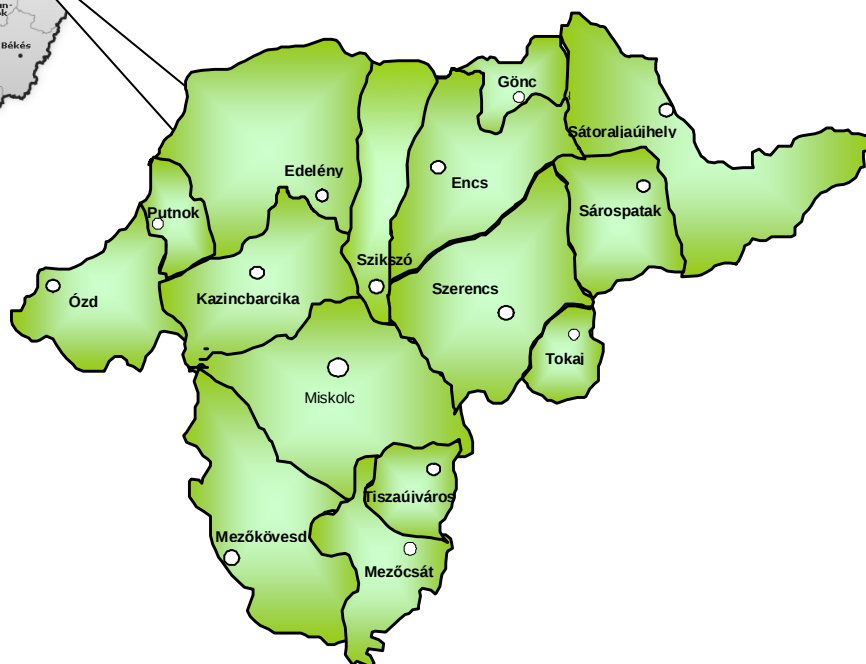
BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

Munkaügyi Központja

NEGYEDÉVES MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI FELMÉRÉS (NMF)

~

Borsod-Abaúj-Zemplén Megye
2013. I. negyedév



MISKOLC

**Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
Munkaügyi Központja, 2013**

Készítette:
Kozák Gábor
munkaerő-piaci elemző
s.k.

Jóváhagyta:
Lórántné Orosz Edit
igazgató
s.k.



3530 Miskolc, Mindszent tér 3.
Telefon: (46) 513-200 Fax: (46) 513-214
E-mail: borsodkh-mk@lab.hu
Honlap: <http://www.munka.hu>

TARTALOMJEGYZÉK

1. BEVEZETÉS	4
2. A FELMÉRÉS MUNKAERŐ-PIACI HÁTTERE	5
3. A FELMÉRÉS TAPASZTALATAI	9
4. A MUNKAERŐ-KERESLET VÁRHATÓ ALAKULÁSA 2013. I. NEGYEDÉVBEN	11
4.1. A KÖVETKEZŐ 3 HÓNAP LÉTSZÁM ADATAI KÖZFoglalkoztatottak nélkül	11
4.2. A KÖZFoglalkoztatottak következő 3 havi létszám adatai	14
5. A MUNKAERŐ-KERESLET VÁRHATÓ ALAKULÁSA 2013 DECEMBER VÉGÉN	15
6. VÉLEMÉNYEK A PÁLYAKEZDŐKKEL KAPCSOLATBAN	17
7. MÓDSZERTAN	18
8. MELLÉKLETEK (TÁBLÁZATOK, GRAFIKONOK, KÉRDŐÍV)	21

TÁBLÁZATOK (közfoglalkoztatottak nélkül)frissíteni

1. sz. melléklet: Összesített kimutatás a várható létszámalakulás tendenciáiról B.-A.-Z. megyében, a 2013. januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján TERÜLETI BONTÁSBAN
2. sz. melléklet: Összesített kimutatás a várható létszámalakulás tendenciáiról B.-A.-Z. megyében, a 2013. januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG SZERINT
3. sz. melléklet: Összesített kimutatás a várható létszámalakulás tendenciáiról B.-A.-Z. megyében, a 2013. januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján GAZDASÁGI ÁGAK SZERINT
4. sz. melléklet: Összesített kimutatás a várható létszámalakulás tendenciáiról B.-A.-Z. megyében, a 2013. januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján – a 20 főnél nagyobb belépő létszámot mutató - FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT
5. sz. melléklet: Összesített kimutatás a várható létszámalakulás tendenciáiról B.-A.-Z. megyében, a 2013. januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján – a 20 főnél nagyobb kilépő létszámot mutató - FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT
6. sz. melléklet: Összesített kimutatás a várható létszámalakulás tendenciáiról B.-A.-Z. megyében, a 2013. januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján – a 20 főnél nagyobb belépő-kilépő egyenleget mutató - FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT
7. sz. melléklet: A válaszadó szervezetek megoszlása KIRENDELTSÉGENKÉNT ÉS VÁLLALATI MÉRET SZERINT
8. sz. melléklet: A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés ÁGAZATI REPREZENTÁCIÓJA
9. sz. melléklet: A válaszadó szervezetek megoszlása VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG ÉS FŐBB GAZDASÁGI ÁG SZERINT

GRAFIKONOK (közfoglalkoztatottak nélkül)

1. sz. melléklet: A felmérésben résztvevő szervezetek száma és megoszlása VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG, FOGLALKOZTATOTTAK LÉTSZÁMA SZERINT
2. sz. melléklet: A válaszadói kör 3-hónap múlva várható foglalkoztatotti létszám-várakozásai VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG SZERINT
3. sz. melléklet: A válaszadói kör foglalkoztatotti létszám-várakozásai MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT

GRAFIKONOK (közfoglalkoztatottak létszáma szerint)

4. sz. melléklet: A felmérésben résztvevő szervezetek száma és megoszlása VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG, KÖZFoglalkoztatottak létszáma szerint

KÉRDŐÍV

1. sz. melléklet: A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés (NMF) során alkalmazott KÉRDŐÍV

1. BEVEZETÉS

2013. januárjában harmincegyedik alkalommal kerestük meg postai úton megyénk jelentősebb foglalkoztatóit, és kértünk információkat a megelőző három hónap foglalkoztatási változásairól, valamint az elkövetkező három-, illetve tizenkét hónap munkaerő-gazdálkodási terveiről. A korábbi felmérésekhez hasonlóan ezúttal is azzal a céllal, hogy szélesebb körű információkhoz jussunk a munkaerőpiac várható folyamatairól.

A Negyedéves Munkaerő-gazdálkodási Felmérés (a továbbiakban NMF) *elsődleges célja* a megszólított gazdasági szervezetek és a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja (a továbbiakban Munkaügyi Központ), illetve területileg illetékes kirendeltségei közötti munkakapcsolat erősítése: a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérésben résztvevők országos számát tekintve jelenleg ez a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (a továbbiakban NFSZ) egyik legnagyobb volumenű saját adatgyűjtése, azonban nem reprezentálja a gazdasági szervezetek területi-, ágazati és létszámnagyság kategóriák szerinti összetételét. Az NMF *másodlagos célja* a munkaerő-piaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatása, a döntési folyamatok segítése.

A felmérés során munkaügyi központ területileg illetékes kirendeltségei a velük partnerkapcsolatban álló munkáltatóknak egy gyorsan kitölthető, öt kérdést tartalmazó kérdőívet juttatnak el. A kérdőív első négy kérdése a létszámmozgásra, az ötödik – negyedévente változó – kérdése pedig egy-egy aktuálisan nagyobb figyelemmel kísért munkaerő-piaci témakörre fókuszál. Ebben a periódusban arra keressük a választ, hogy az általunk megkeresett munkáltatók hogyan vélekednek a pályakezdők alkalmazásáról. A kérdőívekből kiderül, hogy a munkáltatók mennyire befogadóak a pályakezdőkkel szemben, hogy mennyire elégedettek a képzésükkel, hogy sikeresnek ítélik-e meg munkahelyi beilleszkedésüket, illetve, hogy a legújabb nemzedék mennyire tudja hasznosítani szakmai tudását.

Az NMF adatfelvétele 2013. január 7-22. között zajlott. A kérdőíven a munkáltatók a 2012. december 31-ei statisztikai állományi létszámukat közölték és ehhez képest adták meg a várható létszámmozgást. 2012. II. félévétől a kérdőív szerkezete megváltozott, melynek eredményeképp az adatközlő munkáltatók által alkalmazott foglalkoztatottak (illetve közfoglalkoztatottak) jelenlegi és három hónappal későbbre tervezett mutatói élesebben elkülönülve jelennek meg a tájékoztatóban.

A Borsod-Abaúj-Zemplén megyében megkérdezett munkaadóktól beérkező adatok alapján megállapítható, hogy **3 hónapon belül** (a közfoglalkoztatottak létszámát nem tekintve) összességében **1,3%-os**, míg **egy év távlatában 0,4%-os létszámcsökkenéssel** számolnak a munkáltatók.

E tájékoztatóban előbb röviden bemutatjuk a megye munkaerő-piaci helyzetét, majd ismertetjük a felmérés során szerzett információkat.

2. A FELMÉRÉS MUNKAERŐ-PIACI HÁTTERE

A KSH munkaerő-felmérése szerint 2012. IV. negyedévében országosan a 15-74 éves népességből a gazdaságilag aktívak száma 4 376,8 ezer főt tett ki, mely az egy évvel korábbinál 67,2 ezer fővel több, az aktivitási arány pedig 57,2%, amely 1,0%-ponttal emelkedett az egy évvel ezelőttihez képest. A gazdaságilag aktív népességen belül a foglalkoztatottak száma 3 908,5 ezer fő volt, mely 57,9 ezer fővel, 1,5%-kal nőtt az elmúlt év azonos időszakához képest, míg a munkanélküliek száma 9,3 ezer fővel, 468,3 ezer főre emelkedett, így arányuk 10,7% lett, tizedre ugyanannyi, mint az előző évben. A gazdaságilag inaktív 15-74 éves népesség száma 3 270,6 ezer fő volt, 90,5 ezer fővel mérséklődött 2011. IV. negyedévéhez képest.

Foglalkoztatottság és munkanélküliség*

2012. IV. negyedév

Megnevezés		Magyarország			Borsod-Abaúj-Zemplén megye		
		2012. IV. negyedév	Változás 2011. IV. n. évhez viszonyítva		2012. IV. negyedév	Változás 2011. IV. n. évhez viszonyítva	
			ezer fő	% , illetve %-pont		ezer fő	% , illetve %-pont
Foglalkoztatottak	ezer fő	3 908,5	57,9	1,5	219,3	2,1	0,9
Munkanélküliek	ezer fő	468,3	9,3	2,0	42,0	-6,2	-12,8
Gazdaságilag aktívak	ezer fő	4 376,8	67,2	1,6	261,3	-4,1	-1,5
Gazdaságilag inaktívak	ezer fő	3 270,6	-90,5	-2,7	244,9	-0,5	-0,2
15-74 éves népesség	ezer fő	7 647,4	-23,3	-0,3	506,2	-4,6	-0,9
Aktivitási arány	%	57,2	-	1,0	51,6	-	-0,4
Foglalkoztatási ráta	%	51,1	-	0,9	43,3	-	0,8
Munkanélküliségi ráta	%	10,7	-	0,0	16,1	-	-2,0

*A KSH 15-74 éves népesség körében végzett munkaerő-felmérése alapján

A gazdasági aktivitást és a foglalkoztatottságot jelző országos mutatókhoz képest továbbra is jelentős **Borsod-Abaúj-Zemplén megye** lemaradása. A megyében 2012. IV. negyedévében **a 15-74 évesek 51,6%-a volt jelen a munkaerőpiacon, s mindössze 43,3%-uk számított foglalkoztatottnak.** A megyei **munkanélküliségi ráta 16,1%** volt, ami a megyék rangsorában a második legnagyobb érték. Mindhárom megyei mutató hosszú ideje lényegesen kedvezőtlenebb az országos arányszámoktól.

