

MUNKA-ÉRDEKLŐDÉS KÉRDŐÍV

Az alábbiakban ötven állítást fog találni különböző tevékenységekről és munkatípusokról, amelyeket lehet, hogy kedvel, lehet, hogy nem.

Mindegyik állításra ugyanaz az öt válaszlehetőség van. Döntse el mindegyik állításról, hogy mennyire jellemző Önre. A kérdés után jelölje a pontszámot.

Nincsenek jó vagy rossz válaszok, ezért egyik kérdésre se fordítson túl sok időt.

1 - egyáltalán nem jellemző rám

2 - nem igazán illik rám

3 - nem biztos/bizonytalan

4 - eléggé jellemző rám

5 - teljesen rám illik

1. Szeretek hosszú időn át ugyanazzal a munkával foglalatzkodni.
2. Szeretek létrehozni dolgokat és/vagy megjavítani őket.
3. Szeretem mélyen megismerni a dolgokat, hogy problémákat oldjak meg.
4. Szeretem befejezni az egyik munkát, mielőtt a következőbe belefognék.
5. Örömet lelem mások tevékenységének az irányításában.
6. Olyan állást szeretnék, ahol egyenletes ütemben dolgozom egész nap.

7. Az olyan tevékenységeket szeretem, amelyek lehetőséget adnak próbatételre és a megméretésre valamilyen módon.
8. Szeretnék felelős lenni egy tevékenység megszervezéséért, és mindenkinek tervezni valami tennivalót.
9. Szeretek segíteni a barátaimnak problémáik megoldásában.
10. Szeretnék felelős lenni egy tervezetért vagy a tevékenységért, és szeretném, ha a befejezéshez sok különböző apró részlet megoldásával is hozzájárulhatnék.
11. Nagyon szeretem azokat a könyveket és televíziós programokat, amelyek tudományos témákról szólnak, mint például a csillagászat és a biológia.
12. Szeretek szerszámokkal és gépekkel dolgozni.
13. Szeretek előírt megoldások, minták szerint dolgozni
14. Szeretem magam megoldani a problémáimat és a saját ötleteim alapján tervezni, dolgozni.
15. Amikor egy tervet vagy más feladatot készítek, óvatosan, lépésenként végzem
16. Olyan állást szeretnék, ahol megtervezhetném, irányíthatnám és ellenőrizhetném más dolgozók tevékenységét.
17. Szeretek magamra vállalni dolgokat és elvégezni őket.
18. Valaminek a megvalósításában vagy egy probléma megoldásában szeretek különböző módszerekkel kísérletezni
19. Olyan foglalkozást szeretnék, ahol egész nap gépeket kell vezérelni, figyelni.
20. Olyan munkát szeretnék, ahol felelős vagyok a berendezések vagy a gépek működéséért.
21. Olyan foglalkozást szeretnék, amellyel a közösséget is szolgálhatom.
22. Olyan munkát szeretnék, ahol mindig tudom, mit várnak tőlem.

23. Olyan foglalkozást szeretnék, ahol egész nap emberekkel kell foglalkoznom.
24. Olyan munkát szeretnék, ahol valamilyen technikai munka részeként matematikai számításokat végeznek.
25. Olyan munkát szeretnék, amely a szociális helyzet javulását segíti elő.
26. Szeretek a két kezemmel dolgozni, olyan dolgokat csinálni, mint a vízvezeték-szerelés, varrás, autószerelés vagy a tapétázás.
27. Szeretem tévé programokból vagy könyvekből kitalálni, hogy a dolgok hogyan készülnek vagy működnek.
28. Az olyan munkát szeretem, ahol közvetlenül ellenőrzik és minősítik a munkámat.
29. Szeretek segíteni az embereken, amikor betegek.
30. Az emberekkel való közös munkát és a velük való kooperálást könnyűnek találom.
31. Szeretek olyan anyagokkal dolgozni, mint a fa, a kő, az agyag, a textil vagy a fém.
32. Szeretem, ha sok dologról kell gondolkoznom.
33. Voltam már vezetője egy klubnak, egyesületnek, csapatnak vagy szervezetnek.
34. Képes vagyok segíteni olyan embereken, akik nyugtalanok vagy feldúltak.
35. Szeretem, ha bevált szabályok szerint kell dolgoznom.
36. Szeretek szerszámokkal, berendezésekkel vagy technikai eszközökkel dolgozni.
37. Olyan foglalkozást szeretnék, ahol inkább gépekkel vagy tárgyakkal kell dolgoznom, mint emberekkel foglalkozni.
38. Jobban szeretek irányítani egy csoportot, mint egyszerűen csak

