



BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL



Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

2015. október 7.

BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI KORMÁNYHIVATAL FOGLALKOZTATÁSI FŐOSZTÁLYA

## SAJTÓKÖZLEMÉNY

MUNKATAPASZTALAT VAGY TANULÁS – AZ IFJÚSÁGI GARANCIA LEHETŐSÉGEI FIATALOKNAK

2015. október 7-én Miskolcon került megrendezésre az Ifjúsági Garancia Rendszer és a keretében megvalósuló GINOP 5.2.1-14 Ifjúsági Garancia Program Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei nyitórendezvénye. A konferencián a projektben együttműködő szervezetek, munkáltatók képviselői, a célcsoportba tartozó fiatalok és a Kormányhivatal foglalkoztatási szakemberei vettek részt. A konferencián többek között bemutatásra kerültek a 2014-2020-as projektciklus foglalkoztatást ösztönző programjai (kiemelten a fiatalok munkaerő-piaci esélyeit növelő lehetőségekre), az Ifjúsági Garancia Rendszer megvalósításának Borsod-Abaúj-Zemplén megyei tapasztalatai és eredményei, valamint az Észak-Magyarországi régióban megvalósuló fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása. A meghívott munkáltatók megosztották a hallgatósággal a 25 év alatti fiatalok foglalkoztatásával kapcsolatos tapasztalataikat.

Az Ifjúsági Garancia Rendszer bevezetésével a 2014-2020 között rendelkezésre álló uniós források felhasználásával a Kormány vállalta, hogy azon 15-24 év közötti fiatalok számára, akik sem nem tanulnak, sem nem dolgoznak, a foglalkoztatási szolgálat hat (később négy) hónapon belül valamilyen lehetőséget ajánl fel az elhelyezkedésre, munkatapasztalat szerzésre, vagy tanulásra.

A 2015. január 1-vel elindult Ifjúsági Garancia Rendszerben megvalósuló munkaerő-piaci program, a Gazdaságfejlesztési Innovációs Operatív Program (GINOP) 5.2.1-14 projektet a Nemzetgazdasági Minisztérium vezetése mellett a megyei Kormányhivatalok konzorciumban valósítják meg, az Európai Szociális Alap, az Ifjúsági Foglalkoztatási Kezdeményezés (YEI) és a nemzeti társfinanszírozás által biztosított összegből. A program keretében Borsod-Abaúj-Zemplén megyében 2017. december 31-ig 5 620 fő támogatására nyílik lehetőség, melyhez mintegy 5,6 Mrd Ft áll rendelkezésre.

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályai felméri az érdeklődő fiatalok képességeit, készségeit, ambícióit, majd közösen egyéni, személyre szabott cselekvési tervet dolgoznak ki, és ún. Ifjúsági Garancia megállapodásban rögzítik az elérendő cél érdekében tervezett és vállalt kötelezettségeket. Cél, hogy a program szolgáltatásai és támogatásai segítségével hatékonyan javuljanak a résztvevő fiatalok munkaerő-piaci esélyei, s a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban, vagy tanulás nélkül. A program a szakképzetlen fiatalok esetében elsősorban a gazdaság igényeihez igazodó szakképzés megszerzésére, a szakképzett fiatalok esetében pedig a munkatapasztalat megszerzésére, illetve a versenyszférában történő elhelyezkedésre helyezi a hangsúlyt.

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályai 2015. szeptember végéig 7876 fő potenciális résztvevővel ismertették a program lehetőségeit. Az érdeklődők közül 2073 fiatallal kötöttek Ifjúsági Garancia megállapodást és az annak keretében megvalósuló GINOP 5.2.1-14 munkaerő-piaci programba pedig 1960 főt vontak be. A projektnek köszönhetően 1060 fő képzésére, 900 fő foglalkoztatásának támogatására nyílt lehetőség.

Az Ifjúsági Garancia Rendszerbe történő belépési pontok a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai. A részvételi lehetőségekről és a támogatásokról bővebb információ a területileg illetékes járási hivatalok foglalkoztatási osztályain kérhető, melyek elérhetőségei megtalálhatók az alábbi honlapokon: [www.kormanyhivatal.hu](http://www.kormanyhivatal.hu); <http://borsod-abauj-zemplen.munka.hu>

A projekt az Észak-magyarországi, az Észak-alföldi, a Dél-alföldi és a Dél-dunántúli régiókban az ifjúsági foglalkoztatási kezdeményezés keretében támogatásban részesül.