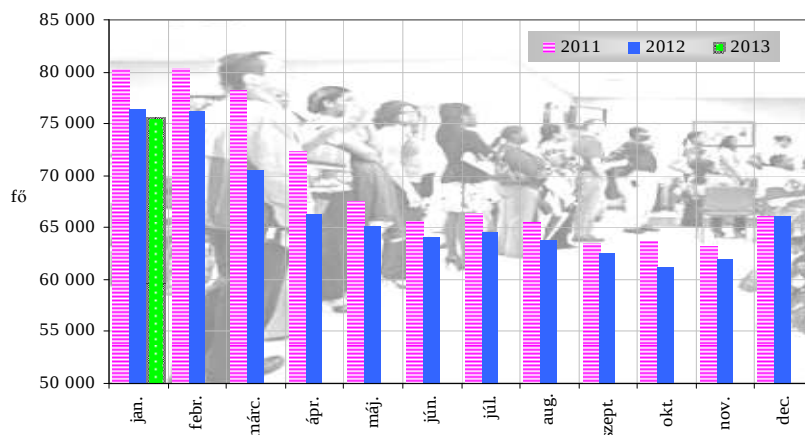
A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának 15 munkaügyi kirendeltségén **2013. január végén a kirendeltségek 75 647 álláskeresőt tartottak nyilván**, számuk 14,3%-kal (9,5 ezer fővel) haladta meg az egy hónappal korábit. Az álláskeresők megyei létszámának alakulására erős hatással van a közfoglalkoztatás, ennek létszámigénye a téli hónapokban jóval alacsonyabb, mint az év nagy részében. E miatt tovább emelkedett a kirendeltségeken ismét jelentkező álláskeresők száma, a nyilvántartásból kikerülőké pedig hónapok óta csökken. Az egy évvel korábbi adatokhoz képest viszont kedvező irányú változás tapasztalható, most 0,9%-kal (718 fővel) kevesebb álláskeresővel álltak kapcsolatban a kirendeltségek, mint 2012. január végén. Országosan a megyeihez hasonló volt a havi növekedés mértéke, éves szinten viszont – mindössze 52 fős emelkedés mellett – stagnálás tapasztalható.

Az év végi létszámhoz képest valamennyi munkaügyi körzetben emelkedett az álláskeresők száma, rendszerint ott, ahol nem november, hanem december végén fejeződött be a közfoglalkoztatási programok többsége. A növekedés mértéke több körzetben (Tokaj, Putnok, Gönc, Mezőcsát) meghaladta a 30%-ot is, de a nagyobb körzetekben (pl. Miskolc, Kazincbarcika, Szerencs) ennél jóval mérsékeltebb, 10% körüli volt a havi növekedés üteme. Szám szerint nézve viszont leginkább (1,4 ezer fővel) a megyeszékhely körzetében nőtt az álláskeresők száma, s további négy körzetben (Kazincbarcika, Ózd, Sátoraljaújhely, Edelény) is több mint 800 fős növekedés zajlott le.

Az egy évvel korábbihoz képest a körzetek többségében kevesebb, a többi körzetben 0,6-3,7%-kal több az álláskereső. A legnagyobb csökkenés most is Miskolc körzetében figyelhető meg, itt az előző év első hónapjához képest 676 fővel (3,6%-kal) voltak kevesebben, mint egy éve. Tartós és jelentős mértékű csökkenés tapasztalható az encsi, a gönci és a sárospataki körzetben is, az előbbi térségben 256 fővel (5,4%-kal), az utóbbi két körzetben 166, illetve 146 fővel (10,7, illetve 4,1%-kal) volt kevesebb a nyilvántartott álláskereső, mint egy éve. A legnagyobb növekedés pedig Ózd és Edelény térségében mutatkozik, mindkét körzetben 200 - 250 fővel vannak most többen, mint egy éve, a növekedés mértéke is csak e két körzetben, továbbá Szikszó térségében alakult 3 – 3,7% között. A többi körzetben kisebb változások figyelhetők meg.

A nyilvántartott álláskeresők számának alakulása Borsod-Abaúj-Zemplén megyében

2011. január - 2013. január



Az álláskeresők létszámának megyén belüli eloszlása hosszú idő óta gyakorlatilag változatlan. Január végén az álláskeresők 24%-át (18 ezer főt) Miskolc körzetében, 11,5-11,5%-át (8,7 - 8,6 ezer főt) Kazincbarcika és Ózd körzetében tartották nyilván. A következő négy nagyobb körzet – Szerencs (7,5%, 5,7 ezer fő), Edelény (7,6%, 5,7 ezer fő), Sátoraljaújhely (6,5%, 4,9 ezer fő), Encs (5,9%, 4,5 ezer fő) – együttvéve közel 21 ezer álláskeresőt tartott nyilván januárban, a megye hét ezeknél kisebb körzetében pedig 1,4 – 3,6 ezer, együttvéve 19,4 ezer álláskeresőt regisztráltak.

Megyénk 15 munkaügyi kirendeltsége **2013. január végén 9242 fő pályakezdő álláskeresőt tartott nyilván**, ami az előző havi létszámot 11,2%-kal (934 fővel) haladta meg, hasonlóan az országoshoz (10,4%). Éves összevetésben 15%-os (1,2 ezer fős) létszámtöbblet mutatkozik, ami jóval kisebb

növekedési ütem, mint országosan (24,4%). Január végén országosan 73,8 ezer fiatal pályakezdő álláskeresőt tartottak nyilván a munkaügyi kirendeltségek, arányuk az álláskeresők összes létszámán belül 11,4%-ot tett ki, kevesebbet, mint megyénkben (12,2%). A mérsékeltbb megyei növekedés hatására a tavalyi 13,6%-ról 12,5%-ra csökkent a megyében élők részesedése az országosból, de továbbra is a második legnagyobb részarány a megyék között.

Az előző hónaphoz képest a tiszaujvárosi 2 fős csökkenés kivételével minden körzetben emelkedett a kirendeltségekkel kapcsolatban álló pályakezdő álláskeresők száma. Több körzetben (pl. Gönc, Tokaj, Sárospatak) 20-30% között emelkedett a fiatalok száma, a legkisebb növekedés Miskolc (5,6%) és Szikszó (6,7%) körzetében figyelhető meg. Szám szerint nézve négy körzetben volt nagyobb, 93-130 főt kitevő növekedés (Edelény, Sátoraljaújhely, Miskolc, Kazincbarcika), máshol 30-80 fő között emelkedett a számuk. Az elmúlt év utolsó hónapjához képest is csaknem minden körzetben emelkedés történt, kivétel csak a gönci és a mezőcsáti kirendeltségek körzete, ahol néhány fős csökkenés ment végbe. A növekedés mértéke a legtöbb körzetben 20 – 28% közötti, csak három körzetben (Ózd, Miskolc, Szerencs) volt ennél lényegesen kisebb, 9 - 11%. Ezzel együtt a létszámtöbblet csak a kazincbarcikai körzetben haladta meg kissé a 200 főt, s további két kistérségben, a miskolci és az edelényi térségben volt még száz fő fölötti. Máshol ennél kisebb volt a növekedés, Tiszaujváros, Putnok és Tokaj körzetében nem érte el az ötven főt.

Januárban az előző havi negyedével több, csaknem 1,6 ezer pályakezdő álláskeresőt vettek nyilvántartásba a megyei kirendeltségek, a nyilvántartásból kikerülőké (653 fő) viszont alig több mint 60%-a volt a decemberinek. A nyilvántartásból kikerült fiatalok 28%-a (177 fő) elhelyezkedett, 10-en (2%) munkaerő-piaci képzés résztvevői lettek, a többiek (70%) egyéb ok, rendszerint a kapcsolattartás megszakítása miatt kerültek ki a nyilvántartásból. Az előző hónaphoz képest a támogatás nélkül munkát vállalók száma felére, a támogatással elhelyezetteké harmadára csökkent, az előző év januárjához képest viszont megnégyszereződött a számuk.

A nyilvántartott álláskeresők létszáma alapján számított munkanélküliségi arány január végén 26,6% volt, ami az előző hónaphoz képest 3,8%-ponttal, a tavalyitól 0,3%-ponttal volt több. Az arány alakulásában szerepet játszik az, hogy a viszonyítási alap, a megye gazdaságilag aktív népességszáma csökkent, jobban, mint országosan. Ezért az országos és a megyei mutató különbsége is nőtt. Január végén országosan 14,6% volt az álláskeresők gazdaságilag aktív népességhez mért aránya, ami pontosan annyi, mint egy éve, de az előző havit szintén számottevőbben, 1,8%-ponttal felülmúlta. Így a megyei és országos arány különbsége 12%-pont volt januárban, kissé több, mint egy éve (11,7%-pont). A megyén belüli eltérések ennél továbbra is nagyobbak, a nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népesség *becsült* számához viszonyítva a tiszaujvárosi (15,5%) és a miskolci (16,4%) körzetben volt a legkisebb, s még a mezőkövesdi körzetben alakult 20% közelében (22,2. A többi körzetben meghaladja a megyei átlagot, közülük Mezőcsát, Edelény, Encs, Szikszó és Gönc körzetében a 40%-ot is.

Az év első hónapjában országosan összesen 20,5 ezer új álláslehetőséget jelentettek be a foglalkoztatók, amelynek 14,3%-át megyénk kirendeltségei vették nyilvántartásba. A támogatással létrehozott foglalkoztatási lehetőségek nagy száma miatt megyénk hónapok óta első a megyék között a bejelentett havi új munkaerő-kereslet nagysága szerinti rangsorban.

A hónap folyamán a megyei munkaügyi kirendeltségeken **2939 új álláshelyet jelentettek be a megyében tevékenykedő munkaadók**, ami 10,5%-kal (610 állással) kevesebb volt, mint decemberben. A korábbi bejelentésekből még nyitott állásajánlatokkal együtt összesen 5,2 ezer álláshelyre közvetíthettek a kirendeltségek. A kedvezőtlen irányú változást az ilyenkor szokásos szezonális keresletcsökkenés okozta, ami a támogatással létesült álláshelyek jó részére is jellemző. Havi szinten a normál, éves összevetésben a támogatott álláshelyek számában mutatkozik nagyobb visszaesés. *A januárban bejelentett üres, támogatási igény nélküli állások 303 álláskeresőnek (11%), a támogatott állások pedig 2609 főnek (89%) kínáltak – döntőrészt most is a közfoglalkoztatás keretében - munkát.* A normál, nem támogatott álláshelyek száma 17,9%-kal (72-vel) maradt el az előző havitól, a különféle foglalkoztatáspolitikai támogatásokkal bővített munkaerő-kereslet pedig 4,6%-kal (127-tel) volt kevesebb. Országosan jóval nagyobb volt a nem támogatott álláshelyek havi csökkenése (38,8%), így ezek részaránya (63,5%) a szokásosnál is jobban eltért a megyeitől.

A megyei munkáltatók által 2013. januárban bejelentett üres állások száma több mint harmadával kevesebb volt, mint egy éve, a csökkenés teljes egészében a támogatott álláshelyek számában ment végbe, a nem támogatott állások száma néhány állással a tavalyi szint fölélt alakult.