- egy tagja lenni.
39. Önkéntes munkát végzek olyan szervezeteknél, amelyek az embereken segítenek.
40. Kutatási terveken szeretnék dolgozni.
41. Olyan állást szeretnék, ahol döntéseimért felelősséget vállalhatok.
42. Rendszerint sikeresen rá tudom venni az embereket arra amit akarok.
43. A problémákat bizonyításon keresztül szeretem megoldani.
44. Szeretem az emberek gondját viselni.
45. Képes vagyok parancsokat elfogadni.
46. Olyan állást szeretnék, ahol interjút készítek az emberekkel, hogy megtudjam a véleményüket a dolgokról vagy eseményekről.
47. Olyan foglalkozást szeretnék, ahol én vagyok a felelős a saját tevékenységem megszervezéséért úgy, ahogyan jónak látom.
48. Olyan tervezeteken szeretnék dolgozni, amelyek lehetővé teszik, hogy új tényeket vagy gondolatokat fedezzek fel.
49. Szeretem ugyanazt a feladatot csinálni addig, amíg be nem fejezem.
50. Az olyan elfoglaltságot szeretem, amit egyedül végezhetek, mint pl. modelleket készíteni, kertészkedni, régi bútorokat felújítani vagy fényképeket előhívni.

ÉRTÉKELŐ LAP (MÉK)

Írja be azt a számot, amit a kérdésre adott a kérdéssorszám alatti oszlopban, a számokat adja össze érdeklődéstípusonként, és az eredményt írja a nagy téglalapba!

Irányító

A kérdés sorszáma

5	8	10	16	17	33	38	41	42	47
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Újító:

A kérdés sorszáma

3	7	11	14	18	24	32	40	43	48
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Módszeres

A kérdés sorszáma

1	4	6	13	15	22	28	35	45	49
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Tárgyias

A kérdés sorszáma

2	12	19	20	26	27	31	36	37	50
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Szociális

A kérdés sorszáma

9	21	23	25	29	30	34	39	44	46
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Az érdeklődéstípusok meghatározása

Irányító (Direktív)

A direktív személyek szeretik vállalni a dolgokért a felelősséget és ellenőrizni azok menetét. Szívesen végeznek olyan munkát, amely szervezést, döntéshozatalt és mások munkájának szervezését igényli. Könnyen adnak parancsokat és utasításokat. Kedvvel szervezik saját tevékenységüket is. Függetlenek és önállóan tartják saját magukat.

Újító (Innovatív)

Az innovatív személyek szeretik megfigyelni a dolgokat és szeretnek kísérletezés útján eljutni a dolgok megoldásához. Ezeket a személyeket az érdekli, hogy a kérdések pillanatnyi információk folyamatos megoldásához közelebb jussanak és különböző módokat találjanak a probléma megoldására. Szeretik a tudományos témákat. Az innovatív személyek szeretik, ha váratlan élményekkel kerülnek szembe de könnyedén alkalmazkodnak a változáshoz.

Módszeres

A metodikus személyek szeretik, ha világos szabályok és szervezett módszerek szerint igazodhatnak el tevékenységekben. Szeretik az olyan munkát, ahol mások irányítása és felügyelete alatt dolgozhatnak, meghatározott utasítás szerint. A metodikus személyek szeretnek addig foglalkozni egy feladattal, amíg azt befejezik. Kedvelik a megszokottat, a rutint és olyan munkát részesítenek előnyben, amely mentes a váratlan, problémás helyzetektől.

Tárgyias

Az objektív személyek szeretnek szerszámokkal, felszerelésekkel és gépekkel dolgozni. Szeretik megjavítani a dolgokat vagy új eszközöket készíteni különböző anyagokból. Fontos az anyag és a különböző eljárás, a készítés módjának összehangoltsága. Az objektív személyeket az érdekli, hogy

felfedezze, hogyan működnek a dolgok, hogyan építették őket, hogyan alakították ki azokat.

Szociális

A szociális személyek szeretnek emberekkel foglalkozni, akár kereskedelmi akár segítő helyzetekben. Kedvelik a másokról való gondoskodást és szeretnek segíteni mások problémáinak azonosításában és megoldásában. A szociális személyek szeretnek másokkal együtt dolgozni és együttműködni. Azokat a munkákat részesítik előnyben, amelyek interperszonális kapcsolatokat igényelnek.

Felhasználói kör: alkalmazható a kérdőív nemcsak tanulók, hanem felnőtt munkavállalók körében is. Szakmunkás, középfokú vagy felsőfokú képzésben résztvevők körében könnyen alkalmazható. Segít a főbb munkaterületek megtalálásában. Aluliskolázott munkavállalók, etnikum, bevándorlók körében nem javasolt az alkalmazása.

Értelmezési útmutató: az érdeklődési típusok meghatározhatók-e, a tanácskérő vállalja-e a domináns érdeklődési típust, mit tart jellemzőnek a típus meghatározásából önmagára, ehhez kapcsolódó tevékenységelemzés, élményszintű beszámoló.

MUNKA-ÉRTÉK KÉRDŐÍV

(SUPER)

Az alábbiakban munkával kapcsolatos állításokat olvashat. Arra kérjük, hogy mindegyik állítás mellett jelölje meg, hogy saját személye szempontjából mennyire érzi fontosnak az adott állítás tartalmát. Itt tehát nincs jó vagy rossz válasz, az a helyes válasz, ami véleményét fejezi ki.

A válaszolás módja a következő: 1-5-ig terjedő skála segítségével döntse el, hogy munkavállalása, pályaválasztása, iskolaválasztása szempontjából az adott megállapítás mennyire fontos az Ön számára. A skála fokozatai:

- 1 - Nem fontos**
- 2 - Kicsit fontos**
- 3 - Átlagosan fontos**
- 4 - Fontos**
- 5 - Nagyon fontos**

Mindegyik állítás azzal kezdődik, hogy

OLYAN MUNKÁT SZERETNÉK, AHOL AZ EMBER...

1. szüntelenül új megoldatlan problémákba ütközik
2. másokon segíthet
3. sok pénzt kereshet
4. változatos munkát végezhet
5. szabadon dönthet a saját területén
6. tekintélyt szerezhethet munkájával
7. akár művész is lehet
8. -t munkatársai befogadják
9. biztos lehet abban, hogy feladatot kap
10. megvalósítja önmagát
11. tisztelheti főnökét
12. szép környezetben dolgozhat
13. nem beszélhet mellé, mert csak jó vagy rossz megoldások léteznek
14. másokat irányíthat
15. új elképzeléseket alakíthat ki
16. valami újat alkothat

OLYAN MUNKÁT SZERETNÉK, AHOL AZ EMBER...

17. objektívan lemérheti munkája eredményét
18. vezetője mindig helyesen dönt
19. mindig megfelelő munkával rendelkezik
20. szebbé teheti a világot
21. önálló döntéseket hozhat
22. gondtalan életet biztosíthat magának
23. új gondolatokkal találkozhat
24. vezetői képességeire szükség lehet
25. kényelmes körülmények között dolgozhat
26. személyes életstílusa érvényesülhet
27. munkatársai egyben barátai is
28. biztos lehet afelől, hogy munkájáért a többiek megbecsülik
29. nem csinálja minduntalan ugyanazt.
30. jót tehet mások érdekében
31. más emberek javát szolgálhatja
32. sokféle dolgot csinálhat
33. -re mások felnéznek

OLYAN MUNKÁT SZERETNÉK, AHOL AZ EMBER...

34. jól kijön a munkatársaival
35. olyan életet élhet, amit a legjobban szeret
36. nyugodtan dolgozhat (csend, tisztaság stb.)
37. mások munkáját is irányíthatja
38. szellemileg izgalmas munkát végezhet
39. magas nyugdíjra számíthat
40. munkájában másnak nincs beleszólása
41. szépet teremthet
42. biztos lehet abban, hogy megfelelő munkát kap, ha az adott munka valamilyen okból megszűnik
43. vezetője megértő
44. szüntelenül fejlesztheti, tökéletesítheti önmagát
45. új ötleteire mindig szükség van

ÉRTÉKELŐ LAP

(MUNKA-ÉRTÉK KÉRDŐÍV)

Szellemi ösztönzés

1.	
23.	
38.	

:

Altruizmus

2.	
30.	
31.	

Anyagiak

3.	
22.	
39.	

Változatosság

4.	
29.	
32.	

Függetlenség

5.	
21.	
40.	

Presztízis

6.	
28.	
33.	

Esztétikum

7.	
20.	
41.	

Társas kapcsolatok

8.	
27.	
34.	

Munkával kapcsolatos biztonság

9.	
19.	
42.	

Önérvényesítés

10.	
26.	
35.	

Felügyeleti viszonyok (hierarchia)

11.	
18.	
43.	

Fizikai környezet

12.	
25.	
36.	

Munkateljesítmény

13.	
17.	
44.	

Kreativitás

15.	
16.	
45.	

Irányítás

14.	
24.	
37.	

AZ ÉRTÉKKÖRÖK MEGHATÁROZÁSA

Szellemi ösztönzés

Olyan munkához kapcsolódik ez az értékör, amely lehetővé teszi a független gondolkodást, és annak megismerését, hogy a dolgok hogyan és miként működnek.