A hónap folyamán jelzett munkaerőigény túlnyomó többsége (87%) most is határozott idejű munkaviszonyt jelentett, a támogatással társuló munkalehetőségek 95%-a, a normál állások 22%-a volt ilyen típusú állás. Az álláshelyek többsége (78%) részmunkaidős állás volt, de míg a támogatott állások esetében ennél nagyobb (87%) a részmunkaidős állások részaránya, addig a normál, nem támogatott állások között szinte alig volt ilyen állás (7%).

2013. januárban munkaügyi központunkat egyetlen megyei munkáltató sem értesítette csoportos létszámcsökkentésre irányuló döntéséről. Ezzel szemben két olyan munkáltató kereste meg miskolci, illetve edelényi kirendeltségünket, melyek számottevőbb, 10 főt meghaladó bővítéshez kérték álláskeresők közvetítését. Az egyik cég termék-összeszerelő munkára keresett határozott idejű szerződéssel 15 megváltozott munkaképességű munkavállalót, a másik pedig csomagolói munkára 20 főt.

3. A FELMÉRÉS TAPASZTALATAI

2013. január hónapban Borsod-Abaúj-Zemplén megye 15 munkaügyi kirendeltsége a területén működő foglalkoztatók közül összesen **1494 munkáltatót** keresett meg, hogy tájékoztatást kérjen a bázis valamint az elkövetkező időszakra (2012. december – 2013. március, illetve december) vonatkozó munkaerő-gazdálkodási adataikról, terveikről. A postai úton, valamint e-mailben kiküldött kérdőívünkre **1214 szervezet, a megkeresett munkáltatók 81,3%-a válaszolt.**

**A felmérésben résztvevő szervezetek száma és megoszlása
vállalati méret és foglalkoztatottak létszáma szerint**

Vállalati méret	Válaszadó szervezetek száma és megoszlása		Foglalkoztatottak száma és megoszlása	
	db	%	fő	%
Mikrovállalkozás	664	54,7	2499	5,7
Kisvállalkozás	372	30,6	7867	18,1
Középvállalkozás	147	12,1	13928	32,0
Nagyvállalkozás	31	2,6	19218	44,2
ÖSSZESEN	1214	100,0	43512	100,0

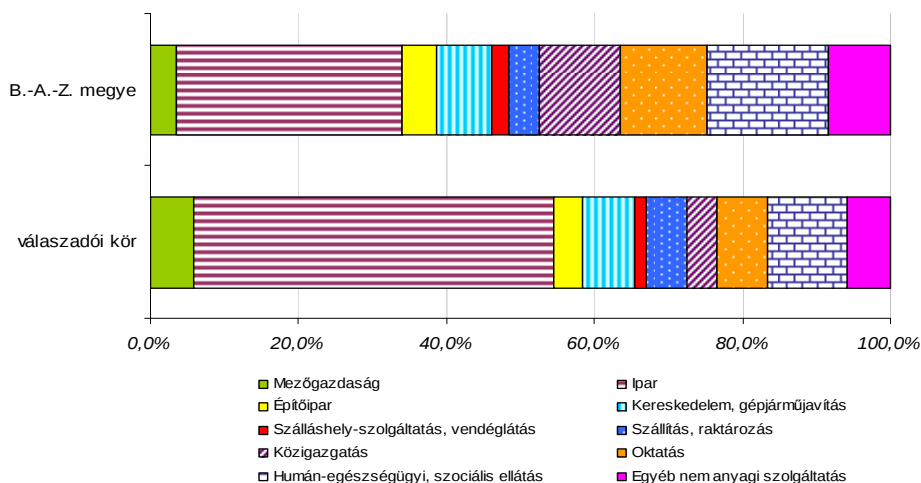
A kutatás-módszertan megalapozottságának erősítése érdekében – 2012-ben – több mint a duplájára (néhány kirendeltségnél még ennél is nagyobb mértékben) emelkedett a mérésben résztvevő munkáltatók száma. Leglátványosabban a mikrovállalkozások aránya emelkedett, mely döntően annak a következménye, hogy a megye több munkaügyi körzetében a mikro- és kisvállalkozások piaci jelenléte az egyetlen szegmens. A mintanagyság növelésével a becslés pontossága, megbízhatósága nőtt, amelynek eredményeként megbízhatóbb előrejelzés várható.

Ahogy azt a fenti táblázaton is jól láthatjuk, a vizsgálatba túlnyomórészt – 54,7% arányban – a mikro vállalkozói körbe tartozó munkáltatók kerültek be, míg a megkeresett cégek 30,6%-a a kis-, 12,1%-a a középvállalkozások közé tartozik. A 250 fő feletti létszámú nagyvállalatok 2,6%-os arányt képviselnek a mintában.

A válaszadó munkáltatóknál alkalmazottak aktuális, 2012. december 31-re vonatkozó létszáma 43.512 fő volt. Ez a szám – a KSH 2012. I-III. negyedéves adatai alapján – a megyei székhelyű gazdasági szervezeteknél alkalmazásban állók létszámának¹ 32,7%-át teszi ki, ily módon a mintavételi arány kellően informatívnak tekinthető.

¹ A 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozások, létszámhatártól függetlenül a költségvetési szervek és a kijelölt nonprofit szervezetek székhely szerinti adatai

Az alkalmazottak megoszlása munkáltatójuk gazdasági ág² szerinti hovatartozása alapján B.-A.-Z. megyében és a válaszadói körben



A megkeresett munkáltatók köre minden negyedév során kismértékben változik. Mintánkban az *ipar*; a *mezőgazdaság*; és a *szállítás, raktározás* ágakba tartozó tevékenységet folytató munkáltatók felül, míg a *közigazgatás*; a *humán-egészségügyi, szociális ellátás*; az *oktatás*; valamint az *egyéb nem anyagi szolgáltatás* ágakhoz tartozók alul reprezentáltak szerepeltek, a *kereskedelem, gépjárműjavítás*; a *szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás*, és az *építőipar* foglalkozási ágakhoz tartozók azonban nem mutatnak számottevő eltérést a KSH adataihoz képest.

Az eltérések egyrészt tervezettek voltak – például az ipar esetében, ahol igyekeztünk a megye foglalkoztatása szempontjából meghatározó, nagy létszámú munkáltatókat bevonni a vizsgálatba, – másrészt viszont a kényszerűség okán keletkeztek, mivel egyes területeken (más együttműködésre hajlandó partnerek hiányában) a mintába túlsúlyos kerültek be, mezőgazdasággal, szállítási, logisztikai, és raktározási tevékenységgel foglalkozó munkáltatók.

A válaszadó vállalkozások B.-A.-Z. megyei-, országos megoszlása – a statisztikai állományi létszám szempontjából is – mutat némi különbséget. A felmérésben résztvevő mikro vállalkozások az országos megoszláshoz képest nagyobb, miközben a nagy-, de még inkább a kis-, és középvállalkozások alacsonyabb súlyt képviselnek. Borsod-Abaúj-Zemplén megyében a mikro- és kisvállalkozások együttes aránya a 85%-ot is meghaladja, miközben ez az arány az országban (9,0%-ponttal) alacsonyabb.

A mérésben közreműködő munkáltatók valamivel több mint fele három körzet, a Miskolci Kirendeltség és Szolgáltató Központ, a Kazincbarcikai, valamint az Ózdi Kirendeltség munkaerő-piaci körzetéhez tartozik.

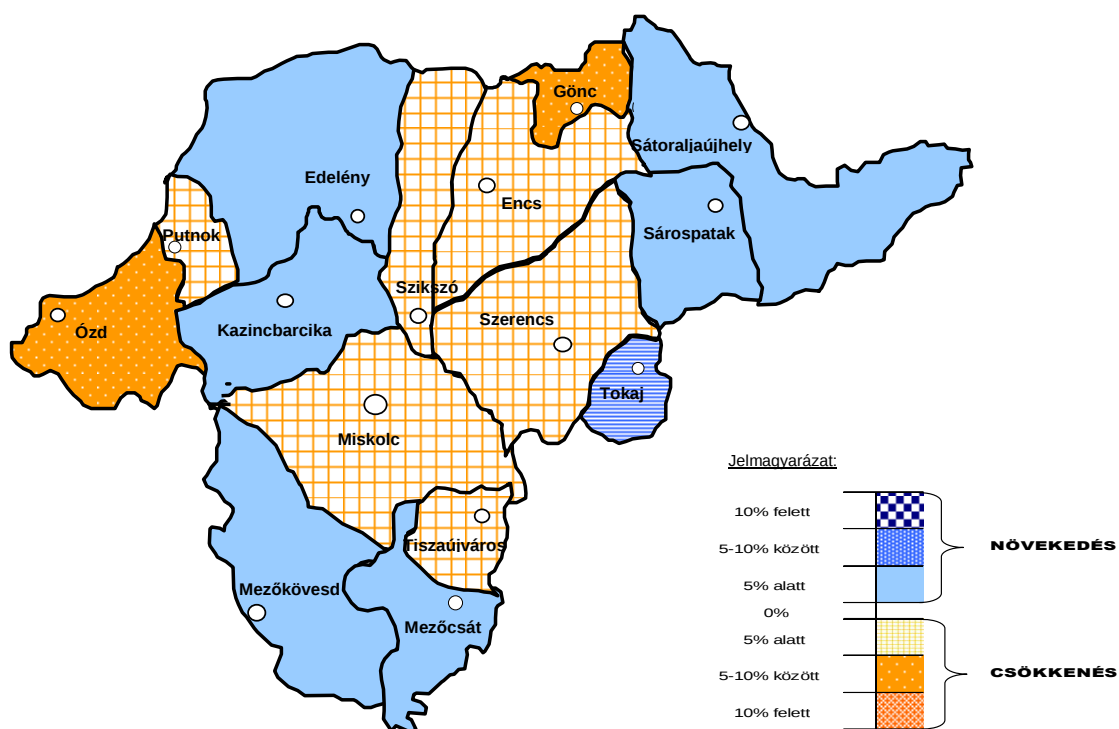
² A főbb nemzetgazdasági ágakat bemutató táblázat a módszertani összefoglalóban (20. oldal) található.

4. A MUNKAERŐ-KERESLET VÁRHATÓ ALAKULÁSA 2013. I. NEGYEDÉVBEN

Az adatfelvétel során elsősorban arra kerestünk információt a megkérdezett gazdasági szervezetektől, hogy a kérdéses időpontjában rögzített létszámhoz képest hogyan alakul a foglalkoztatottak, valamint a közfoglalkoztatottak száma három hónap elteltével.

4.1. A KÖVETKEZŐ 3 HÓNAP LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL

Három hónapon belüli létszámváltozás (%)



2012. december 31-én a felmérésben részt vett munkáltatóknál alkalmazottak statisztikai állományi létszáma 43 512 fő volt. A három hónap alatti létszámváltozás - létszám- felvétel és csökkenés - eredményeként **a válaszadó munkáltatók által foglalkoztatottak száma 2013. I. negyedév végére várhatóan átlag 1,3%-kal csökken** (országosan 0,4%-os növekedés várható).

Mindez 2,3%-os létszám-felvétellel és 3,6%-os létszám-csökkenéssel együtt valósul meg, vagyis a létszám 5,9%-át érinthetik a rövid távú változások. Abszolút számokban kifejezve, így a válaszadó szervezetek által jelzett 989 fős létszámfelvétel és 1558 fős létszámcsökkenés valósulhat meg, a változások így módon mintegy 2547 fő munkavállalót fognak érinteni.