A munkateljesítmény

A munkateljesítmény az a munkához kapcsolódó érték, amely a teljesítés érzését hozza a jó munkavégzésbe. A teljesítmény megmutatkozik a feladatra orientáltságban és a látható, kézzelfogható eredményeket hozó munka preferálásában. Itt meg kell jegyeznünk, hogy ez az érték nem vonatkozik a magas fokú aktivitásra, tehát a munkában való magas fokú részvételre.

Az önérvényesítés

Az életmódra vonatkozik ez az érték. Olyan típusú munkával kapcsolatos, amely lehetővé teszi, hogy az egyén elképzelése szerint válasszon életformát, életmódot.

Az önérvényesítés sokkal inkább adódik a pályaszeretetből, mint az érdeklődések és a képességek speciális típusaiból, tehát egyfajta érettség, szakmai vagy életkorbeli érettség szükséges az önérvényesítés értékének felismeréséhez.

Az anyagi ellenszolgáltatás

Az anyagi ellenszolgáltatás, mint érték vagy cél, azzal a munkával kapcsolatos, amely jól fizet és lehetőséget ad az egyén számára fontos dolgok, tárgyak birtoklására és megszerzésére. Ezt az értéktípust anyagi értéknek is szokták nevezni.

Altruizmus

Az altruizmus munkaértékként abban a munkában jelenik meg, amelyben lehetővé válik mások boldogulásának előmozdítása. Az altruizmus felbecsüli a szociális kapcsolatokban megnyilvánuló értékeket és érdekeket.

Kreativitás

Mint érték olyan munkához kapcsolódik, amely lehetőséget nyújt új dolgok bevezetésére, új termékek megtervezésére vagy új elméletek kidolgozására. A kreativitás mint érték művészi és tudományos érdeklődéssel összekapcsolható.

Társas kapcsolatok

Azzal a munkával jellemezhető, amely a kedvelt munkatársakkal való kapcsolat megteremtését biztosítja. Az adminisztrátorok, alacsony szakmai szintű, foglalkozású személyek fontosabbnak tartják a társas kapcsolatokat, mint a felsőbb végzettségűek.

Presztízs

Azzal a munkával kapcsolatos, amely rangot jelent mások szemében, és tiszteletet ébreszt. A presztízs értékdimenzió inkább a mások általi tisztelet óhaját fejezi ki, mint a státus vagy a hatalom iránti vágyat. Ennek ellenére a presztízs nem választható el általában a státustól, gyakran a státus által meghatározott. Legtöbb ember nagy fontosságot tulajdonít ennek az értéknek.

Irányítás (vezetés)

Azzal a munkával kapcsolatos, amely lehetővé teszi a mások által végzett vagy végzendő munka megtervezését, megteremtését, megszervezését. Vezetési igények jellemzik az ebben a kategóriában magas értékeket adókat.

Változatosság

A munkatevékenységhez kapcsolódóan inkább az élvezetet, örömkeresést, mint

a feladatorientációt tükrözi. A különböző munkatevékenység típusai közötti differenciát nem lehet ítélni ennek az értékdimenzióknak a mentén. A változatosság relatív fontossága az egyén lelki alkatától, a szubkultúrájától, és azoktól a körülményektől függ, amelyben él.

Esztétikum

Mint érték abban a munkában rejlik, amely lehetővé teszi szép dolgok, tárgyak elkészítését, s hozzásegít a világ szebbé tételéhez.

Függetlenség

Azzal a munkával kapcsolatos, amely lehetővé teszi, hogy az egyén saját módszere szerint dolgozzék. Például olyan gyorsan vagy olyan lassan, ahogyan akar. Magában foglalja ez az érték az autonómiát, a saját magatartást, cselekvést és az aktivitás ellenőrzési fokát. Lényeges itt kiemelni, hogy a függetlenség mindig relatív, a társadalmi elvárás inkább az alacsonyabb pontérték felé tendál, a szubjektív élmény a magasabb pontértéket célozza meg.

Felügyeleti viszonyok

Az igazságos ellenőrzés alatt elvégzendő munkához kapcsolódó értékdimenzió. Az emberek szeretik tudni, hogyan és milyen alapon ítélik meg őket; a felügyeleti viszonyok a főnökkel való összeférhetőség fontosságát fejezik ki. A csoportok nem figyelnek fel különösebben erre az értékre.

A munkával kapcsolatos biztonság

Olyan munkát tartunk fontosnak, amelynek a révén mindig biztosított a megélhetésünk. Kevésbé fontos, amit csinálunk, fontosabb, hogy nem fenyeget a munkahely elvesztésének lehetősége.

Fizikai környezet

A munkát végző számára fontos az a hely, helyzet, amiben a munkatevékenységet végzi, mert ez befolyásolja a közérzetét.