Az eddig említett munkaerő-piaci folyamatok hatásaként 2013. március 31-én összesen **42 943 fő foglalkoztatása prognosztizálható** a felmérésben résztvevő szervezeteknél, ami a 2012. december 31-ei bázisadathoz képest 1,3%-os (569 fős) csökkenést jelent.

A be- és kilépők létszámának egyenlege alapján elmondható, hogy **Borsod-Abaúj-Zemplén megye hat kirendeltségi területéről jeleztek a munkáltatók létszámemelkedést**, ezek közül jelentősebb: Tokaj (27 fő, 7,9%); Mezőkövesd és Sárospatak (egyenként 22 fő, 1,0%); valamint Edelény (14 fő, 1,0%). Öt kirendeltség (Encs, Kazincbarcika, Sátoraljaújhely, Szerencs, Szikszó) területén március végén is a decemberi létszámszint közelében alakul majd a megkérdezett munkáltatóknál foglalkoztatottak száma. Az eddig említett körzetekkel szemben **öt kirendeltség területén viszont negatív egyenleget mutat a be- és kilépők száma**, ezek közül jelentősebb: Ózd (423 fő, -7,7%); Miskolc (127 fő, -0,9%); Tiszaújváros (58 fő; -2,6%); Gönc (32 fő, -9,4%) illetve Putnok (17 fő, -4,4%) körzete.

Vállalati méret szerint tekintve is különbözőek az előrejelzések. A szeptember végi létszámhoz képest bővülésre egyedül a mikrovállalkozások köréhez tartozó válaszadóink számítanak, ahol várhatóan közel 4,6%-kal (114 fővel) emelkedik a létszám az elkövetkező három hónap során. A felmérésben részt vett közép-, és nagyvállalkozások várakozásai negatív előjelűek, előbbi 309, utóbbi 381 fővel apad, ez azonban az általuk foglalkoztatottak relatíve nagy számához viszonyítva 2,2 és 2,0% csökkenést jelent. A kisvállalkozások többsége az alkalmazotti létszám stagnálását valószínűsíti.

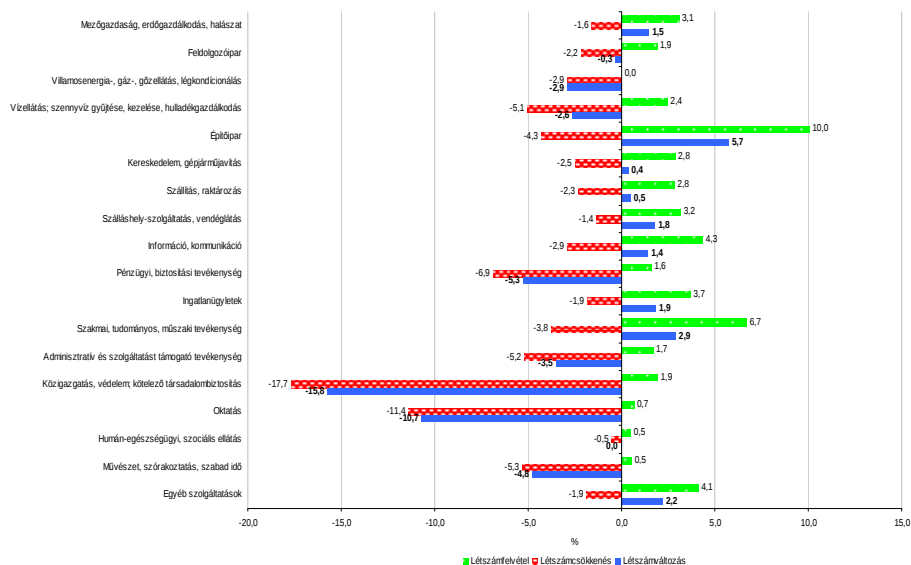
Az egy évvel korábbi, 2012. I. negyedévi felmérés során a mikrovállalkozások vonatkozásában azonos irányú, de abszolút számokban nagyobb létszámváltozást rögzítettünk. A kisvállalkozások esetében ugyanakkor mérsékelt (0,3%-os) elmozdulást, a közép-, és nagyvállalkozások körében viszont ellentétes irányú (0,2-0,3%-os) elmozdulást figyelhettünk meg. Az adatok összehasonlításakor fontos megjegyezni, hogy a két felmérésben nem teljesen ugyanazok a munkáltatók vettek részt.

A munkáltatók száma létszám-változtatási szándékaik szerint

Vállalati méret	Csökkenést		Stagnálást		Növekedést		ÖSSZESEN	
	jelző szervezetek száma és megoszlása							
	db	%	db	%	db	%	db	%
Mikrovállalkozás	49	7,4	545	82,1	70	10,5	664	100,0
Kisvállalkozás	66	17,7	232	62,4	74	19,9	372	100,0
Középvállalkozás	40	27,2	60	40,8	47	32,0	147	100,0
Nagyvállalkozás	12	38,7	8	25,8	11	35,5	31	100,0
ÖSSZESEN	167	13,8	845	69,6	202	16,6	1214	100,0

A vállalkozások valamivel több mint 2/3-a három hónapon belül stagnálással, 16,6%-uk növekedéssel számol, míglen 13,8%-uk jelez létszámcsökkenést. Mindez azt valószínűsíti, hogy ebben a negyedévben jelentős elmozdulás nem várható. Az elmúlt év azonos időszakában készült felmérésben ezek az arányok a következőképpen alakultak: a vállalkozások 62,5%-a három hónapon belül stagnálással számolt, míg 26,9% növekedést, 10,6% pedig létszámcsökkenést jelzett.

A 3 hónap múlva várható létszámváltozás - munkaerő-leépítés, munkaerő- felvétel - nemzetgazdasági ágak szerint



A foglalkoztatottak **nemzetgazdasági ágak és ágazatok** szerinti összetételének alakulásában (a létszámnövekedések-, illetve csökkenések egyenlegét vizsgálva) a negatív előrejelzések dominálnak.

A be- és kilépési forgalom várhatóan a megyei átlagot meghaladó **létszámnövekedést** eredményez az **építőipar** (5,7%); a **szakmai, tudományos, műszaki tevékenység** (2,9%); az **egyéb szolgáltatások** (2,2%); valamint az **ingatlanügyek** (1,9%) nemzetgazdasági ág(ak)ban. Jelentősebb **létszámcsökkenést** a **közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás** (15,8%); az **oktatás** (10,7%); a **pénzügyi, biztosítási tevékenység** (5,3%); és a **művészet, szórakoztatás, szabadidő** (4,8%) területén tevékenykedő válaszadók jeleztek.

A konkrét foglalkozásokat tekintve a **belépő létszám legmagasabb** az *egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatás* (80 fő); a *szabó, varró* (68 fő); valamint az *egyszerű ipari foglalkozás* (58 fő) csoport(ok)ban. Szintén jelentős (de már csak 30 főt meghaladó) belépő létszám várható a *lakatos* (32 fő); és az *autóbuszvezető* (30 fő) foglalkozási csoport esetében is.

A **kilépő létszám legmagasabb** az *általános iskolai tanár, tanító* (368 fő); az *általános irodai adminisztrátor* (86 fő); az *egyéb máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatás* (73 fő); illetve az *egyszerű ipari foglalkozás* (62 fő) vonatkozásában. Azonban az *intézményi takarító és kisegítő*; az *egyéb termék összeszerelő*; valamint az *egyéb ügyintéző* esetében is 40 főt meghaladó kiáramlást tapasztalhatunk.

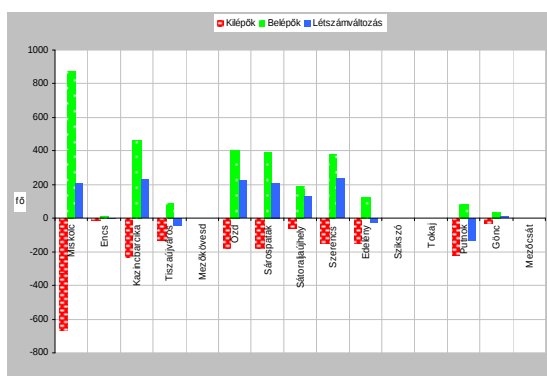
A be- és kilépők egyenlege (zárójeles adatok) alapján az *általános iskolai tanár, tanító* (-368 fő); az *általános irodai adminisztrátor* (-72 fő); a *szabó, varró* (+67 fő); az *intézményi takarító és kisegítő* (-41 fő); az *egyéb termék-összeszerelő* (-40 fő); az *egyéb hatósági ügyintéző* (-38 fő); valamint a *dohánygyártó gép kezelője* (-35 fő) foglalkozás esetében várható jelentősebb fluktuáció.

4.2. A KÖZFoglalkoztatottak Következő 3 Havi Létszám Adatai

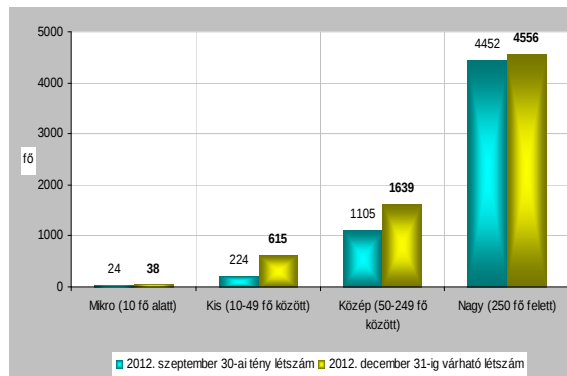
2012. december 31-én a felmérésben részt vett munkáltatóknál közfoglalkoztatás keretében 5805 főt (13,3%) alkalmaztak. A korrigált - közfoglalkoztatási létszámmal növelt - statisztikai állományi létszámunk így 49 317 főt tett ki.

A három hónap alatti létszámváltozás - létszám- felvétel és csökkenés - eredőjeként **a válaszadó munkáltatóknál alkalmazott közfoglalkoztatottak száma 2013. I. negyedév végére várhatóan átlag 18%-kal nő.** A tervezett változások létszámhatása a válaszadók körében összesen 1043 fős emelkedést jelent az időszak végére, azaz a felvételi, illetve elbocsátási szándékok összevetése alapján a közfoglalkoztatottak számának számottevő gyarapodása prognosztizálható. Ez az egyenleg a válaszadó munkáltatóknál 3064 fő várható felvétele és 2021 fő elbocsátása révén fog kialakulni. A 2012. december 31-ei létszámról, mint bázisra vetítve 52,8%-os felvétel és 34,8%-os elbocsátás mellett, a létszámváltozások a közfoglalkoztatottak 87,6%-át, 5085 főt fognak így módon érinteni.

A 3 hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszámváltozás kirendeltségi körzetenként



A 3 hónap múlva várható közfoglalkoztatotti létszámváltozás a foglalkoztató méret nagysága szerint



A be- és kilépő közfoglalkoztatottak létszámának egyenlege alapján elmondható, hogy az adatszolgáltató munkaadóknál állományban lévő közfoglalkoztatottak száma 7 körzetben (Miskolc, Kazincbarcika, Ózd, Sárospatak, Sátoraljaújhely, Szerencs, Gönc) fog együttvéve 1246 fővel emelkedni. Ezzel szemben 4 körzetben létszámcsökkenés várható, ebből 100 fő feletti Putnok, 40-25-4 fő pedig Tiszaújváros, Edény és Encs körzetében.³

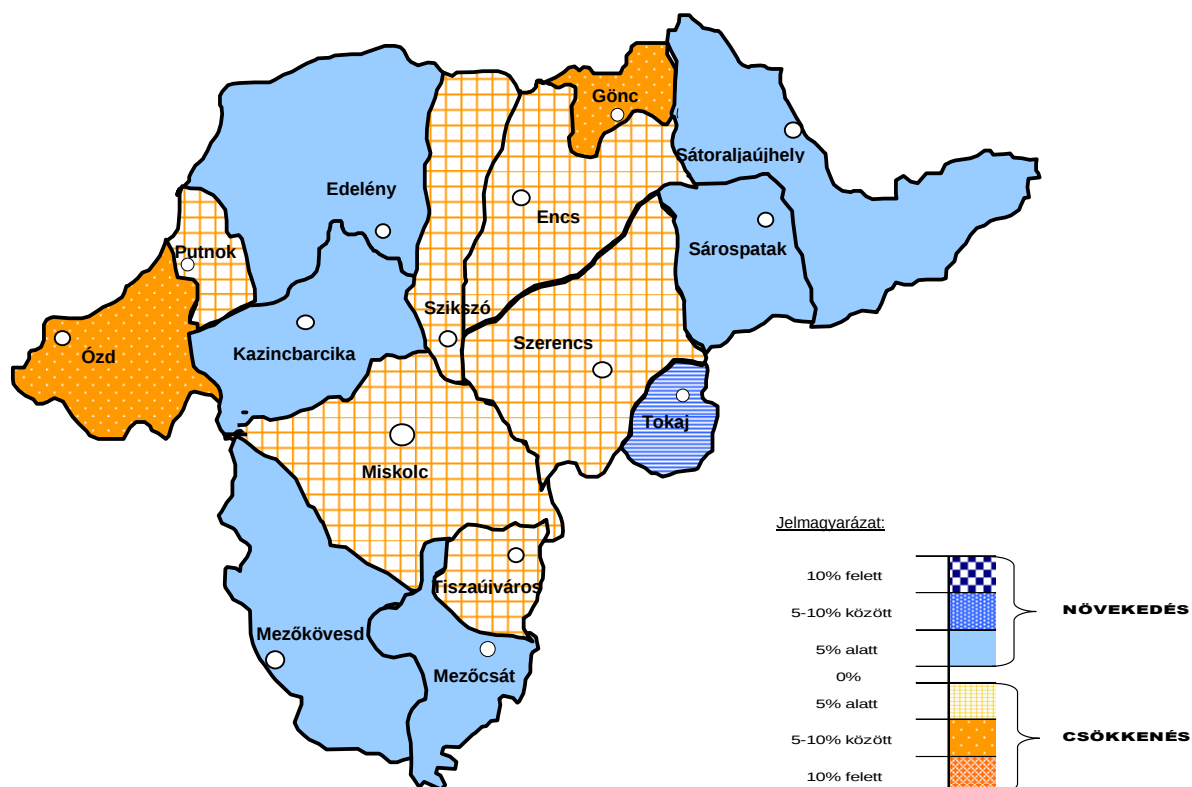
A foglalkoztató méret nagysága szerint tekintve mindegyik csoportban pozitív egyenleg alakult ki. Abszolút számokban kifejezve a legnagyobb létszámot érintő emelkedésre a közép- (50-249 fő közötti), és a kis (10-49 fő közötti) foglalkoztató körhöz tartozók körében lehet számítani, ők ugyanis 534 és 391 fő tervezett alkalmazásáról adtak visszajelzést. A felmérésben részt vett nagy- (állami gazdálkodó szervezetek, valamint helyi önkormányzati költségvetési szervezetek), illetve a mikro foglalkoztatók körében nagyságrenddel alacsonyabb elmozdulást rögzíthetünk, az emelkedés együttesen 118 főt érint.

³ Mezőkövesd, Szikszó, Tokaj és Mezőcsát körzetéből nem volt olyan adatszolgáltató, ahol a foglalkoztatás közfoglalkoztatással is párosult.

5. A munkaerő-kereslet várható alakulása 2013 december végén

Ebben a fejezetben azt vizsgáljuk, hogy a megkérdezett gazdasági szervezeteknél a kérdés időpontjában rögzített bázis létszámhoz képest hogyan alakul a foglalkoztatottak száma tizenkét hónap elteltével. Miután a válaszadók - az állományi létszám tervezési bizonytalanságain túl - nehezen tudják megbecsülni a közfoglalkoztatás egy év múlva várható létszámkihatását (a közfoglalkoztatás keretében történő foglalkoztatás nagy része az éves ütemezés következtében az év végén befejeződik), így mindkét létszámadat - a jelenlegi és a várható - a közfoglalkoztatási állományúak létszámadata nélkül értendő, illetve kerül bemutatásra.

Tizenkét hónap múlva várható létszámváltozás (%)



A kérdőívünket kitöltő munkáltatók válaszai alapján megállapítható, hogy a 2012. december 31-ei bázis időszakai létszámhoz képest **2013. december végére 0,4%-al csökken az alkalmazásban állók száma**. Az országos összesítés kisebb mértékű (1,1%-os) növekedést prognosztizál 2013. IV. negyedév végére. **A jelzett megyei változás létszámkihatása a válaszadók körében összességében 194 fős munkahely-vesztést jelent** a felvételi és elbocsátási szándékok összevetése alapján.

A munkáltatók által jelzett várakozások szerint a megye 15 munkaügyi körzetéből **nyolc kirendeltség jelzett kisebb-nagyobb mértékű csökkenést**. Legnagyobb létszámfogyást az ózdi (347 fő); a tiszaujvárosi (61 fő); és a putnoki (26 fő) térségben gazdálkodó szervezetek prognosztizáltak. További 5 körzetben átlag 13 fős csökkenést jeleztek a megkérdezettek.

A munkáltatói előrejelzések alapján **hét körzetben alakul ki létszámbővülés** 2013. december végére vonatkozóan. Ezek közül jelentősebb Edelény (67 fő; legnagyobb számban a *feldolgozóipar, építőipar*); Sátoraljaújhely (66 fő; *feldolgozóipar, humán-egészségügyi, szociális ellátás*); és Kazincbarcika (58 fő; *vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékkezelés; építőipar*) körzetéből, illetve a jelzett tevékenységek területén.

A felmérésben részt vett munkaadói kör tekintetében a **legtöbb új munkahelyre** – az 50-249 fő közötti létszámot foglalkoztató – mikrovállalkozások esetében számíthatunk az előrejelzések alapján. Az ebbe a létszám-kategóriába tartozó 664 munkaadó alkalmazásában állók száma várhatóan 10,8%-kal, 269 fővel lesz több egy év múlva. Kisebb létszámú (47 főt érintő, 0,6%-os) növekedést jeleztek a 10-49 fő közötti létszámot foglalkoztató kisvállalkozások. A felmérésben közreműködő munkaadói kör tekintetében nagyobb arányú **leépítésre** – 510 főt érintően – a közép-, és a nagyvállalatok esetében számíthatunk az előrejelzések alapján. A középvállalkozások -2,0%-os (-278 fős), míg a nagyvállalkozások -1,2%-os (-232 fős) csökkenést prognosztizálnak.

A munkáltatók száma létszám-változtatási szándékaik szerint

Vállalati méret	Csökkenést		Stagnálást		Növekedést		ÖSSZESEN	
	jelző szervezetek száma és megoszlása							
	db	%	db	%	db	%	db	%
Mikrovállalkozás	42	6,3	500	75,3	122	18,4	664	100,0
Kisvállalkozás	66	17,7	217	58,3	89	23,9	372	100,0
Középvállalkozás	43	29,3	55	37,4	49	33,3	147	100,0
Nagyvállalkozás	11	35,5	8	25,8	12	38,7	31	100,0
ÖSSZESEN	162	13,3	780	64,3	272	22,4	1214	100,0

A vállalkozások 64,3%-a tizenkét hónapon belül stagnálással számol, míg 22,2%-uk növekedést, 13,3%-uk létszámcsökkenést jelez. Az elmúlt év azonos időszakában készült mérésben ezek az arányok a következőképpen alakultak: a vállalkozások 56,0%-a tizenkét hónapon belül stagnálással számolt, míg 31,2% növekedést, 12,8% pedig létszámcsökkenést jelzett.

Nemzetgazdasági áganként tekintve az elkövetkező 12 hónapban várható létszámmozgások egyenlege nagyobb mértékű (abszolút számokban kifejezett) **létszámnövekedést** eredményezhet a *feldolgozóipar* (+163 fő, +0,9%); az *építőipar* (+123 fő, +7,4%); a *kereskedelem, gépjárműjavítás* (+35fő, +1,1%); a *mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat* (+34 fő, +1,4%); illetve a *szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás* (+21 fő, +3,2%) területén tevékenykedő szervezeteknél.

A legnagyobb **létszámcsökkenést** 2013. IV. negyedévének végére az *oktatás* (-351 fő, -11,7%); a *közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás* (-247 fő, -14,1%); valamint a *vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás* (-21 fő, -0,8%); területén tevékenykedő munkáltatók jelezték.

6. VÉLEMÉNYEK A PÁLYAKEZDŐKKEL KAPCSOLATBAN

Kérdőívünk – a létszámmozgásokat vizsgáló állandó kérdéseken felül – tartalmaz egy negyedévente változó kérdést is, amelyben a munkáltatók véleményét kérjük ki egy-egy aktuálisan nagyobb figyelemmel kísért munkaerő-piaci témakörben. Ezúttal ismét arra kerestük a választ, hogy az általunk megkeresett munkáltatók hogyan vélekednek a pályakezdők alkalmazásáról. Foglalkoztatásuk esetén milyen előnyök jelentkeznek, milyen ösztönző elemek hatnak, illetve milyen problémák felmerülésével kell számolni.

A pályakezdőkkel kapcsolatban megfogalmazott attitűdök, illetve az azokra adott munkáltatói vélemények megoszlását az alábbi táblázat szemlélteti

Azért éri meg őket alkalmazni, mert	Terület	Igen	Nem
		%	
Az állam számos támogatást nyújt utánuk	B.-A.-Z.	59,6	40,4
	Ország	52,8	47,2
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztály	B.-A.-Z.	33,9	66,1
	Ország	31,9	68,1
Olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	B.-A.-Z.	27,3	72,7
	Ország	24,6	75,4
A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	B.-A.-Z.	24,4	75,6
	Ország	21,9	78,1
Hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	B.-A.-Z.	7,7	92,3
	Ország	7,0	93,0

Nem éri meg őket alkalmazni, mert	Terület	Igen	Nem
		%	
Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollégát	B.-A.-Z.	25,2	74,8
	Ország	23,3	76,7
Betanításuk sok időt vesz el	B.-A.-Z.	25,2	74,8
	Ország	23,3	76,7
Hosszú távon lehet rájuk számítani	B.-A.-Z.	17,6	82,4
	Ország	16,9	83,1
Tapasztalatlanságukat nem ellensúlyozza alacsonyabb bérük	B.-A.-Z.	10,8	89,2
	Ország	11,4	88,6
Nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen	B.-A.-Z.	5,6	94,4
	Ország	7,5	92,5

A kérdőívben felsorolt állításból öt a pályakezdők-, illetve az alkalmazásuk pozitívumaira, öt pedig esetleges negatívumaira utal.⁴ **A munkáltatók válaszaiból az derül ki, hogy leginkább a pozitív állításokkal** - három ilyen szerepel az összevont, illetve rangsorolt lista élén - **értenek egyet.** Megyénk nehéz gazdasági helyzetét jól példázza az a tény is, hogy az állami támogatás fontossága - minden második válaszadó említette – 6,8%-ponttal meghaladja az országos átlagot, és az egy évvel ezelőtti felméréshez képest is csaknem 9,0%-ponttal emelkedett.

A munkáltatók a pályakezdők legnagyobb problematikájaként említik, hogy betanításuk nemcsak, hogy sok időt vesz el, de még az egy szakképzett kollégát is lefoglal. Szintén sajnálatos, hogy - még mindig – kevesebb, mint minden tízedik válaszadó gondolja úgy, hogy a pályakezdők képesek önállóan feladatokat ellátni.

Egy évvel ezelőtt is feltettük ugyanezeket a kérdéseket a munkáltatóknak és megállapítható, hogy látványosan nem változott a pályakezdők szakmai felkészültségéről alkotott vélemény. A pályakezdőkkel szemben megfogalmazott „hosszú távon nem lehet rájuk számítani”, és a „tapasztalatlanságukból adódóan lassabb munkavégzésüket nem ellensúlyozza alacsonyabb bérük” attitűd továbbra sem jellemző, igaz az elsőként említett az elmúlt évhez képest egy kicsit többen választották.

⁴ A kérdőív utolsó kérdése – az elmúlt évhez képest – tartalmilag nem változott, ellenben formailag élesebben elkülönülve jeleníti meg a pozitív - negatív változó csoportot.

7. MÓDSZERTAN

1. A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésről

A PHARE TWINING svéd-dán modernizációs folyamat során került kialakításra a negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés, amely 2005. közepétől kezdődően a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (korábbi nevén Állami Foglalkoztatási Szolgálat) teljes szervezetére nézve felhasználásra került. Az országban 168, a régióban 27, míg B.-A.-Z. megyében 15 kirendeltség vesz részt rendszeresen a munkában.

2. A lakossági munkaerő-felmérésről

A Központi Statisztikai Hivatal (KSH) a lakosság gazdasági aktivitásának – foglalkoztatottságának és munkanélküliségének – vizsgálatára 1992-ben vezette be a nemzetközi összehasonlításra alkalmas új adatgyűjtését. A magyar munkaerő-felmérés, ami a magánháztartásokra kiterjedő reprezentatív felvétel, a 15-74 éves személyek gazdasági aktivitásáról nyújt információt.

FOGALMI MEGHATÁROZÁSOK

Gazdaságilag aktívak azok, akik megjelennek a munkaerőpiacon, azaz a foglalkoztatottak és a munkanélküliek.

Gazdaságilag nem aktívak azok, akik a vonatkozási héten nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres, jövedelmet biztosító munkájuk és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ide tartoznak – többek között – a passzív munkanélküliek, akik szeretnének ugyan munkát, de kedvezőtlennek ítélve elhelyezkedési esélyeiket, meg sem kísérlik az álláskeresést; a gyermekgondozási ellátás bármelyik formáját igénybevevők; az a nyugdíjas, járadékos, aki nem folytat keresőtevékenységet; a tőkejövedelmükből élők; a 15 éven aluliak; a 15 éven felüli tanulók; a háztartásbeliek; a közületi eltartottak; a szociális gondozottak.

Foglalkoztatottnak tekintendő mindenki, aki a vizsgált időszakban – az un. vonatkozási héten – legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol. Jövedelmet biztosító munkának számít minden olyan tevékenység: amely pénzjövedelmet eredményez, vagy amely természetbeni juttatást biztosít, esetleg amelyet egyéb, később realizálható jövedelem érdekében végeztek, amelyet, mint segítő családtagok végeztek a háztartáshoz tartozó gazdaság, vállalkozás jövedelmének növelése érdekében.

Munkanélkülinek tekintendő az a személy, aki egyidejűleg

- az adott héten nem dolgozott (s nincs olyan munkája, amelytől átmenetileg távol volt);
- aktívan keresett munkát a kikérdezést megelőző négy hét folyamán;
- rendelkezésre áll, azaz két héten belül munkába tudna állni, ha találna megfelelő állást.

A munkanélküliség, illetve a gazdasági aktivitás mértékének jellemzésére a következő fontosabb mutatószámok szolgálnak:

- **foglalkoztatási arány**, amely a foglalkoztatottaknak a megfelelő korcsoportba tartozó népességhez viszonyított aránya;
- **munkanélküliségi ráta**, amely a munkanélkülieknek a megfelelő korcsoportba tartozó gazdaságilag aktív népességen belüli aránya;
- **aktivitási arány**, amely a gazdaságilag aktívak aránya a megfelelő korcsoportba tartozó népességen belül.

Az **NFSZ** fogalmi rendszerében:

Nyilvántartott álláskereső: az a személy, aki

1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

Pályakezdő álláskereső: a 25. életévét - felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét - be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az állami foglalkoztatási szerv által nyilvántartott álláskereső, feltéve, ha munkanélküli járadékra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Nem tekinthető pályakezdő álláskeresőnek, aki

1. terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban, illetőleg gyermekgondozási segélyben részesül,
2. előzetes letartóztatásban van, szabadságvesztés, illetve elzárás büntetését tölti,
3. sor- vagy tartalékos katonai szolgálatot, továbbá polgári szolgálatot teljesít,

3. A gazdasági tevékenységek egységes ágazati osztályozási rendszere (TEÁOR'08)

A gazdasági tevékenységek egységes ágazati osztályozási rendszere az EU tevékenységi osztályozásának, a NACE Rev.2-nek magyar nyelvű változata. A köznyelvben, illetve tájékoztatóinkban rendszerint az egyes nemzetgazdasági ágak rövidített változatait alkalmazzuk, amelyek a következő területeket fedik le:

TEÁOR'08 - Adminisztratív szakág, 2010 - teljes hierarchia (forrás: www.ksh.hu)

A	<u>Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat</u>
B	<u>Bányászat, kőfejtés</u>
C	<u>Feldolgozóipar</u>
D	<u>Villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás</u>
E	<u>Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés</u>
F	<u>Építőipar</u>
G	<u>Kereskedelem, gépjárműjavítás</u>
H	<u>Szállítás, raktározás</u>
I	<u>Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás</u>
J	<u>Információ, kommunikáció</u>
K	<u>Pénzügyi, biztosítási tevékenység</u>
L	<u>Ingatlanügylek</u>
M	<u>Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység</u>
N	<u>Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység</u>
O	<u>Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás</u>
P	<u>Oktatás</u>
Q	<u>Humán-egészségügyi, szociális ellátás</u>
R	<u>Művészet, szórakoztatás, szabad idő</u>
S	<u>Egyéb szolgáltatás</u>
T	<u>Háztartás munkaadói tevékenysége; termék előállítása, szolgáltatás végzése saját fogyasztásra</u>
U	<u>Területen kívüli szervezet</u>
00	<u>Nincs besorolva</u>

8. MELLÉKLETEK (TÁBLÁZATOK, GRAFIKONOK, KÉRDŐÍV)

TÁBLÁZATOK

1. számú melléklet

**Összesített kimutatás a várható létszám alakulás tendenciáiról B.-A.-Z. megyében,
a 2013. januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján
TERÜLETI BONTÁSBAN (közfoglalkoztatottak nélkül)**

Kirendeltség/Megye/Ország	válaszadók száma	jelenlegi létszám	+3 hó múlva várható létszám	változás +3 hónap múlva		+12 hó múlva várható létszám	változás +12 hónap múlva	
	db	fő	fő	fő	%	fő	fő	%
Miskolci Kirendeltség és Szolgáltató Központ	385	13 580	13 453	-127	-0,9	13 563	-17	-0,1
Encsi Kirendeltség	35	1 103	1 094	-9	-0,8	1 095	-8	-0,7
Kazincbarcikai Kirendeltség	129	6 772	6 786	14	0,2	6 830	58	0,9
Tiszaújvárosi Kirendeltség	58	2 213	2 155	-58	-2,6	2 152	-61	-2,8
Mezőkövesdi Kirendeltség	45	2 126	2 148	22	1,0	2 136	10	0,5
Ózdi Kirendeltség	126	5 508	5 085	-423	-7,7	5 161	-347	-6,3
Sárospataki Kirendeltség	65	2 289	2 311	22	1,0	2 341	52	2,3
Sátoraljaújhelyi Kirendeltség	75	3 911	3 912	1	0,0	3 977	66	1,7
Szerencsi Kirendeltség	79	1 875	1 862	-13	-0,7	1 858	-17	-0,9
Edelényi Kirendeltség	60	1 358	1 372	14	1,0	1 425	67	4,9
Szikszói Kirendeltség	40	729	726	-3	-0,4	726	-3	-0,4
Tokaji Kirendeltség	30	343	370	27	7,9	371	28	8,2
Putnoki Kirendeltség	28	386	369	-17	-4,4	360	-26	-6,7
Gönci Kirendeltség	29	342	310	-32	-9,4	324	-18	-5,3
Mezőcsáti Kirendeltség	30	977	990	13	1,3	999	22	2,3
Borsod-Abaúj-Zemplén megye	1 214	43 512	42 943	-569	-1,3	43 318	-194	-0,4
Magyarország	10 308	598 065	600 174	2 109	0,4	604 560	6 495	1,1

2. számú melléklet

**Összesített kimutatás a várható létszám alakulás tendenciáiról B.-A.-Z. megyében,
a 2013. januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján
VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG SZERINT (közfoglalkoztatottak nélkül)**

Vállalati méret	válaszadók száma	jelenlegi létszám	+3 hó múlva várható létszám	változás +3 hónap múlva		+12 hó múlva várható létszám	változás +12 hónap múlva	
	db	fő	fő	fő	%	fő	fő	%
Mikrovállalkozás	664	2 499	2 613	114	4,6	2 768	269	10,8
Kisvállalkozás	372	7 867	7 874	7	0,1	7 914	47	0,6
Középvállalkozás	147	13 928	13 619	-309	-2,2	13 650	-278	-2,0
Nagyvállalkozás	31	19 218	18 837	-381	-2,0	18 986	-232	-1,2
Borsod-Abaúj-Zemplén megye	1 214	43 512	42 943	-569	-1,3	43 318	-194	-0,4

**Összesített kimutatás a várható létszámalakulás tendenciáiról B.-A.-Z. megyében,
a 2013. januárjában adott munkáltatói előrejelzések alapján
GAZDASÁGI ÁG SZERINT (közfoglalkoztatottak nélkül)**

Nemzetgazdasági ág, ágazat (TEÁOR '08)	válaszadók száma	jelenlegi létszám	+3 hó múlva várható létszám	változás +3 hónap múlva		+12 hó múlva várható létszám	változás +12 hónap múlva	
	db	fő	fő	fő	%	fő	fő	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	95	2 511	2 548	37	1,5	2 545	34	1,4
Bányászat, kőfejtés	5	131	131	0	0,0	131	0	0,0
Feldolgozóipar	253	18 457	18 400	-57	-0,3	18 620	163	0,9
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	3	69	67	-2	-2,9	67	-2	-2,9
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazd.	26	2 573	2 506	-67	-2,6	2 552	-21	-0,8
Építőipar	124	1 656	1 751	95	5,7	1 779	123	7,4
Kereskedelem, gépjárműjavítás	268	3 089	3 100	11	0,4	3 124	35	1,1
Szállítás, raktározás	33	2 408	2 420	12	0,5	2 429	21	0,9
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	83	663	675	12	1,8	684	21	3,2
Információ, kommunikáció	7	69	70	1	1,4	69	0	0,0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	12	189	179	-10	-5,3	182	-7	-3,7
Ingatlanügyletek	30	432	440	8	1,9	447	15	3,5
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	63	344	354	10	2,9	353	9	2,6
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	40	712	687	-25	-3,5	700	-12	-1,7
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	44	1 752	1 476	-276	-15,8	1 505	-247	-14,1
Oktatás	44	2 997	2 676	-321	-10,7	2 646	-351	-11,7
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	34	4 685	4 684	-1	0,0	4 706	21	0,4
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	11	187	178	-9	-4,8	181	-6	-3,2
Egyéb szolgáltatás	39	588	601	13	2,2	598	10	1,7
Borsod-Abaúj-Zemplén megye	1 214	43 512	42 943	-569	-1,3	43 318	-194	-0,4

**Összesített kimutatás a várható létszámalakulás tendenciáiról B.-A.-Z. megyében,
a 2013. januárjában adott (3-hónapos) munkáltatói előrejelzések alapján
- a 20 főnél nagyobb belépő létszámot mutató -
FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT (közfoglalkoztatottak nélkül)**

Foglalkozási csoport (FEOR 2008)	BELÉPŐ	Kilépő	Σ Egyenleg belépő-kilépő
	fő		
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatás	80	-73	7
Szabó, varró	68	-1	67
Egyszerű ipari foglalkozás	58	-62	-4
Egyéb egyszerű építőipari foglalkozás	34	-12	22
Lakatos	32	-33	-1
Autóbuszvezető	30	-23	7
Hegesztő, lángvágó	29	-10	19
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	28	-19	9
Bolti eladó	26	-25	1
Épületvillamossági szerelő, villanyszerelő	25	-14	11
Egyéb takarító és kisegítő	24	-25	-1
Vízgazdálkodási gép kezelője	22	-9	13
Kőműves	21	-9	12

**Összesített kimutatás a várható létszámalakulás tendenciáiról B.-A.-Z. megyében,
a 2013. januárjában adott (3-hónapos) munkáltatói előrejelzések alapján
- a 20 főnél nagyobb kilépő létszámot mutató -
FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT (közfoglalkoztatottak nélkül)**

Foglalkozási csoport (FEOR 2008)	Belépő	KILÉPŐ	Σ Egyenleg belépő-kilépő
	fő		
Általános iskolai tanár, tanító	0	-368	-368
Általános irodai adminisztrátor	14	-86	-72
Egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatás	80	-73	7
Egyszerű ipari foglalkozás	58	-62	-4
Intézményi takarító és kisegítő	6	-47	-41
Egyéb ügyintéző	13	-42	-29
Egyéb termék-összeszerelő	2	-42	-40
Egyéb hatósági ügyintéző	1	-39	-38
Kézi csomagoló	16	-37	-21
Dohánygyártó gép kezelője	0	-35	-35
Lakatos	32	-33	-1
Bolti eladó	26	-25	1
Egyéb takarító és kisegítő	24	-25	-1
Vegyí alapanyagot és terméket gyártó gép kezelője	1	-25	-24
Autóbuszvezető	30	-23	7
Vezeték- és csőhálózat-szerelő (víz, gáz, fűtés)	18	-23	-5
Oktatási asszisztens	2	-22	-20

**Összesített kimutatás a várható létszámalakulás tendenciáiról B.-A.-Z. megyében,
a 2013. januárjában adott (3-hónapos) munkáltatói előrejelzések alapján
- a 20 főnél nagyobb belépő-kilépő egyenleget mutató -
FOGLALKOZÁSI CSOPORTOK SZERINT (közfoglalkoztatottak nélkül)**

Foglalkozási csoport (FEOR 2008)	Belépő	Kilépő	Σ EGYENLEG belépő-kilépő
	fő		
Általános iskolai tanár, tanító	0	-368	-368
Általános irodai adminisztrátor	14	-86	-72
Intézményi takarító és kisegítő	6	-47	-41
Egyéb termék-összeszerelő	2	-42	-40
Egyéb hatósági ügyintéző	1	-39	-38
Dohánygyártó gép kezelője	0	-35	-35
Egyéb ügyintéző	13	-42	-29
Vegyi alapanyagot és terméket gyártó gép kezelője	1	-25	-24
Kézi csomagoló	16	-37	-21

**A válaszadó szervezetek megoszlása
KIRENDELTSÉGENKÉNT ÉS VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG SZERINT
(közfoglalkoztatottak nélkül)**

Kirendeltség/Megye	Mikro		Kis		Közép		Nagy		ÖSSZESEN	
	db	%	db	%	db	%	db	%	db	%
Miskolci Kirendeltség és Szolgáltató Központ	262	39,5	80	21,5	31	21,1	12	38,7	385	31,7
Encsi Kirendeltség	12	1,8	17	4,6	6	4,1	0	0,0	35	2,9
Kazincbarcikai Kirendeltség	73	11,0	30	8,1	22	15,0	4	12,9	129	10,6
Tiszaújvárosi Kirendeltség	29	4,4	19	5,1	9	6,1	1	3,2	58	4,8
Mezőkövesdi Kirendeltség	12	1,8	22	5,9	10	6,8	1	3,2	45	3,7
Ózdi Kirendeltség	65	9,8	44	11,8	11	7,5	6	19,4	126	10,4
Sárospataki Kirendeltség	19	2,9	28	7,5	18	12,2	0	0,0	65	5,4
Sátoraljaújhelyi Kirendeltség	31	4,7	30	8,1	10	6,8	4	12,9	75	6,2
Szerencsi Kirendeltség	43	6,5	24	6,5	11	7,5	1	3,2	79	6,5
Edelényi Kirendeltség	27	4,1	26	7,0	6	4,1	1	3,2	60	4,9
Sziksói Kirendeltség	24	3,6	11	3,0	5	3,4	0	0,0	40	3,3
Tokaji Kirendeltség	20	3,0	10	2,7	0	0,0	0	0,0	30	2,5
Putnoki Kirendeltség	19	2,9	6	1,6	2	1,4	1	3,2	28	2,3
Gönci Kirendeltség	15	2,3	13	3,5	1	0,7	0	0,0	29	2,4
Mezőcsáti Kirendeltség	13	2,0	12	3,2	5	3,4	0	0,0	30	2,5
Borsod-Abaúj-Zemplén megye	664	100,0	372	100,0	147	100,0	31	100,0	1214	100,0

**A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés
GAZDASÁGI ÁG SZERINTI REPREZENTÁCIÓJA (közfoglalkoztatottak nélkül)**

Ágazat betűjele	Ágazat megnevezése TEÁOR '08	Alkalmazásban állók száma (KSH*)	A válaszadó szervezeteknél foglalkoztatottak száma	Reprezentációs arány
		fő		%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	4 691	2808	59,9
B	Bányászat, kőfejtés	290	135	46,6
C	Feldolgozóipar	36 248	19193	52,9
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	834	98	11,8
E	Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás	3 065	2347	76,6
F	Építőipar	6 387	1927	30,2
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	9 837	4256	43,3
H	Szállítás, raktározás	5 428	2760	50,8
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	3 087	781	25,3
J	Információ, kommunikáció	656	71	10,8
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	857	232	27,1
L	Ingatlanügyletek	781	385	49,3
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	1 408	532	37,8
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	5 294	761	14,4
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosít	14 503	1852	12,8
P	Oktatás	15 647	2348	15,0
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	21 904	4525	20,7
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	1 170	149	12,7
S-T-U	Egyéb szolgáltatások	943	639	67,8
A-U	ÖSSZESEN	133030	45799	34,4

* A 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozások, létszámhatarától függetlenül a költségvetési szervek és a kijelölt nonprofit szervezetek székhely szerinti adatai, 2012. I-III. negyedév

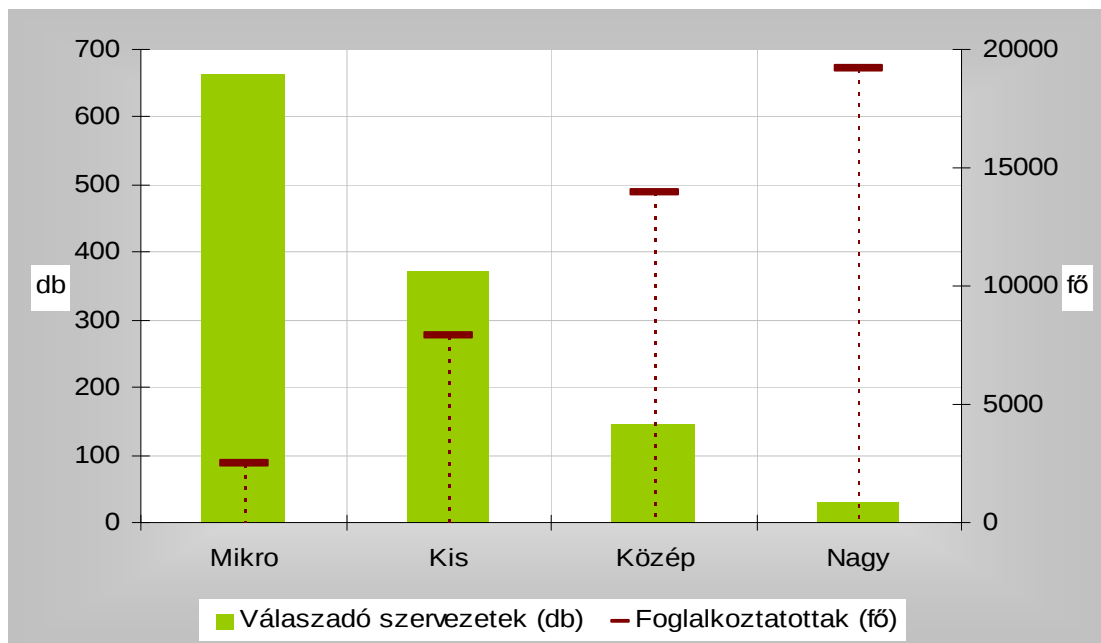
**A válaszadó szervezetek megoszlása
VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG ÉS FŐBB GAZDASÁGI ÁG SZERINT
(közfoglalkoztatottak nélkül)**

Ágazat betűjele	Nemzetgazdasági ág (TEÁOR '08)	Mikro		Kis		Közép		Nagy		ÖSSZESEN	
		fő	%	fő	%	fő	%	fő	%	fő	%
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	160	6,4	664	8,4	1140	8,2	547	2,8	2511	5,8
B	Bányászat, kőfejtés	1	0,0	66	0,8	64	0,5	0	0,0	131	0,3
C	Feldolgozóipar	336	13,4	2814	35,8	5011	36,0	10296	53,6	18457	42,4
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	4	0,2	65	0,8	0	0,0	0	0,0	69	0,2
E	Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás	25	1,0	197	2,5	1012	7,3	1339	7,0	2573	5,9
F	Építőipar	277	11,1	793	10,1	586	4,2	0	0,0	1656	3,8
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	774	31,0	1108	14,1	934	6,7	273	1,4	3089	7,1
H	Szállítás, raktározás	108	4,3	197	2,5	348	2,5	1755	9,1	2408	5,5
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	234	9,4	283	3,6	146	1,0	0	0,0	663	1,5
J	Információ, kommunikáció	23	0,9	46	0,6	0	0,0	0	0,0	69	0,2
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	29	1,2	101	1,3	59	0,4	0	0,0	189	0,4
L	Ingatlanügyletek	65	2,6	97	1,2	270	1,9	0	0,0	432	1,0
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	184	7,4	160	2,0	0	0,0	0	0,0	344	0,8
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	102	4,1	97	1,2	238	1,7	275	1,4	712	1,6
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosít	17	0,7	340	4,3	1276	9,2	119	0,6	1752	4,0
P	Oktatás	52	2,1	317	4,0	1768	12,7	860	4,5	2997	6,9
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	28	1,1	283	3,6	879	6,3	3495	18,2	4685	10,8
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	13	0,5	73	0,9	101	0,7	0	0,0	187	0,4
S-T-U	Egyéb szolgáltatások	67	2,7	166	2,1	96	0,7	259	1,3	588	1,4
A-U	ÖSSZESEN (fő, oszlop %)	2499	100,0	7867	100,0	13928	100,0	19218	100,0	43512	100,0
A-U	ÖSSZESEN (fő, sor %)		5,7		18,1		32,0		44,2		100,0

GRAFIKONOK

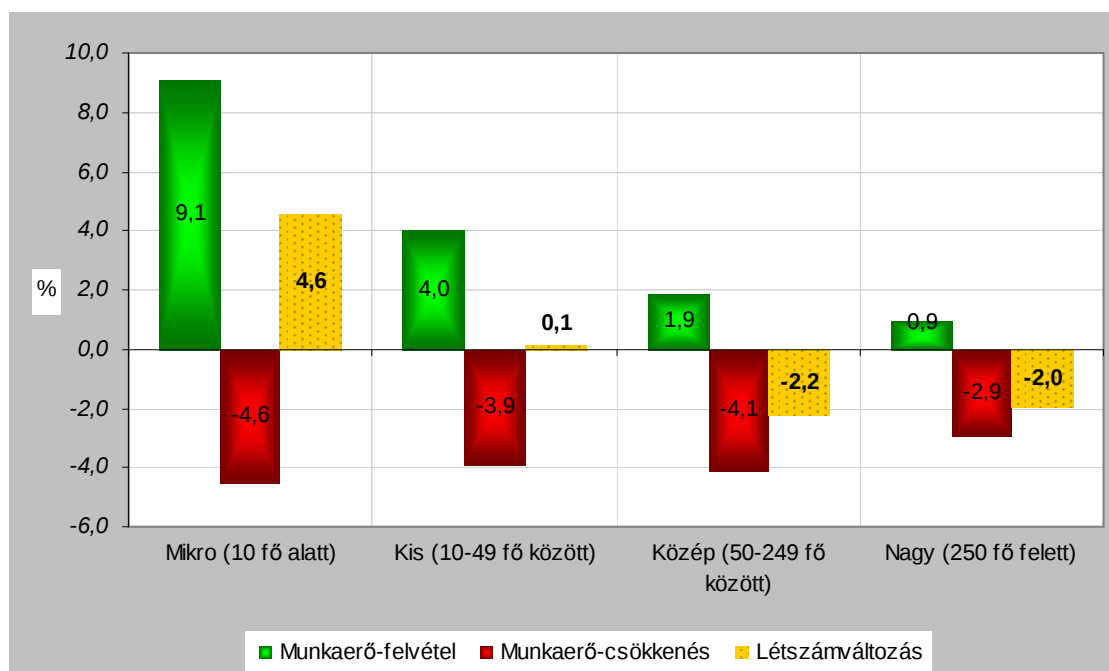
1. számú melléklet

**A felmérésben résztvevő szervezetek száma és megoszlása
VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG, FOGLALKOZTATOTTAK LÉTSZÁMA SZERINT**
(közfoglalkoztatottak nélkül)

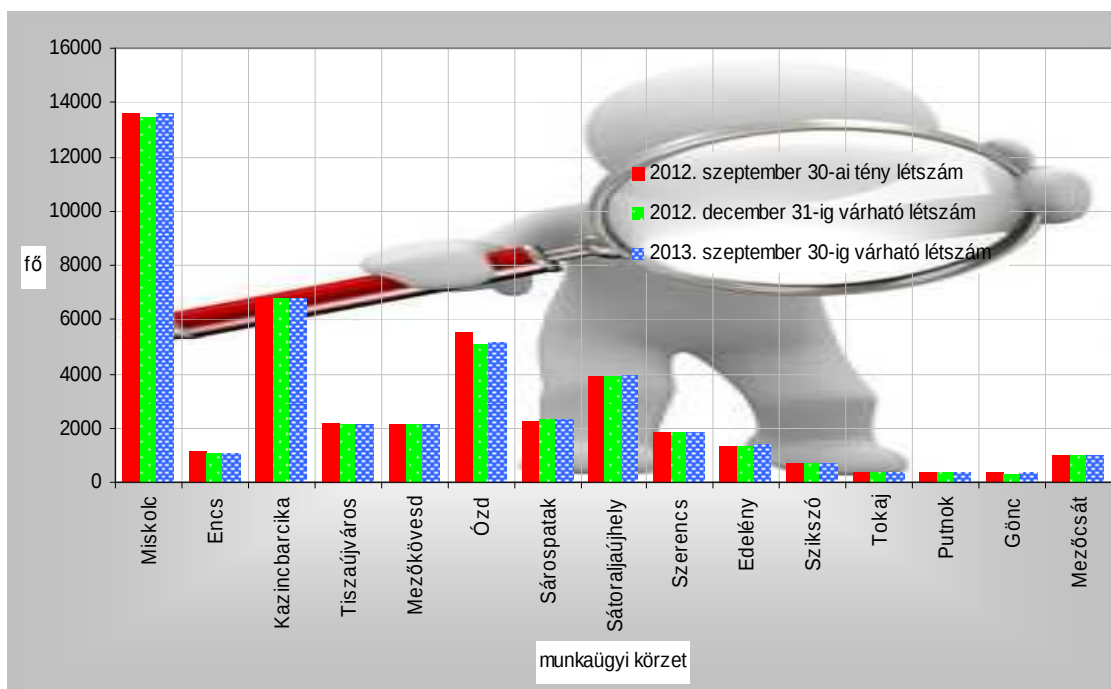


2. számú melléklet

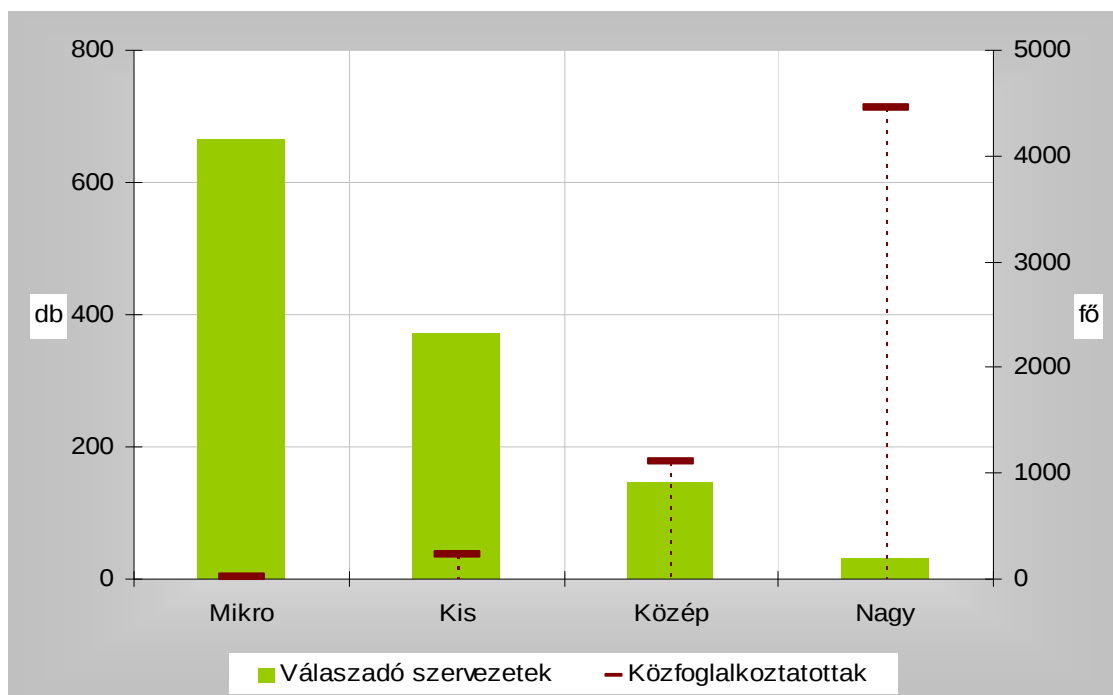
**A válaszadói kör 3-hónap múlva várható foglalkoztatotti létszám-várakozásai
VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG SZERINT**
(közfoglalkoztatottak nélkül)



A válaszadói kör foglalkoztatotti létszám-várakozásai
MUNKAERŐ-PIACI KÖRZETENKÉNT
 (közfoglalkoztatottak nélkül)



A felmérésben résztvevő szervezetek száma és megoszlása
VÁLLALATI MÉRETNAGYSÁG, KÖZFOGLALKOZTATOTTAK LÉTSZÁMA SZERINT



KÉRDŐÍV

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés során alkalmazott kérdőív

Negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés 2013. I. negyedév

Gazdálkodó szervezet

Neve:
adószáma:
telefonszáma:
címe:
email címe:
kitöltő neve:

1. JELENLEGI LÉTSZÁM ADATAI

1.1 Jelenlegi statisztikai állományi létszám 2012.12.31.-én (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL):	
1.2 Közfoglalkoztatottak jelenlegi létszáma (2012.12.31.-én):	

2. KÖVETKEZŐ 3 HÓNAP LÉTSZÁM ADATAI KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL

2.1 Kérjük sorolja fel a következő három hónapban alkalmazásra kerülő (belépő), illetve megszűnő munkaviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét és létszámát.

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)
2.2 Várható statisztikai állományi létszám 2013.03.31.-én (=jelenlegi létszám + összes belépő -összes kilépő):			

3. KÖZFOGLALKOZTATOTTAK KÖVETKEZŐ 3 HAVI LÉTSZÁM ADATAI

3.1 Kérjük adja meg a 2012.12.31-e és 2013.03.31-e között alkalmazásra kerülő KÖZFOGLALKOZTATOTTI (belépő), illetve megszűnő KÖZFOGLALKOZTATOTTI jogviszonyú (kilépő) munkavállalók munkakörét

FEOR száma	Foglalkozás megnevezése	Belépő (fő)	Kilépő (fő)
3.2 Közfoglalkozottak 2013.03.31.-én várható létszáma (=jelenlegi létszám + összes belépő -összes kilépő):			

4. A 12 HÓNAP MÚLVA VÁRHATÓ LÉTSZÁM ADATOK

4.1 Statisztikai állományi létszám (2013.12.31-án) (KÖZFOGLALKOZTATOTTAK NÉLKÜL)	
4.2 Közfoglalkoztatottak várható létszáma (2013.12.31-én)	

5. Az alábbiakban a pályakezdőkkel kapcsolatos véleményére vagyunk kíváncsiak. Kérjük, hogy tegyen X-et, ahol egyetért az állítással.

Azért éri meg őket alkalmazni, mert	Nem éri meg őket alkalmazni, mert
Az állam számos támogatást nyújt utánuk	Betanításuk lefoglal egy szakképzett kollegát
Olcsóbbak, mint a tapasztalt munkaerő	Nehezen alkalmazkodnak a munkahelyen
A legfrissebb szakmai tudással rendelkeznek	Hosszú távon nem lehet rájuk számítani
Hasznosak, mert önállóan képesek feladatokat ellátni	Betanításuk sok időt vesz el
Könnyebben betaníthatók, mint más korosztályok	Tapasztalatlanságukat nem ellensúlyozza alacsonyabb bértük